



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

\*\*\*\*\*

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. จึงมุ่งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแสดงให้เห็นเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต อันส่งผลต่อการยกระดับ ผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแสดงให้เห็นเจตจำนงสุจริต จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

(พ.ศ. 2566 – 2570)



องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี (พ.ศ. 2566 – 2570) มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส สุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย 4 มิติ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น


องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า **“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

กันยายน 2565

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	1 - 11
2. หลักการและเหตุผล	12
3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	13
4. เป้าหมาย	13
5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	14
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	15 - 19
มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	19 - 22
มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	22
มติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	23 - 24
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	
มติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	25 - 97
มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	98 - 142
มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	143 - 152
มติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	153 - 172

	<h2 style="text-align: center;">แบบประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</h2>
<b>ส่วนงาน</b>	<b>ส่วนราชการภายใต้สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี</b>
<b>ผู้ประเมิน</b>	<b>หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี</b>
<p><b>บทนำ</b></p> <p>ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นมาช้านาน ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกด้าน และก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมในสังคมทั้งลุกลามกลายเป็นปัญหาบ้านเมือง ซึ่งถือเป็นปัญหาระดับชาติ นั้น</p> <p>มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้นการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตควรออกแบบและปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร คือเป็นการป้องกันการเกิดทุจริตภายในองค์กร ทั้งนี้การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบปัญหาจะน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสี่ยงขึ้นก็จะเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้หรือความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีกรนำเครื่องมือมาช่วยในการประเมินความเสี่ยง เพราะได้มีการเตรียมความพร้อมในการป้องกันไว้ล่วงหน้าโดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร ในการนำปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดความเสี่ยงหรือที่เกิดขึ้นเพื่อนำไปบรรจุไว้ในแผนการตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยงและเป็นการเฝ้าระวังที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต ดังนั้นการนำแบบประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดทำขึ้นโดยตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตการจัดทำมาตรการ การป้องกันความเสี่ยงการทุจริตสำหรับภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) พ.ศ.๒๕๖๓ (โดยอ้างอิง) และประกอบกับภายใต้พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่กำหนด การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการภาครัฐขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑)กระบวนการรับจ่ายเงิน ๒)กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓)การใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ ๔)การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๕)กระบวนการอื่น ๆ โดยนำข้อมูลประเมินความเสี่ยงมาจากผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจากรายงานผลการตรวจสอบภายใน และข้อสังเกตของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	

### วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เพื่อให้องค์กรมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และเพื่อจัดลำดับความเสี่ยงหรือการเฝ้าระวังความเสี่ยง เพื่อนำไปจัดทำแผนการตรวจสอบภายในของหน่วยตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

### คำชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมิน

หลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใช้แนวคิดในการวิเคราะห์ ประกอบด้วย

(๑) ลำดับที่ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

(๒) ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

(๓) โอกาส/ความเสี่ยงรูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต

(๔) สถานะความเสี่ยง ตามสีไฟจราจร มีรายละเอียดดังนี้

- สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถให้ความรอบคอบระมัดระวังในระหว่างปฏิบัติงาน ตามปกติควบคุมดูแลได้
- สถานะสีส้ม : ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายส่วนงานภายในองค์กร มีหลายขั้นตอนจนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจควบคุม ข้ามส่วนงานตามหน้าที่ปกติ
- สถานะสีแดง : ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จักไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ

### (๕) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม

โดยนำผลจากสถานะความเสี่ยงระดับสูงจนถึงความเสี่ยงระดับสูงมาก ที่เป็น **สีส้ม** และ **สีแดง** จากตารางช่องที่ ๔ มาทำการหาค่าความเสี่ยงรวม ซึ่งได้จากระดับ ความจำเป็นของการเฝ้าระวัง ที่มีค่า ๑ - ๓ คูณด้วย ระดับความรุนแรงของผลกระทบที่มีค่า ๑ - ๓ เช่นกัน ซึ่ง ค่า ๑ - ๓ โดยมีเกณฑ์ในการให้ค่า ดังนี้

✧ **ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง** มีแนวทางในการพิจารณาดังนี้

- ถ้าเป็นกิจกรรมหรือขั้นตอนหลักที่สำคัญของกระบวนการนั้น ๆ แสดงว่ากิจกรรมหรือขั้นตอนนั้น เป็น MUST หมายถึง มีความจำเป็นสูงของการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ที่ต้องทำการป้องกันไม่ดำเนินการไม่ได้ ค่าของ MUST คือ ค่าที่อยู่ในระดับ ๒ หรือ ๓

- ถ้าเป็นกิจกรรมหรือขั้นตอนนั้นเป็นกิจกรรม หรือขั้นตอนรองของกระบวนการนั้น ๆ แสดงว่ากิจกรรมหรือขั้นตอนนั้นเป็น SHOULD หมายถึง มีความจำเป็นต่ำในการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ค่าของ SHOULD คือ ค่าที่อยู่ในระดับ ๑ เท่านั้น

✧ **ระดับความรุนแรงของผลกระทบ** มีแนวทางในการพิจารณาดังนี้

- กิจกรรมหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้นเกี่ยวข้องกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Stakeholders รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแล พันธมิตร ภาครีหรือข่าย ค่าอยู่ที่ ๒ หรือ ๓
- กิจกรรมหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้นเกี่ยวข้องกับ ผลกระทบทางการเงิน รายได้ลด รายจ่ายเพิ่ม Financial ค่าอยู่ที่ ๒ หรือ ๓
- กิจกรรมหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้น ผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ กลุ่มเป้าหมาย Customer/User ค่าอยู่ที่ ๒ หรือ ๓
- กิจกรรมหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้น ผลกระทบต่อกระบวนการภายใน Internal Process หรือกระทบด้านการเรียนรู้ องค์กรความรู้ Learning & Growth ค่าอยู่ที่ ๑

หรือ ๒

(๖) **ประสิทธิภาพการควบคุมความเสี่ยง**

ให้นำค่าความเสี่ยงรวม (จำเป็น X รุนแรง) จากตารางที่ ๓ มาทำการประเมินระดับความเสี่ยงการทุจริตว่าอยู่ในระดับใดเมื่อเทียบกับประสิทธิภาพการควบคุมความเสี่ยงของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน ในขั้นตอนนี้หน่วยงานต้องมีข้อมูลว่าในปัจจุบันหน่วยงานมีมาตรการป้องกัน หรือควบคุมความเสี่ยงอะไรบ้างในการเตรียมการก่อนลงมือประเมิน จึงจะทำให้การประเมินคุณภาพการจัดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างถูกต้อง โดยเกณฑ์คุณภาพการจัดการ จะแบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

- **ดี** : จัดการได้ทันที ทุกครั้งที่เกิดความเสี่ยง ไม่กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงานองค์กร ไม่มีผลเสียหายทางการเงิน ไม่มีรายจ่ายเพิ่ม
- **พอใช้** : จัดการได้โดยส่วนใหญ่ มีบางครั้งยังจัดการไม่ได้ กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงาน องค์กรแต่ยอมรับได้ มีความเข้าใจ
- **อ่อน** : จัดการไม่ได้ หรือได้เพียงส่วนน้อย การจัดการเพิ่มเกิดจากรายจ่าย มีผลกระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงานและยอมรับไม่ได้ ไม่มีความเข้าใจ

(๗) **แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต** เป็นการนำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบันและยังสามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มาพิจารณาจัดทำมาตรการ/วิธีการที่จะทำให้ได้รับผลสำเร็จ (วิธีป้องกัน) หรือแนวทางที่ตั้งขึ้นเพื่อไม่ให้เกิดสิ่งที่ไม่พึงปรารถนา

๑. กระบวนการรับจ่ายเงิน

(๑) ลำดับที่	(๒) ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๒)	(๓) โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	(๔) สถานะความเสี่ยง				(๕) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม			(๖) ประสิทธิภาพการควบคุมความเสี่ยง			(๗) แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต
			เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง	ระดับความ จำเป็นของการ เฝ้าระวัง ๑ / ๒ / ๓	ระดับความ รุนแรงของ ผลกระทบ ๑ / ๒ / ๓	ค่าความเสี่ยง รวม จำเป็น X รุนแรง	ดี ๑ - ๓	พอใช้ ๔ - ๖	อ่อน ๗ - ๙	
๑.	การรับเงิน	จัดเก็บรายได้โดยไม่ได้ดำเนินการ ออกใบเสร็จรับเงินเป็นหลักฐาน	✓				๑	๒	๒	✓			การปฏิบัติงานอยู่ในระบบ บัญชีภาครัฐซึ่งมีระบบการ ควบคุมภายในและการ ตรวจสอบภายในอย่าง รัดกุม
		รับเงินสดแล้วไม่นำส่ง ไม่นำฝาก และ ไม่มีเงินสดให้ตรวจนับ	✓				๑	๒	๒	✓			
		รับเงินสดแล้วนำส่งเงินล่าช้า	✓				๑	๒	๒	✓			
		ยกเลิกใบเสร็จรับเงินโดยไม่ระบุเหตุผล	✓				๑	๒	๒	✓			
		การยกยอกเงินขององค์กรทำให้เงินขาด บัญชี	✓				๑	๒	๒	✓			
๒.	การเบิกจ่าย	ปลอมแปลงเอกสารในการเบิกจ่าย	✓				๑	๒	๒	✓			มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน อย่างรัดกุม
		แก้ไขเช็ค จ่ายเช็ค สูงกว่าจำนวนเงินที่ ได้รับอนุมัติ	✓				๑	๒	๒	✓			
		แก้ไขเปลี่ยนแปลงต้นขั้วเช็ค	✓				๑	๒	๒	✓			



(๑)	(๒)	(๓)	(๔)				(๕)			(๖)			(๗)
ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๒)	โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง	ระดับความ จำเป็นของการ เฝ้าระวัง ๑ / ๒ / ๓	ระดับความ รุนแรงของ ผลกระทบ ๑ / ๒ / ๓	ค่าความเสี่ยง รวม จำเป็น X รุนแรง	ดี ๑ - ๓	พอใช้ ๔ - ๖	อ่อน ๗ - ๙	แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต
		การเบิกจ่ายไม่ตรงกับความจริง จัด กิจกรรมโครงการแอบแฝงผลประโยชน์	✓				๑	๒	๒	✓			

๒. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

(๑) ลำดับที่	(๒) ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	(๓) โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	(๔) สถานะความเสี่ยง				(๕) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม			(๖) ประสิทธิภาพการควบคุมความเสี่ยง			(๗) แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต
			เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง	ระดับความ จำเป็นของการ เฝ้าระวัง ๑ / ๒ / ๓	ระดับความ รุนแรงของ ผลกระทบ ๑ / ๒ / ๓	ค่าความเสี่ยง รวม จำเป็น X รุนแรง	ดี ๑ - ๓	พอใช้ ๔ - ๖	อ่อน ๗ - ๙	
๑.	ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา	การจัดทำข้อกำหนดขอบเขตรายละเอียดงานจัดซื้อจัดจ้าง (TOR) และคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุต่ำกว่าหรือเกินกว่ามาตรฐานและความจำเป็น	✓				๑	๒	๒	✓			มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมีระบบการจัดการความรู้ KM แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
		การระบุรายละเอียดหรือคุณสมบัติงานจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์เฉพาะเจาะจงผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	✓				๑	๒	๒	✓			
		การแบ่งซื้อจ้าง	✓				๑	๒	๒	✓			
		ไม่จัดซื้อจัดจ้างตามกระบวนการที่กำหนด	✓				๑	๑	๑	✓			
		คณะกรรมการตรวจรับงานมีการตรวจรับในแต่ละงวดงานหลายครั้งโดยไม่มีประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อประโยชน์ในการเบิกค่าเบี้ยประชุม หรือเพื่อถ่วงเวลาในการเรียกเก็บผลประโยชน์จาก	✓				๑	๒	๒	✓			

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)				(๕)			(๖)			(๗)
ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	สถานะความเสี่ยง				การประเมินค่าความเสี่ยงรวม			ประสิทธิภาพการควบคุมความเสี่ยง			แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต
			เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง	ระดับความ จำเป็นของการ เฝ้าระวัง ๑ / ๒ / ๓	ระดับความ รุนแรงของ ผลกระทบ ๑ / ๒ / ๓	ค่าความเสี่ยง รวม จำเป็น X รุนแรง	ดี ๑ - ๓	พอใช้ ๔ - ๖	อ่อน ๗ - ๙	
		ผู้รับจ้าง											
		คณะกรรมการตรวจการจ้างใช้ข้อมูลตามที่ผู้รับจ้างแจ้งในการตรวจรับงาน โดยไม่ได้ตรวจสอบในสถานที่ก่อสร้างจริง	✓				๑	๑	๑	✓			
		การให้ การรับสินบน ของขวัญ สินน้ำใจ การเลี้ยงรับรองซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา	✓				๑	๒	๒	✓			

## ๓. การใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ

(๑) ลำดับ ที่	(๒) ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	(๓) โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการ ทุจริต	(๔) สถานะความเสี่ยง				(๕) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม			(๖) ประสิทธิภาพการ ควบคุมความเสี่ยง			(๗) แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต
			เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง	ระดับความ จำเป็นของการ เฝ้าระวัง ๑ / ๒ / ๓	ระดับความ รุนแรงของ ผลกระทบ ๑ / ๒ / ๓	ค่าความเสี่ยง รวม จำเป็น X รุนแรง	ดี ๑ - ๓	พอใช้ ๔ - ๖	อ่อน ๗ - ๙	
๑.	การใช้ดุลยพินิจ ในการอนุมัติ	การอนุมัติการเบิกจ่ายที่อยู่นอกเหนือ อำนาจตามระเบียบกฎหมายหรือ ประกาศของ อปท. หรือกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง	✓				๑	๒	๒	✓			การปฏิบัติงานของ ผู้บริหารอยู่ในกรอบหลัก ธรรมาภิบาล และมีระบบ การควบคุมภายใน และ ระบบการบริหารจัดการ ความเสี่ยง ปฏิบัติตาม แนวทางกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกำหนด
๒.	การพิจารณาผล การปฏิบัติงาน บุคลากร	การพิจารณาความดีความชอบ บุคลากรโดยไม่ใช้หลักเกณฑ์การ ประเมินผลงานของ อปท. กำหนด	✓				๑	๒	๒	✓			ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของ การบริหารงานบุคคลอย่าง เคร่งครัด และมีระบบการ สอบทาน/พิจารณาหลาย ลำดับชั้นเพื่อความเป็น ธรรม
๓.	การพิจารณา สรรหาบุคลากร	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติ พวก พ้อง หรือบุคคลที่ตนเองได้รับ ผลประโยชน์	✓				๑	๒	๒	✓			ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของ การบริหารงานบุคคลอย่าง เคร่งครัด และมีระบบการ สอบทานหลายลำดับชั้น

๔. ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) ลำดับที่	(๒) ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	(๓) โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	(๔) สถานะความเสี่ยง				(๕) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม			(๖) ประสิทธิภาพการควบคุมความเสี่ยง			(๗) แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต
			เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง	ระดับความ จำเป็นของการ เฝ้าระวัง ๑ / ๒ / ๓	ระดับความ รุนแรงของ ผลกระทบ ๑ / ๒ / ๓	ค่าความเสี่ยง รวม จำเป็น X รุนแรง	ดี ๑ - ๓	พอใช้ ๔ - ๖	อ่อน ๗ - ๙	
๑.	พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่บุคลากร	การจัดซื้อจัดหาวัสดุครุภัณฑ์จากร้านค้าหรือผู้ประกอบการที่เป็นเครือญาติหรือผู้ที่รู้จักคุ้นเคย	✓				๑	๒	๒	✓			การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อยู่ในกรอบหลักธรรมาภิบาล โดยมีการจัดอบรมแก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เป็นประจำ เพื่อให้เกิดความเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อมิให้เกิดการทุจริต และมีระบบการควบคุมภายใน คือจัดเจ้าหน้าที่เป็นเวรประจำเพื่อควบคุมการลงเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
		ให้เครือญาติหรือพวกพ้องใช้พื้นที่ อาคาร สาธารณูปโภคขององค์การ โดยที่องค์กรไม่ได้รับผลประโยชน์ใด ๆ	✓				๑	๒	๒	✓			
		ใช้คอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร โทรศัพท์ และครุภัณฑ์อื่น ๆ ขององค์กรเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	✓				๑	๒	๒	✓			
		มีการลงเวลาปฏิบัติงานไม่ตรงกับความเป็นจริง ลงชื่อแทนกันเบียดบังเวลาราชการไปในเรื่องส่วนตัว	✓				๑	๒	๒	✓			
		มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของของขวัญ ของรางวัล หรือสิทธิอื่น ๆ ทั้งเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง	✓				๑	๒	๒	✓			

๕. กระบวนการติดตามประเมินผลความพึงพอใจ (ประโยชน์ที่ได้รับ)

(๑) ลำดับที่	(๒) ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	(๓) โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	(๔) สถานะความเสี่ยง				(๕) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม			(๖) ประสิทธิภาพการควบคุมความเสี่ยง			(๗) แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต
			เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง	ระดับความ จำเป็นของการ เฝ้าระวัง ๑ / ๒ / ๓	ระดับความ รุนแรงของ ผลกระทบ ๑ / ๒ / ๓	ค่าความเสี่ยง รวม จำเป็น X รุนแรง	ดี ๑ - ๓	พอใช้ ๔ - ๖	อ่อน ๗ - ๙	
๑	ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการเบิกจ่ายโครงการหรือกิจกรรม	การจัดโครงการช่วยเหลือประชาชนในด้านต่าง ๆ เช่นด้านการป้องกันโรคติดต่อ ด้านคุณภาพชีวิต ไม่เป็นไปตามระเบียบ และไม่เกิดประโยชน์โดยตรงต่อประชาชน	✓				๑	๒	๒	✓			มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมีระบบการจัดการความรู้ KM แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

สรุป : ขั้นตอนกระบวนการทั้ง ๕ ขั้นตอน สถานะความเสี่ยงอยู่ในระดับ “ต่ำ” และประสิทธิภาพการควบคุมความเสี่ยงอยู่ในระดับ “ดี” แต่หากเป็นกระบวนการที่มีสำคัญต่อการบริหารองค์การจึงมีความจำเป็นต้องมีการเฝ้าระวังติดตามความคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับ “ดี” เช่นนี้ตลอดไป หน่วยตรวจสอบภายในจึงวิเคราะห์แล้วว่าเห็นสมควรนำกระบวนการทั้ง ๕ กระบวนการบรรจุเข้าแผนการตรวจสอบภายในระยะยาว และแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ควบคุม และบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต เพื่อให้องค์กรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น และเป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ต่อไป

ส.อ.



(ณัฐชนพงศ์ เปี้ยวษ์)

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน  
ผู้ประเมินและเสนอแบบประเมิน

สอบทาน



(นางสาวนิภา ประชีพนาย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๕

เห็นชอบ



(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๕

## หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. 2580 กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาด้านในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี 2564 ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 110 โลก ซึ่งลดลงจากปี 2563 ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,850 แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความสำเร็จก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น



ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี (พ.ศ. 2566 – 2570) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (1) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ต่อสาธารณชน
- (2) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (4) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

### เป้าหมาย

- (1) ข้าราชการฝ่ายเมือง ฝ่ายบริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
- (3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
- (4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- (5) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน
- (6) คติทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ลดลง ร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2570
- (7) รักษาระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี (ITA) และได้คะแนนการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นในปี 2570

### ประโยชน์ของการจัดทำแผน

(1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

(2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(3) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้

(4) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

(5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

**ส่วนที่ 2**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี**  
**(พ.ศ. 2566 – 2570)**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวมจำนวน 75 โครงการ ดังนี้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1. การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	1.1 การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	1) โครงการเพิ่มศักยภาพของบุคลากร	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	หน่วยตรวจสอบฯ
		2) โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น***	1,650,000	1,650,000	1,650,000	1,650,000	1,650,000	สำนักปลัดฯ/ กองการเจ้าหน้าที่ (50,000/1,600,000)
		3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงินการคลังให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	80,000	80,000	80,000	80,000	80,000	สำนักปลัดฯ
		4) โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต***	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	สำนักงานเลขานุการ อบจ.
		5) โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		6) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต***	0	0	0	0	0	กองการเจ้าหน้าที่
		7) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	0	0	0	0	0	กองสาธารณสุข
		8) มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี"***	0	0	0	0	0	กองการเจ้าหน้าที่
		9) โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี***	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	สำนักปลัดฯ
		10) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น***	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ/ สำนักงานเลขานุการ อบจ.
		11) โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”***	0	0	0	0	0	กองการเจ้าหน้าที่
		12) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต***	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	1.2 การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุก ภาคส่วนในท้องถิ่น	13) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์***	0	0	0	0	0	กองการเจ้าหน้าที่
		14) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี***	0	0	0	0	0	กองการเจ้าหน้าที่
		15) โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	สำนักปลัดฯ
		16) โครงการงานแผ่นดินสมเด็จพระนารายณ์มหาราช	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	สำนักปลัดฯ
		17) โครงการอบรมเครือข่ายแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ลุ่มน้ำป่าสัก	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	สำนักปลัดฯ
		18) โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยและจัดการเลือกตั้ง	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	สำนักปลัดฯ
		19) โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	สำนักปลัดฯ
		20) โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	สำนักปลัดฯ
		21) โครงการส่งเสริมการทำเกษตรแบบยั่งยืน	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	สำนักปลัดฯ
		22) โครงการส่งเสริมอาชีพสตรี และกลุ่มสตรี	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		23) โครงการส่งเสริมอาชีพผลิตสินค้า OTOP	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	สำนักปลัดฯ
		24) โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง***	2,500,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000	สำนักงานเลขานุการ อบจ.
	1.3 การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	25) โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างองค์ความรู้และจิตสำนึก ในการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน	70,000	70,000	70,000	70,000	70,000	กองสาธารณสุข
		26) โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	70,000	70,000	70,000	70,000	70,000	กองสาธารณสุข
		27) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างนักเรียน ครู ผู้ปกครองในการศึกษาเรียนรู้	20,125,800	20,125,800	20,125,800	20,125,800	20,125,800	กองการศึกษาฯ
		28) โครงการฝึกอบรมทักษะกีฬาภาคฤดูร้อน (ร้อนนี้มี กีฬาเพื่อลูกรัก)	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000	กองการศึกษาฯ
		29) โครงการวันเด็กแห่งชาติ	2,500,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000	กองการศึกษาฯ
		30) โครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้ประวัติศาสตร์จังหวัด ลพบุรี	571,400	571,400	571,400	571,400	571,400	กองการศึกษาฯ
		31) โครงการแข่งขันฟุตบอลต้านยาเสพติด “อบจ.ลพบุรี คัพ”	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	กองการศึกษาฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		32) โครงการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนจังหวัดลพบุรี	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	กองการศึกษาฯ
		33) โครงการเยาวชนอาสาจิตสาธารณะ	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000	สำนักงานเลขานุการ อบจ.
		34) โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	สำนักงานเลขานุการ อบจ.
		35) โครงการพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	สำนักงานเลขานุการ อบจ.
		36) โครงการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000	กองสาธารณสุข
	รวม	จำนวน 36 โครงการ	จำนวน 52,817,200 บาท	จำนวน 52,817,200 บาท	จำนวน 52,817,200 บาท	จำนวน 52,817,200 บาท	จำนวน 52,817,200 บาท	
2. การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	2.1 การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	37) โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลพบุรี	1,800,000	1,800,000	1,800,000	1,800,000	1,800,000	กองยุทธศาสตร์ฯ
		38) โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อ การให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี***	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	กองการเจ้าหน้าที่
		39) กิจกรรมเผยแพร่ผลการประชุมและรายงานการ ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีผ่านเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรี	0	0	0	0	0	สำนักงานเลขานุการ อบจ.

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		40) กิจกรรมจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ขึ้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	0	0	0	0	0	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
		41) มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน***	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ
		42) มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี***	0	0	0	0	0	ทุกส่วนราชการ
		43) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี***	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ
		44) โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์***	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ
		45) โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน***	0	0	0	0	0	ทุกส่วนราชการ
	2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	46) โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	0	0	0	0	0	กองสาธารณสุข
		47) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	0	0	0	0	0	กองคลัง
		48) กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”***	0	0	0	0	0	กองคลัง



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		49) กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ	0	0	0	0	0	กองคลัง
		50) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	กองคลัง
		51) มาตรการ NO Gift Policy***	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ
		52) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี***	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ
		53) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ***	0	0	0	0	0	ทุกส่วนราชการ
		54) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส***	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ
	2.3 มาตรการลดการใช้ ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	55) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	0	0	0	0	0	กองการเจ้าหน้าที่
		56) กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ
		57) มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล"***	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		58) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน”***	0	0	0	0	0	กองการเจ้าหน้าที่
		59) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี”***	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ
		60) โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี***	0	0	0	0	0	ทุกส่วนราชการ
	รวม	จำนวน 24 โครงการ	จำนวน 1,950,000 บาท	จำนวน 1,950,000 บาท	จำนวน 1,950,000 บาท	จำนวน 1,950,000 บาท	จำนวน 1,950,000 บาท	
3. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	3.1 การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	61) โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	กองยุทธศาสตร์ฯ
		62) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	สำนักงานเลขานุการ อบจ. สำนักงานเลขานุการ อบจ.
		63) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเข้าฟัง การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	0	0	0	0	0	
		64) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร กิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี***	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	กองยุทธศาสตร์ฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	65) มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี***	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ
	รวม	จำนวน 5 โครงการ	จำนวน 250,000 บาท	จำนวน 250,000 บาท	จำนวน 250,000 บาท	จำนวน 250,000 บาท	จำนวน 250,000 บาท	
4. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	66) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี***	0	0	0	0	0	หน่วยตรวจสอบฯ
		67) โครงการการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายใน	0	0	0	0	0	หน่วยตรวจสอบฯ
		68) กิจกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน	0	0	0	0	0	ทุกส่วนราชการ
		69) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน***	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ
		70) มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี***	0	0	0	0	0	หน่วยตรวจสอบฯ
	4.2 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	71) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีในการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และโครงการความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	สำนักงานเลขานุการ อบจ.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		72) โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น***	250,000	250,000	250,000	250,000	250,000	สำนักงานเลขานุการ อบจ.
		73) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น***	0	0	0	0	0	สำนักงานเลขานุการ อบจ.
	4.3 มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	74) มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรี***	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ
		75) มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรี***	0	0	0	0	0	สำนักปลัดฯ
	รวม	จำนวน 10 โครงการ	จำนวน 550,000 บาท	จำนวน 550,000 บาท	จำนวน 550,000 บาท	จำนวน 550,000 บาท	จำนวน 550,000 บาท	
	รวมทั้งสิ้น	จำนวน 75 โครงการ	จำนวน 55,567,200 บาท	จำนวน 55,567,200 บาท	จำนวน 55,567,200 บาท	จำนวน 55,567,200 บาท	จำนวน 55,567,200 บาท	

# ส่วนที่ 3

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#####

### มติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

#####

1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพของบุคลากร

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศภายใต้ความท้าทายและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ด้านบริการสาธารณะ โดยจัดทำและดำเนินนโยบายเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งระบบบริหารการคลังและงานพัสดุเป็นส่วนสำคัญที่ส่งเสริมให้การดำเนิน นโยบายเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม แต่จากผลการตรวจสอบโดยหน่วยตรวจสอบพบว่ายังมีข้อบกพร่องและมีความเสี่ยงอยู่เป็นจำนวนมาก โดยมีสาเหตุจากบุคลากรขาดความเข้าใจและทักษะด้านการคลังและงานพัสดุ ประกอบกับระเบียบมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ระเบียบบางฉบับขาดความชัดเจนทำให้เกิดการตีความที่ แตกต่างกัน

ดังนั้น เพื่อจัดการปัญหาดังกล่าว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องอาศัยผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านระบบการคลังและงานพัสดุ มาถ่ายทอดประสบการณ์และความรู้ เพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และสามารถนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสและผลกระทบที่สร้างความเสียหายให้แก่องค์กร

การใช้จ่ายเงินมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเกิดประโยชน์ประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเต็มที่ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพของบุคลากร ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการวินิจฉัยกฎหมาย และระบบการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรรองการบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
- 2) เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีการศึกษาและมีความรู้เพิ่มขึ้น
- 3) เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน 120 คน

## 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ขออนุมัติดำเนินโครงการ จัดทำกำหนดการฝึกอบรม พร้อมเชิญวิทยากรและขอรายชื่อผู้รับการอบรม
- 2) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และเบิกจ่ายเงินตามที่กฎหมายบัญญัติ
- 3) จัดทำแบบพิมพ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น แบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม และแบบสอบถามเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์
- 4) ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแต่ละปีงบประมาณ จำนวน 2 กิจกรรม
- 5) ติดตามและประเมินผล

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

## 7. งบประมาณดำเนินการ

50,000.00 บาท

## 8. ผู้รับผิดชอบงาน

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 10. ผลผลิต, ผลลัพธ์

### ผลผลิต

จัดฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น 2 กิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 การเพิ่มศักยภาพด้านการวินิจัยกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมด้านการเงิน การคลัง และงานพัสดุ

### ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

ทั้งหมด

## ลำดับที่ 2\*\*

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

### 2. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ระเบียบข้อ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นกระทำผิดกฎหมายระเบียบต่างๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

### 3. **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ
- 3) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### 4. **กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 250 คน

### 5. **วิธีดำเนินการ**

- 1) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 2) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- 3) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
- 4) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 5) อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
- 6) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- 7) รายงานผลการดำเนินการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

**7. งบประมาณดำเนินการ**

1,650,000.00 บาท (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด 50,000 บาท / กองการเจ้าหน้าที่ 1,600,000 บาท)

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด / กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

ผลผลิต

1) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปี

2) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (ทำแบบทดสอบ/แบบประเมิน)

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)



### ลำดับที่ 3

1. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงินการคลังให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้จัดอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย ด้านการเงินการคลัง ให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี จำนวน 151 คน โดยได้รับความรู้ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เทคนิคการจำหน่ายพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ผลการประเมินโครงการสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด นั้น

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ในด้านการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน เนื่องจากกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมีการเปลี่ยนแปลงและแก้ไขอยู่เสมอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งระเบียบด้านการเงิน การคลัง ซึ่งมีขั้นตอนการปฏิบัติที่ละเอียดอ่อน ส่วนราชการต้องถือปฏิบัติให้ถูกต้อง รวดเร็ว ทันตามกำหนดเวลา ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โดยมีการดำเนินการสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างต่อเนื่อง ในเชิงลึก 4 ด้าน ได้แก่ ด้านรายได้ ด้านรายจ่าย ด้านการบริหารทรัพย์สิน และด้านการบริหารจัดการหนี้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งมีขั้นตอนการปฏิบัติที่ละเอียดอ่อน ส่วนราชการต้องถือปฏิบัติให้ถูกต้อง รวดเร็ว ทันตามกำหนดเวลา ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 มาตรา 45 (8) จัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนด ในกฎกระทรวง (พ.ศ.2541) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 (18) กิจการที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 11 ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี ได้รับความรู้และพัฒนาให้เป็นผู้รอบรู้ลึก สามารถบริหารจัดการให้การใช้จ่ายเงินของส่วนราชการเกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่าง

สูงสุด และเป็นไปอย่างถูกต้อง มีวินัย คุ่มค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงินการคลังให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเงินการคลัง และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน 126 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลพบุรี

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

### 7. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 80,000.00 บาท

### 8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

#### ผลผลิต

จัดอบรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน 126 รายต่อปี

#### ผลลัพธ์

พัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเงินการคลัง และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ลำดับที่ 4\*\*

1. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

2) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 250 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

1) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ

2) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

3) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม

4) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์

5) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด

6) รายงานผลการดำเนินการ

7) เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

### 7. งบประมาณดำเนินการ

300,000.00 บาท

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

- 1) มีการจัดอบรมจำนวน 1 ครั้ง
- 2) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบทดสอบความรู้/แบบประเมินผล)

### ผลลัพธ์

บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)

## ลำดับที่ 5

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ซึ่งจากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอด ทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้าร่วมกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อภาวะเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เนื่องจากสังคมไทยมีโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์มีการเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม มีการยกย่องเชิดชูคนรวย ซึ่งมีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมเพื่อป้องกันการทุจริต มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวก และป้องกันให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 มาตรา 45(9) ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตจังหวัด และจัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบมาตรา 45/1 การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยงานนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

เพื่อให้เกิดการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด ส่งเสริมการบูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้กำหนดจัดโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรมาอย่างต่อเนื่อง

### 3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

2) เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน 200 คน

## 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ขั้นเตรียมดำเนินโครงการ
  - จัดทำบันทึกขออนุมัติผู้บริหาร ฯ
- 2) ขั้นดำเนินการ
  - จัดทำเอกสารสำหรับ การฝึกอบรม
  - จัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายบัญญัติ
  - จัดเตรียมสถานที่อบรม
  - จัดอบรมตามโครงการฯ
- 3) การติดตามและประเมินผล
  - แบบสอบถาม
  - แบบทดสอบ

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 100,000.00 บาท

## 8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

บุคลากร ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน 200 คนต่อปี

### ผลลัพธ์

เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันนำมาซึ่งการลดปัญหาการทุจริตในองค์กรและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 70

## ลำดับที่ 6\*\*

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 1 และหมวด 8 ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่นๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรองค์กรบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 2 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- 2) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ
- 3) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ
- 4) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก
- 5) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- 6) ประกาศผลการคัดเลือก
- 7) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

8) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

**7. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

ผลผลิต

มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์

สุจริต

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง



## ลำดับที่ 7

1. ชื่อโครงการ : เสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติอนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มี การเรียกร้อผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
- 2) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 3) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
- 4) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 50 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ผู้บริหารกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไว้ในพันธกิจของหน่วยงาน
- 2) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานตามพันธกิจการให้บริการอย่างเท่าเทียม

- 3) ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทาง/แผนงานในการดำเนินงาน
- 4) จัดทำแนวทาง/แผนงานการดำเนินงาน
- 5) ชี้แจงแนวทาง/แผนการดำเนินงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 6) ดำเนินการตามแนวทาง/แผนการดำเนินงาน
- 7) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ
- 8) รายงานผลการดำเนินการ

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

- 1) มีการกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเป็นพันธกิจของหน่วยงาน
- 2) มีแนวทาง/แผนการดำเนินงานในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

##### ผลลัพธ์

- 1) ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)
- 2) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณสุขที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

## ลำดับที่ 8\*\*

1. ชื่อโครงการ : โครงการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี"

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำมาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี" ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- 2) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 3) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
- 4) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ
- 5) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อปท. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป 250 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- 2) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณชน

3) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

4) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

5) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)

6) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

7) รายงานผลการดำเนินการ

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

1) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย 3 ช่องทาง

2) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อปท. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

##### ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อปท. ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

## ลำดับที่ 9\*\*

1. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 200 คน

5. วิธีดำเนินการ

1) จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ

2) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำร่างคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3) จัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในองค์กรเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

4) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามข้อเสนอแนะที่ได้จากเวทีรับฟังความคิดเห็นฯ และจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

5) จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของหน่วยงาน

6) เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และสาธารณะชนให้รับทราบ

7) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

50,000.00 บาท

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

- 1) พนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ 80 ของจำนวนพนักงานฯ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู้)
- 2) มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 1 ชุด
- 3) มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย 2 ช่องทาง (เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน)

### ผลลัพธ์

พนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

## ลำดับที่ 10\*\*

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

### 2. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องดำเนินโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงาน และปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ
- 3) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น 200 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร
- 2) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
- 3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น
- 4) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- 5) รายงานผลการดำเนินการ

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

### 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด / สำนักงานเลขานุการสภาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

1) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว อย่างน้อย 5 ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายไตรมาส)

2) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยแบบทดสอบ/แบบ ประเมินผล)

### ผลลัพธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)



## ลำดับที่ 11\*\*

1. ชื่อโครงการ : โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 1 และหมวด 8 ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง ซึ่งภารกิจที่สำคัญคือการบริการประชาชนตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิตในการให้บริการ และให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะก่อให้เกิดความพึงใจในการให้บริการของประชาชนผู้รับบริการ หากองค์กรมีการยกย่อง ชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ บริการด้วยความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ผู้ให้บริการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการต่อไป

เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงาน บุคลากร ผู้ให้บริการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ จึงได้จัดทำโครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านบริการยอดเยี่ยม และเป็นต้นแบบให้แก่บุคลากรคนอื่น ๆ ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ เท่าเทียมกัน และเป็นธรรม
- 2) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ
- 3) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
- 4) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 2 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
- 2) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
- 3) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ

4) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

5) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ โดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยนำผลประเมินความพึงพอใจในการให้บริการจากประชาชนมาเป็นเกณฑ์ในการตัดสินร่วมด้วย

6) ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

7) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

8) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีพนักงานต้นแบบด้านบริการประชาชนยอดเยี่ยม เป็นธรรม

### ผลลัพธ์

1) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

2) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

## ลำดับที่ 12\*\*

1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้กำหนดดำเนินโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต สอดส่องเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริต ร่วมกันต่อต้านการทุจริต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปลอดทุจริตในที่สุด

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

2) เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 200 คน

5. วิธีดำเนินการ

1) จัดทำโครงการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

2) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางในการเผยแพร่ข้อมูล

3) รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต

4) นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นสื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามรูปแบบที่กำหนด (เช่น แผนพับจดหมายข่าว วิดีทัศน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น)

5) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามแนวทางและช่องทางที่กำหนด

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

- 1) มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจำนวนอย่างน้อย 5 เรื่องขึ้นไป
- 2) คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

### ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

## 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ลำดับที่ 13\*\*

1. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย้งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สุขุมความอยู่เย็นเป็นสุข

#### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- 2) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- 3) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 4) เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี อันเป็น กุศโลบายหนึ่งในการปลุกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานและบุคคลในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 2 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) แต่งตั้งคณะทำงานยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- 2) คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- 3) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ และเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ
- 4) คณะทำงานฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- 5) ประกาศผลการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ และเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ
- 6) ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

7) รายงานผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนหน่วยงานและบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผลลัพธ์

1) มีหน่วยงานและบุคคลต้นแบบที่ดีปรากฏต่อสังคม

2) ประชาชนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขวัญกำลังใจ และมีจิตสำนึกปฏิบัติตน

เป็นประโยชน์ต่อสังคม มีความซื่อสัตย์สุจริต

## ลำดับที่ 14\*\*

1. **ชื่อโครงการ :** กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี อย่างสม่ำเสมอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีโดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ และควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
- 2) เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- 3) เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

- 1) ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 1 คน
- 2) ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 1 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น
- 2) คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
- 3) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด
- 4) รายงานผลการดำเนินการ

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผลลัพธ์

ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อส่วนรวมและมีคุณธรรมและจริยธรรม



## ลำดับที่ 15

1. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจาก ในช่วงเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์ มีวันหยุดราชการติดต่อกันหลายวัน และเป็นช่วงที่ประชาชนใช้รถใช้ถนน เพื่อเดินทางกลับภูมิลำเนา และเดินทางท่องเที่ยวไปยังสถานที่ต่าง ๆ เป็นจำนวนเพิ่มมากขึ้นกว่าปกติ

ดังนั้น จึงมีอัตราเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุทางถนนสูงกว่าในช่วงเวลาปกติ ประกอบกับช่วงเทศกาลสำคัญ ๆ ที่ผ่านมามีเกิดอุบัติเหตุทางถนนที่สร้างความสูญเสียต่อชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินจำนวนมาก และในปัจจุบันยังพบว่าอัตราการเกิดอุบัติเหตุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยในแต่ละปีอุบัติเหตุทางถนนจัดเป็นสาเหตุอันดับสองของสาเหตุการเสียชีวิตทั้งหมด โดยสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 มาตรา 45(6/1) ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตจังหวัด และให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริมและสนับสนุนในการดูแลการจราจรและการรักษาความสงบเรียบร้อย ประกอบมาตรา 45/1 การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยกรณีนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทย กำหนด พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 17 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (22) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และกฎกระทรวง (พ.ศ. 2541) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 (9) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักและเห็นความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎจราจร และกระตุ้นเตือนให้ผู้ใช้รถใช้ถนน มีจิตสำนึกที่ดีและเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐในการแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุ รวมทั้ง เพื่อเป็นการป้องกันและลดความสูญเสียจากอุบัติเหตุที่อาจจะเกิดขึ้น และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงได้กำหนดจัดโครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่และช่วงเทศกาลสงกรานต์ขึ้นอย่างต่อเนื่อง

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียจากอุบัติเหตุที่อาจจะเกิดขึ้นในช่วงเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์
- 2) เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎจราจร รวมถึงการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีระหว่างบุคคล และลดความตึงเครียดระหว่างการเดินทาง
- 3) เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนให้ผู้ใช้รถใช้ถนนมีจิตสำนึกที่ดีและเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐในการแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุ

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้ใช้บริการสถานีขนส่งผู้โดยสารอำเภอโคกสำโรงและลำานารายณ์ 200 คน

5. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3

7. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 100,000.00 บาท

8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุ จำนวน 5 กิจกรรมต่อปี

ผลลัพธ์

- 1) ป้องกันและลดความสูญเสียจากอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นในช่วงเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์
- 2) ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎจราจร รวมถึงการเสริมสร้างความรักความสามัคคีระหว่างบุคคลและลดความตึงเครียดระหว่างการเดินทาง
- 3) เป็นการกระตุ้นเตือนให้ผู้ใช้รถใช้ถนนมีจิตสำนึกที่ดีและเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐในการแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุ

## ลำดับที่ 16

1. ชื่อโครงการ : โครงการงานแผ่นดินสมเด็จพระนารายณ์มหาราช

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วย จังหวัดลพบุรีเป็นเมืองที่มีแห่งความหลากหลาย และต่อเนื่องของความเจริญทางวัฒนธรรมยาวนานกว่า 3,000 ปี ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ ซึ่งในสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราชทรงโปรดเกล้าฯ ให้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นเป็นราชธานีแห่งที่ 2 เมื่อปี พ.ศ. 2209 ด้วยเห็นว่า เมืองลพบุรีมีที่ตั้งทางยุทธศาสตร์เหมาะสม ซึ่งสมเด็จพระนารายณ์มหาราชทรงโปรดประทับที่เมืองลพบุรี ตามหลักฐานปรากฏว่า พระองค์ประทับอยู่ที่เมืองลพบุรี ปีละ 8 - 9 เดือน ทรงพัฒนาเมืองลพบุรีให้มีความเจริญรุ่งเรืองกลายเป็นศูนย์กลางด้านเศรษฐกิจ การเมือง ศิลปะวิทยาการ วัฒนธรรม และศาสนา และโปรดให้ทูตและชาวต่างประเทศเข้าเฝ้าที่เมืองลพบุรีหลายครั้ง เมื่อสมเด็จพระนารายณ์มหาราชสวรรคตในปี พ.ศ. 2231 ณ พระที่นั่งสุทาสวรรค์ภายในพระนารายณ์ราชนิเวศน์เมืองลพบุรีก็หมดความสำคัญลง จนกระทั่งถึงสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ รัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระองค์โปรดให้บูรณะเมืองลพบุรีขึ้นมาอีกครั้งในปี พ.ศ. 2409 มีการซ่อมกำแพงเมืองป้อม และประตู รวมทั้งมีการสร้างพระที่นั่งพิมานมงกุฎในพระราชวัง พร้อมทั้งพระราชทานนามพระราชวังว่า "พระนารายณ์ราชนิเวศน์" โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้รับผิดชอบในส่วนของการประดับตกแต่งสถานที่ไฟฟ้า แสงสว่าง บริเวณภายในพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติสมเด็จพระนารายณ์บริเวณด้านหน้าและโดยรอบพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติสมเด็จพระนารายณ์ ซึ่งมีจำนวนผู้มาเที่ยวชมกิจกรรมบริเวณพระนารายณ์ราชนิเวศน์ จำนวนประมาณ 17,222 ราย (ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี) ทำให้มีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติมาท่องเที่ยวจำนวนมากสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน และเศรษฐกิจในพื้นที่จังหวัดลพบุรี

ดังนั้น เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติและระลึกในพระมหากรุณาธิคุณในองค์สมเด็จพระนารายณ์มหาราช เป็นการอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้ประวัติศาสตร์ ตลอดจนเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดลพบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้ร่วมกับจังหวัดลพบุรี และส่วนราชการต่าง ๆ ภายในจังหวัด จัดงานแผ่นดินสมเด็จพระนารายณ์มหาราชเป็นประจำทุกปีในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ และเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 มาตรา 45(7 ทวิ) บำรุงรักษา ศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 17(14) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (18) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

เพื่อเป็นการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมรวมถึงการส่งเสริมการท่องเที่ยวในจังหวัดลพบุรี จึงดำเนินการจัดทำโครงการจัดงานแผ่นดินสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ประชาชนชาวจังหวัดลพบุรีและจังหวัดใกล้เคียง นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศได้ร่วมกันเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนารายณ์มหาราช
- 2) เพื่อให้นักท่องเที่ยวเดินทางมาท่องเที่ยวในจังหวัดลพบุรี

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชน นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ 300,000 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดสวนและประดับไฟแสงสว่างในพระที่นั่งสุทไธสวรรย์
- 2) วิถีชีวิตไทย
- 3) ประดับตกแต่งด้านหน้าพระนารายณ์ราชนิเวศน์

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 10,000,000.00 บาท

#### 8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

ประชาชน นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ จำนวน 300,000 รายต่อปี

##### ผลลัพธ์

- 1) ประชาชนชาวจังหวัดลพบุรีและจังหวัดใกล้เคียง นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศได้ร่วมกันเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนารายณ์มหาราช
- 2) มีนักท่องเที่ยวเดินทางมาท่องเที่ยวในจังหวัดลพบุรี

## ลำดับที่ 17

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเครือข่ายแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศลุ่มน้ำป่าสัก

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรีมีศักยภาพ และมีความโดดเด่นด้านการท่องเที่ยวที่หลากหลายแห่งหนึ่งของประเทศ เนื่องด้วยทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ และประเพณีอันดีงามที่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เข้ามาเยี่ยมชมได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งชุมชนภายในบริเวณแหล่งท่องเที่ยวมีส่วนสำคัญในการเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และประเทศ แต่หากต้องเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคเอกชน ท้องถิ่นชุมชน ผู้ประกอบการรายย่อยและวิสาหกิจชุมชนในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวให้สามารถจัดการท่องเที่ยวได้ด้วยตนเอง

ดังนั้นการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชนมีความสำคัญในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ยั่งยืน ซึ่งชุมชนจะต้องมีการบริหารจัดการที่ดี มีแนวทางปฏิบัติ และร่วมกันกำหนดทิศทางการท่องเที่ยวภายในชุมชนอย่างมีแบบแผน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2562 มาตรา 45(9) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2549 มาตรา 17(14) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

เพื่อเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และวัฒนธรรม โดยชุมชนต้องเข้ามามีบทบาทในการกำหนดทิศทาง โดยชุมชน จัดการโดยชุมชน และเพื่อชุมชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้ทำโครงการอบรมเครือข่ายแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศลุ่มน้ำป่าสัก ขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือและส่งเสริมให้ชุมชนแสดงบทบาทในการส่งเสริมการท่องเที่ยวด้วยตนเอง

2) เพื่อเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์เครือข่าย

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป ผู้นำชุมชน/ผู้นำท้องถิ่น หรือเครือข่ายความร่วมมือภาคประชาชนบริเวณแหล่งท่องเที่ยวทั้ง 4 แห่ง ได้แก่ ป่าพุเจ้าปีสิรินธร เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าซับลังกา เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาสมโภชน์ สวนรุกขชาติวังก้านเหลือง จำนวน 160 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือและส่งเสริมให้ชุมชนแสดงบทบาทในการส่งเสริมการท่องเที่ยวด้วยตนเอง และเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์เครือข่าย

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 200,000.00 บาท

## 8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป ผู้นำชุมชน/ผู้นำท้องถิ่น หรือเครือข่ายความร่วมมือภาคประชาชนบริเวณแหล่งท่องเที่ยวทั้ง 4 แห่ง ได้แก่ ป่าพญาปีสิรินธร เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าซับลังกา เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาสมโภชน์ สวนรุกขชาติวังก้านเหลือง จำนวน 160 คนต่อปี

### ผลลัพธ์

1) เกิดเครือข่ายความร่วมมือและส่งเสริมให้ชุมชนแสดงบทบาทในการส่งเสริมการท่องเที่ยวด้วยตนเอง

2) ภาคประชาชนได้รับโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์เครือข่าย

## ลำดับที่ 18

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยและจัดการเลือกตั้ง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ 5 พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้ในจังหวัดหนึ่งมีองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งราษฎรเลือกตั้งขึ้นตามกฎหมาย ว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด อายุของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นมีกำหนดคราวละสี่ปี นับแต่วันเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมายกำหนด การจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่นถือเป็นกระบวนการหนึ่งของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย และตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2562

มาตรา 11 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดการเลือกตั้งดังต่อไปนี้

ให้จัดการเลือกตั้งภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นดำรงตำแหน่งครบวาระ หรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นใดนอกจากครบวาระ เว้นแต่ในกรณีของสมาชิกสภาท้องถิ่นถ้าวาระ การดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่จัดการเลือกตั้งก็ได้

ในกรณีเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สมาชิกภาพของผู้ได้รับเลือกตั้ง เริ่มนับแต่วันเลือกตั้ง และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าอายุของสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เหลืออยู่

มาตรา 12 เมื่อมีกรณีที่ต้องมีการเลือกตั้ง ให้ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา 25 โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำจังหวัด ประกาศให้มีการเลือกตั้ง ซึ่งอย่างน้อยต้องมีการกำหนดเรื่อง ดังต่อไปนี้

- (1) วันเลือกตั้ง
- (2) วันรับสมัครเลือกตั้ง ซึ่งต้องให้มีการเริ่มรับสมัครไม่เกินสิบวันนับแต่วันประกาศให้มีการเลือกตั้ง และต้องกำหนดวันรับสมัครไม่น้อยกว่าห้าวัน
- (3) สถานที่รับสมัครเลือกตั้ง
- (4) จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นที่จะมีการเลือกตั้งในแต่ละเขตเลือกตั้งหรือผู้บริหารท้องถิ่น ในเขตเลือกตั้ง
- (5) จำนวนเขตเลือกตั้ง ซึ่งต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับอำเภอหรือตำบลหรือเขตท้องที่ที่อยู่ ภายในเขตเลือกตั้ง
- (6) หลักฐานการสมัครรับเลือกตั้ง การกำหนดตามวรรคหนึ่งต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ การเลือกตั้งกำหนด

ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2562

หมวด 3 เจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง

ส่วนที่ 3 คณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง

ข้อ 45 (1) กรณีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นพร้อมกัน

ให้มีคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งจำนวนเก้าคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการอีกจำนวนแปดคน ตามแบบส.ถ./ผ.ถ. 2/3 แล้วให้ปิดประกาศคำสั่งแต่งตั้งดังกล่าวไว้ ณ ที่ทำการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการเลือกตั้ง และปิดประกาศ ณ ที่เลือกตั้งในวันเลือกตั้ง พร้อมทั้งแจ้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบ ตามแบบ ส.ถ./ผ.ถ. 2/5 ด้วย

#### ส่วนที่ 4 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำที่เลือกตั้ง

ข้อ 51 เมื่อประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใด ให้ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประสานกับผู้บัญชาการตำรวจนครบาลหรือผู้บังคับการตำรวจจังหวัด หรือหัวหน้าสถานีตำรวจหรือนายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการอื่นในพื้นที่เพื่อขอให้จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจหรือข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เป็นผู้มีสิทธิเลือกตั้งเป็นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำที่เลือกตั้งอย่างน้อยที่เลือกตั้งละสองคน

โดยที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ 5 พ.ศ. 2562 หมวด 2 สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหมวด 3 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยจัดให้มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่มาจากการเลือกตั้งจำนวน 30 คน และมีนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่มาจากการเลือกตั้ง จำนวน 1 คน เพื่อเป็นตัวแทนและผู้บริหารทำหน้าที่บริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เพื่อให้มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นตัวแทนฝ่ายสภาและนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเป็นตัวแทนผู้บริหารที่มาจากการเลือกตั้ง มาทำหน้าที่บริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมประชาธิปไตยและจัดการเลือกตั้ง

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้มีจำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และหรือผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- 2) เพื่อให้ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งมาใช้สิทธิในการเลือกตั้งเป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม
- 3) เพื่อให้การจัดการเลือกตั้งเป็นไปตามกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง 2,000 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเลือกตั้งนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดแทนตำแหน่งว่าง

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

### 7. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 10,000,000.00 บาท

### 8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี



## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีและหรือผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเป็นไปตามกรอบที่กฎหมายกำหนด

### ผลลัพธ์

1) มีจำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และหรือผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นไปตามกรอบที่กฎหมายกำหนด

2) ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งมาใช้สิทธิในการเลือกตั้งเป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม

3) การจัดการเลือกตั้งเป็นไปตามกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

## 10.หมายเหตุ

การจัดโครงการจะจัดเมื่อจะต้องมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีหรือผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ไม่สามารถระบุจำนวนเป้าหมายที่ชัดเจนได้

## ลำดับที่ 19

1. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันสถานการณ์สาธารณภัยหรือภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น อุทกภัย ดินโคลนถล่ม แผ่นดินไหว พายุ ฤดูร้อนที่เกิดขึ้น มีความถี่และความรุนแรงมากขึ้น ภัยพิบัติดังกล่าวมีปัจจัยหลักมาจากการกระทำของมนุษย์ เช่น การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างฟุ่มเฟือย การขยายตัวของชุมชนเมืองและภาคอุตสาหกรรม ที่ทำลายสิ่งแวดล้อม เป็นสาเหตุที่ทำให้โลกมีการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเกิดสภาพอากาศแปรปรวน ร้อนจัด และอากาศที่หนาวจัด หรือเกิดฝนตกในปริมาณมากเป็นเวลานานส่งผลให้เกิดน้ำท่วมหนักและแผ่นดินถล่ม ภัยพิบัติดังกล่าวได้ส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่และสร้างความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชน จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 11 อำเภอ 123 ตำบล 1,123 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 23 เทศบาล และ 102 องค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ในพื้นที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาล ต้องรับผิดชอบในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ยังขาดความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ดังนั้น หากเกิดเหตุสาธารณภัยในเขตพื้นที่ อาจสร้างความเสียหายให้กับประชาชนได้ เพราะเจ้าหน้าที่ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในการแก้ไขปัญหา และเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 มาตรา 45(9) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 17( 22 ) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท.0808.2/ว 2342 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2555 ข้อที่ 5 การตั้งงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการฝึกอบรม ชักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติการเมื่อเกิดอัคคีภัย ให้กับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เพื่อให้เกิดประโยชน์กับเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและแผนปฏิบัติการเมื่อเกิดสาธารณภัยในเขตพื้นที่ของตนเอง ควรทำการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ป้องกันขององค์การบริหารส่วนตำบล , เทศบาลและองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความรู้วิธีการปฏิบัติเมื่อเกิดสาธารณภัยในเขตพื้นที่

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดลพบุรี จำนวน 125 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดลพบุรี

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

50,000.00 บาท

8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

อบรมเชิงปฏิบัติการให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดลพบุรี จำนวน 125 รายต่อปี

ผลลัพธ์

มีความรู้วิธีการปฏิบัติเมื่อเกิดสาธารณภัยในเขตพื้นที่

## ลำดับที่ 20

1. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากปัญหาการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 ในปี 2563 ซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและปัญหาอื่น ๆ ตามมา หนึ่งในนั้น คือ ปัญหาการค้ำมนุษย์ การปิดกิจการหรือสถานประกอบการส่งผลให้มีคนตกงานจำนวนมาก การตกงานจำนวนมากเป็นการเปิดช่องทางให้คนที่สิ้นหวังตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ำมนุษย์ได้ง่าย และเข้าสู่กระบวนการบังคับใช้แรงงานทาส หรือการได้มาซึ่งแรงงาน ผิดกฎหมายเพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายและลดต้นทุนการผลิต หรือปัญหาการกักขังหน่วงเหนี่ยวทำร้ายทรมาน ข่มขืนกระทำชำเรา บังคับให้ขายบริการทางเพศ บังคับเป็นขอทานซึ่งข้อมูลผู้ตกเป็นผู้เสียหายของการค้ำมนุษย์ระดับโลก สำหรับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ปัญหาเรื่องการค้ำมนุษย์มีมาโดยตลอดจากรายงานสถานการณ์การค้ำมนุษย์ ประจำปี 2563 ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับให้อยู่ใน Tier 2 ของ Tip Report 2019 ซึ่งเป็นการปรับอันดับขึ้นในระดับ Tier 3 เมื่อปี 2561 ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นว่ารัฐบาลตระหนักถึงความจริงจัง ความพยายาม และความคืบหน้าในการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ในทุกรูปแบบที่ได้มุ่งมั่นสร้างขึ้น ทั้งในด้านการบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด การคุ้มครองดูแลผู้เสียหาย และการป้องกันการ ตกเป็นเหยื่อการค้ำมนุษย์ โดยประเทศไทยพร้อมจะร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ในประเทศ องค์กรระหว่างประเทศ และนานาชาติ เพื่อผลักดันให้การแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์เกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมในเชิงกว้างและเชิงลึกมากยิ่งขึ้นในอนาคต รวมทั้งหาทางเพิ่มพูนประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อปกป้องคุ้มครองชาวไทยและชาวต่างชาติในไทย ซึ่งเสมอกันด้วยศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตามหลักสิทธิมนุษยชนและหลักมนุษยธรรมที่ยึดถือตลอดมา

ดังนั้น ปัญหาการค้ำมนุษย์ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ำมนุษย์ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บทบาท หน้าที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ให้ประชาชนรู้เท่าทัน สามารถตั้งรับปัญหาได้ อย่างทันท่วงที มีภูมิคุ้มกัน ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์เพราะการถูกล่อลวง และการบังคับให้ทำงานโดยไม่สมัครใจ ตลอดจนถูกละเมิดสิทธิลักษณะการล่อลวง และการบังคับใช้แรงงานยังคงเป็นไปในรูปแบบไม่ต่างจากอดีต กล่าวคือ การล่อลวงผ่านกระบวนการนายหน้าโดยมีกลอุบายในการหลอกล่อให้ผู้เสียหายกลายเป็นการค้ำมนุษย์ในที่สุด องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2562 มาตรา 45 (9) จัดทำกิจการอื่นใดที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด วรรคท้ายบรรดาอำนาจหน้าที่ใดซึ่งเป็นของส่วนราชการส่วนกลาง หรือราชการส่วนภูมิภาคอาจมอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติได้, พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 2 พ.ศ.2549 มาตรา 17 (7) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน และนโยบายรัฐบาลโดย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีมอบนโยบาย “การป้องกันปราบปรามการค้ำมนุษย์” เป็นวาระแห่งชาติ เร่งรัดบูรณาการดำเนินงานของทุกกระทรวง ทบวง กรม และบันทึกข้อตกลงว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติร่วมกันเพื่อคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ และป้องกันแก้ไขปัญหาค้ำมนุษย์รุนแรงเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัวและผู้ได้รับผลกระทบจากการค้ำมนุษย์ จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บทบาท หน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ำมนุษย์ ให้ประชาชนได้รับรู้เท่าทัน ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์

### 4. เป้าหมายโครงการ (ผลผลิตของโครงการ)

- 1) จัดกิจกรรมรณรงค์และทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ประชาสัมพันธ์การรู้เท่าทันไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ำมนุษย์
- 2) ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 200 คน

### 5. วิธีการดำเนินงาน

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดอบรมให้กับประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดลพบุรี

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

### 7. งบประมาณดำเนินการ

50,000.00 บาท

### 8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

#### ผลผลิต

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

#### ผลลัพธ์

ส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บทบาทหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ำมนุษย์ ให้ประชาชนได้รับรู้เท่าทันไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ำมนุษย์

## ลำดับที่ 21

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการทำเกษตรแบบยั่งยืน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยจังหวัดลพบุรีเป็นจังหวัดที่มีพื้นที่ด้านการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ประชากรกว่าร้อยละ 70 ทำอาชีพเกษตรกรรม เนื่องจากลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม ดินมีความอุดมสมบูรณ์ มีแม่น้ำป่าสัก แม่น้ำลพบุรี และแม่น้ำบางขามไหลผ่าน มีเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ที่ช่วยในการกักเก็บน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรมีระบบการชลประทานที่ดี พืชที่นิยมเพาะปลูกมากได้แก่ ข้าว ข้าวโพด มันสำปะหลัง อ้อย และรองลงมาคือ การเลี้ยงสัตว์ แต่ในสภาวะการณ์ปัจจุบันเกษตรกรประสบปัญหาหลายด้าน เช่น ต้นทุนการผลิตสูงเนื่องจากเกษตรกรใช้สารเคมีในการทำเกษตรในปริมาณมากผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำ ดินเสื่อมโทรมจากการทำเกษตรเคมี ปัญหาภัยแล้ง รายได้ครัวเรือนไม่มีเสถียรภาพ เศรษฐกิจจากพืชและมูลสัตว์ไม่นำไปใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ ฯลฯ

โดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564 รัฐบาลมุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน โดยเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ และต้องการส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มด้านอาหารปลอดภัย สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ต้องการส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นเพื่อลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มรายได้พัฒนาสู่การทำเกษตรกรรมแบบยั่งยืน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 5 พ.ศ. 2562 มาตรา 45 (8) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ และตามกฎหมายกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2541 ที่กำหนดให้กิจการดังต่อไปนี้เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ (17) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมการทำเกษตรแบบยั่งยืน” ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้เกษตรกรมีความรู้เรื่องการทำเกษตรแบบปลอดภัย ยั่งยืนบนพื้นฐานของการพึ่งตนเอง

และทำการเกษตรแบบผสมผสานตามแนวพระราชดำริเกษตรทฤษฎีใหม่

2) เพื่อให้เกษตรกรแลกเปลี่ยนประสบการณ์และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา ตลอดจนหาทางแก้ไขปัญหาได้ด้วยตัวของเกษตรกรเอง

4. เป้าหมายโครงการ (ผลผลิตของโครงการ)

เกษตรกรที่เข้าร่วมอบรม จำนวน 90 คน

5. วิธีการดำเนินงาน

จัดอบรมให้ความรู้กับเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดลพบุรี

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

300,000.00 บาท

8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลลัพธ์

- 1) เกษตรกรมีความรู้เรื่องการทำเกษตรแบบปลอดภัย ยั่งยืนบนพื้นฐานของการพึ่งตนเองและทำการเกษตรแบบผสมผสานตามแนวพระราชดำริเกษตรทฤษฎีใหม่
- 2) เกษตรกรมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา ตลอดจนหาทางแก้ไข ปัญหาได้ด้วยตัวของเกษตรกรเอง

## ลำดับที่ 22

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมอาชีพสตรี และกลุ่มสตรี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากการดำเนินชีวิตของประชาชนในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและการติดต่อสื่อสารทำให้สามารถพัฒนาเครื่องจักรกลให้ทำงานแทนคนได้ ส่งผลให้อัตราการใช้แรงงานคนน้อยลง หันมาใช้เครื่องจักรแทน ประกอบกับสภาพเศรษฐกิจที่ตกต่ำ ส่งผลให้ประชาชนต้องหาอาชีพเสริมให้กับตัวเองเพื่อรองรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเกิดผลกระทบต่อแม่บ้านและสตรี เนื่องจากแม่บ้านและสตรียังขาดประสบการณ์ในการดำรงชีวิตควรได้รับการพัฒนาให้มีบทบาทในการดำเนินงานด้านสตรี มีการส่งเสริมด้านอาชีพ มีการสนับสนุนให้สตรีในชุมชนได้มีโอกาสแสดงความสามารถของตนเองที่มีอยู่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 มาตรา 45(8) จัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง พ.ศ. 2541 (13) จัดให้มีการส่งเสริมสงเคราะห์และการสาธารณสุขอุปการ (17) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 17(27) การส่งเสริมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส โดยส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาชีพสตรี และกลุ่มสตรีในจังหวัดลพบุรีที่สามารถเพิ่มสมรรถนะ มีทักษะประกอบอาชีพที่เหมือนกันหรือใกล้เคียงกัน ได้มีโอกาสแสดงความสามารถพัฒนาอาชีพของตนเองที่มีอยู่ให้มีอาชีพหลากหลายสามารถนำไปประกอบอาชีพสร้างรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว และการบริการที่มีคุณภาพเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพสตรี และกลุ่มสตรี ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาชีพสตรี และกลุ่มสตรี ให้มีอาชีพหลากหลาย และสามารถสร้างรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว
- 2) เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และช่องทางการตลาด

4. เป้าหมายโครงการ (ผลผลิตของโครงการ)

จัดอบรมส่งเสริมอาชีพให้แก่สตรี และกลุ่มสตรี ในจังหวัดลพบุรี จำนวน 100 คน

5. วิธีการดำเนินงาน

- 1) จัดทำบันทึกขออนุมัติผู้บริหารดำเนินโครงการฯ
- 2) ประสานงานกับ อปท.หรือสถานศึกษาในพื้นที่ของกลุ่มเป้าหมาย
- 3) ทำหนังสือแจ้ง อปท.หรือสถานศึกษาขอใช้สถานที่
- 4) จัดพิมพ์รายชื่อผู้เข้าอบรม
- 5) ประสานวิทยากร
- 6) จัดซื้อ-จัดจ้างตามที่กฎหมายบัญญัติ
- 7) จัดเตรียมเอกสารสำหรับประกอบการฝึกอบรม



- 8) จัดเตรียมสถานที่ก่อนการอบรม
- 9) ดำเนินการอบรม
- 10) เก็บรวบรวมปัญหา/ความต้องการ/วิเคราะห์ข้อมูล

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

**7. งบประมาณดำเนินการ**

150,000.00 บาท

**8. ผู้รับผิดชอบงาน**

ฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ผลลัพธ์

- 1) มีการส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาอาชีพสตรีและกลุ่มสตรีให้มีอาชีพหลากหลาย และสามารถสร้างรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว
- 2) มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และช่องทางการตลาด

## ลำดับที่ 23

### 1. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมอาชีพผลิตสินค้า OTOP

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยรัฐบาลได้กำหนดให้ “การส่งเสริมอาชีพผลิตสินค้า OTOP” เป็นนโยบายที่สำคัญเพื่อสร้างอาชีพและรายได้ให้กับประชาชนในชุมชนท้องถิ่นโดยมอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนเป็นรากฐานเศรษฐกิจ ของประเทศ ซึ่งเริ่มจากการรวมกลุ่มของประชาชนในการจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นให้เป็นผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน มีเอกลักษณ์เฉพาะท้องถิ่นซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งในการสร้างพลัง เน้นการพึ่งตนเองและช่วยเหลือกันของชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพทั้งในระดับบุคคล ระดับครัวเรือน ระดับกลุ่ม ชุมชน หมู่บ้าน ตำบล ตลอดจนเครือข่ายกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ให้มีความสามารถในการบริหารจัดการตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถพัฒนาต่อยอดไปถึงระดับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ต่อไป

ดังนั้นการพัฒนาสินค้าผลิตภัณฑ์ OTOP เพื่อการจำหน่าย การส่งออก จึงนับเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ การที่จะพัฒนาให้ผลิตภัณฑ์ OTOP เป็นที่ต้องการของตลาดสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภคได้ทั้งในด้านของคุณภาพและปริมาณ จำเป็นที่ภาครัฐต้องให้การสนับสนุนและแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีในฐานะหน่วยงานภาครัฐมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคง และมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 5 พ.ศ. 2562 มาตรา 45(8) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ และตามกฎหมายกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2541 ที่กำหนดให้กิจการดังต่อไปนี้เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ (17) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพผลิตสินค้า OTOP

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และแนวคิดใหม่ๆ เกี่ยวกับการพัฒนาสินค้าและการตลาด
- 2) เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่ม เกิดการเรียนรู้ สามารถพึ่งตนเองได้ เป็นการสร้างอาชีพและรายได้แก่สมาชิกในกลุ่ม

### 4. เป้าหมายโครงการ (ผลผลิตของโครงการ)

ผู้ประกอบการสินค้า OTOP เข้ารับการอบรม จำนวน 85 คน

### 5. วิธีการดำเนินงาน

- 1) ขออนุมัติโครงการ
- 2) จัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนด
- 3) ประชุมมอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ ฯ
- 4) จัดเตรียมสถานที่
- 5) ดำเนินการอบรม

6) ส่งใช้เงินยืมตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

7) ติดตามประเมินผล

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

**7. งบประมาณดำเนินการ**

100,000.00 บาท

**8. ผู้รับผิดชอบงาน**

ฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลลัพธ์

1) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และแนวคิดใหม่ๆเกี่ยวกับการพัฒนาสินค้าและการตลาด

2) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการส่งเสริมการรวมกลุ่ม เกิดการเรียนรู้และสามารถพึ่งตนเองได้

เป็นการสร้างอาชีพและรายได้ให้แก่สมาชิกในกลุ่ม

## ลำดับที่ 24\*\*

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคม ควบคู่กับการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้อง สร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตและการรู้เท่าทันการทุจริตของสังคมไทย โดยอาศัยกลไกทางสังคมเป็นมาตรการในการลงโทษผู้กระทำความผิดหรือผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริต

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชน
- 2) เพื่อเสริมสร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตให้แก่ประชาชน
- 3) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาในชีวิตประจำวัน

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 800 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- 2) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- 3) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
- 4) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- 5) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
- 6) รายงานผลการดำเนินการ

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

2,500,000.00 บาท

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีการจัดอบรมจำนวน 1 ครั้ง
- 2) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

### 1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ลำดับที่ 25

1. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างองค์ความรู้และจิตสำนึกในการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีบทบาทและหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นด้านต่าง ๆ ปัญหาขยะมูลฝอยมีสาเหตุมาจากจำนวนประชากรที่มีจำนวนมากแต่กระบวนการในการบริหารจัดการขยะต้นทางมีน้อยทำให้ปริมาณขยะที่มากขึ้นรวมทั้งไม่มีกระบวนการนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์เพื่อลดปริมาณขยะ จากข้อมูลของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลพบุรีระบุว่าจากการคำนวณปริมาณขยะในจังหวัดลพบุรีพบว่ามีปริมาณ 794.47 ตัน/วัน โดยพื้นที่อำเภอเมืองมีปริมาณขยะมากที่สุดของจังหวัดลพบุรี จำนวน 302.89 ตัน/วัน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญในการแก้ไขปัญหาปริมาณขยะที่เพิ่มมากขึ้น จำเป็นต้องจัดโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการขยะต้นทางให้กับประชาชนเยาวชนเพื่อเป็นแนวทางหนึ่งในการลดปริมาณขยะมูลฝอยให้เหลือน้อยลง ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 มาตรา 45(7) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาตรา 45(8) จัดทำกิจการอื่นใดๆอันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (พ.ศ. 2541) (2) กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

#### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกในการลดปริมาณขยะและการคัดแยกขยะในครัวเรือนชุมชนและสถานศึกษา

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปได้รับการอบรม จำนวน 200 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) เตรียมเอกสาร สืบค้นข้อมูล
- 2) จัดทำบันทึกขออนุมัติ/ตารางการอบรม /หนังสือเชิญวิทยากร/หนังสือแจ้งผู้เข้ารับการอบรมจัดหาวัสดุ อุปกรณ์
- 3) จัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายบัญญัติ ขึ้นดำเนินการ ครั้งที่ 1
- 4) จัดการฝึกอบรมโดยวิทยากรอบรมการให้ความรู้เกี่ยวกับการกระบวนการในการบริหารจัดการขยะต้นทาง ครั้งที่ 2
- 5) จัดการฝึกอบรมโดยวิทยากรอบรมการให้ความรู้เกี่ยวกับการกระบวนการในการบริหารจัดการขยะต้นทาง ติดตามและประเมินผล
- 6) แบบสำรวจความพึงพอใจ
- 7) แบบทดสอบก่อนและหลังอบรม

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

70,000.00 บาท

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปได้รับการอบรม จำนวน 200 คนต่อปี

ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการป้องกัน ควบคุมและดูแลรักษาตนเอง สร้างองค์ความรู้และจิตสำนึกในการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนอย่างถูกต้อง และมีองค์ความรู้และจิตสำนึกในการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนที่ถูกต้อง

## ลำดับที่ 26

1. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วย จังหวัดลพบุรีเป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำที่สำคัญไหลผ่าน ได้แก่ แม่น้ำป่าสัก แม่น้ำลพบุรี แม่น้ำบางขาม รวมถึงคลองธรรมชาติและคลองชลประทานต่างๆ โดยสภาพแม่น้ำลำคลองต่างๆ มักจะมีสิ่งปฏิกูลจากผู้ที่อาศัยอยู่ริมน้ำ นอกจากนี้ยังมีวัชพืชและผักตบชวาขึ้นหนาแน่นและมีการขยายพันธุ์อย่างรวดเร็วยากในการทำลายให้หมดสิ้น ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการคมนาคมทางน้ำ และเป็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งน้ำเน่าเสีย ทำให้สัตว์น้ำลดลง เมื่อถึงฤดูฝนมักเกิดปัญหาน้ำท่วมเป็นประจำ เนื่องจากวัชพืชจะไปกีดขวางทางน้ำทำให้ประชาชนเดือดร้อนเป็นจำนวนมาก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้เห็นความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกให้กับเยาวชนและประชาชนในการอนุรักษ์แม่น้ำ ลำคลอง ให้สะอาดและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ จึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเป็นอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 มาตรา 45(7) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2549 มาตรา 17 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (12) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (5) การคุ้มครองดูแลบำรุงรักษาป่าไม้ที่ดัดแปลงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3. วัตถุประสงค์

เพื่อรณรงค์ ให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์แม่น้ำลำคลอง

4. กลุ่มเป้าหมาย

อบรมให้ความรู้เยาวชน ประชาชน จำนวน 200 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำบันทึกขออนุมัติ / ตารางการอบรม /หนังสือเชิญวิทยากร / หนังสือแจ้งผู้เข้ารับการอบรม
- 2) จัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายบัญญัติ
- 3) จัดทำเอกสารแจกผู้อบรม
- 4) จัดการฝึกอบรมโดยวิทยากร ให้ความรู้เกี่ยวกับ การอนุรักษ์ดูแลรักษาแม่น้ำ ลำคลอง
- 5) ใช้แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

70,000.00 บาท

8. ผู้รับผิดชอบงาน

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี



## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

เยาวชน ประชาชนในพื้นที่จังหวัดลพบุรี ได้รับความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 200 คนต่อปี

### ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกสาธารณะในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

## ลำดับที่ 27

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างนักเรียน ครู ผู้ปกครองในการศึกษาเรียนรู้

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สังคมไทยในกระแสโลกาภิวัตน์ได้มีการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างทางสังคมและวัฒนธรรมการดำรงชีวิตของคนไทยเป็นอย่างมาก และเกิดภาวะรัดตัวในการทำงานทำให้การดูแลสมาชิกในครอบครัวถูกละเลย ซึ่งบางครั้งครอบครัวขาดโอกาสในการนำลูกหลานไปเปิดประสบการณ์การเรียนรู้ต่าง ๆ ซึ่งเป็นกิจกรรมสำคัญที่ช่วยให้มีโอกาสเรียนรู้ด้วยตนเอง ทำให้ได้รับความรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ตรงในการเรียนรู้ได้พัฒนาด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคมและด้านสติปัญญาอย่างสมบูรณ์ อีกทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ จึงควรให้มีการส่งเสริมการจัดการเรียนการศึกษา โดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนได้เรียนรู้เรื่องราวต่าง ๆ ตามสภาพแวดล้อมที่เป็นจริงจากประสบการณ์ของตนเอง ผสมผสานความรู้ต่าง ๆ อย่างสมดุล มุ่งเน้นในเรื่องของความรู้ ความมีคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการเรียนรู้และบูรณาการความรู้ต่าง ๆ อย่างเหมาะสมตามเจตนารมณ์พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช 2542 แก้ไข (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 หมวด 4 แนวการจัดการศึกษา มาตราที่ 24 การจัดการกระบวนการเรียนรู้ให้สถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการดังต่อไปนี้ (3) จัดกิจกรรมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงฝึกการปฏิบัติให้ ทำได้ คิดเป็น ทำเป็น รักการอ่านและเกิดการใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง (6) จัดการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นได้ทุกเวลา ทุกสถานที่มีการประสานความร่วมมือกับบิดามารดา ผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนทุกฝ่าย เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเห็นความสำคัญในการพัฒนาผู้เรียนให้ได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงซึ่งจะทำให้เกิดประโยชน์กับนักเรียน ครู ผู้ปกครองในการศึกษาเรียนรู้ร่วมกัน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 มาตรา 45 (7 ตี) จัดการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 17(6) การจัดการศึกษาและโครงการนี้ปฏิบัติตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีด้านการศึกษาในส่วนของส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการเสริมสร้างการเรียนรู้ให้กับเด็ก เยาวชน และผู้ด้อยโอกาสทางสังคมให้มีการเรียนรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการเรียนรู้เชิงบูรณาการระหว่างสถาบันครอบครัวกับสถานศึกษา ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเรียนการสอนจากประสบการณ์จริง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ร่วมกันระหว่างนักเรียน ครู ผู้ปกครอง ในการศึกษาเรียนรู้

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน เยาวชน ครู ผู้ปกครองได้เรียนรู้ประสบการณ์จริง จากการศึกษาเรียนรู้นอกสถานที่
- 2) เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี ความปรองดอง สมานฉันท์ระหว่างครอบครัวและสถานศึกษา

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน เยาวชน ครู ผู้ปกครอง จำนวน 16,416 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- 2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ
- 3) เชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
- 4) สสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- 5) ประชาสัมพันธ์โครงการฯ
- 6) จัดทำแบบพิมพ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 7) กำหนดวันเวลาดำเนินการโครงการฯ
- 8) จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบที่กฎหมายบัญญัติ
- 9) ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อมอบหมายภารกิจ
- 10) จัดเตรียมสถานที่และดำเนินการ
- 11) ลงพื้นที่ปฏิบัติจริง
- 12) รวบรวมแบบสอบถามแบบไม่เจาะจง
- 13) รายงานการประเมินจากแบบสอบถาม

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

20,125,800.00 บาท

#### 8. ผู้รับผิดชอบงาน

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

นักเรียน เยาวชน ครู ผู้ปกครองเข้าร่วมโครงการ ปีงบประมาณละ 16,416 คน

##### ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

## ลำดับที่ 28

1. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมทักษะกีฬาภาคฤดูร้อน (ร้อนนี้มีกีฬาเพื่อลูกรัก)

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วย การกีฬาถือเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน เพราะสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้าง สุขภาพพลานามัยและส่งเสริมทุกเพศทุกวัยทั่วประเทศ ให้รู้จักการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพโดยรู้จักการออกกำลังกายอย่างถูกวิธีและเข้าใจถึงประโยชน์ของการเล่นกีฬา ชนิดต่าง ๆ การดำเนินการฝึกสอนกีฬาชนิดต่าง ๆ ในช่วงปิดภาคเรียน ก็นับว่าเป็นกิจกรรมที่สำคัญอย่างหนึ่ง เพื่อปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ช่วงปิดภาคเรียน ด้วยการฝึกทักษะเสริมสร้าง ประสบการณ์ด้านกีฬา และความสามารถในเชิงกีฬาที่ตนเองถนัดและมีความสนใจ ทั้งนี้ยังเป็นการพัฒนา บุคลิกภาพสุขภาพ พลานามัยให้แข็งแรง สมบูรณ์ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถประกอบกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน รักการเล่นกีฬา และหันมาออกกำลังกาย จนถือเป็นวิถีชีวิตเพื่อห่างไกลยาเสพติดทั้งมวล

ดังนั้น เพื่อให้เด็ก เยาวชน ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในช่วงเวลาปิดเทอมได้มาเล่นกีฬา ตามประเภทของตนเองที่มีความถนัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 มาตรา 45(9) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 17(18) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และโครงการนี้ปฏิบัติตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ด้านการส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ ในส่วนของการส่งเสริมกีฬาพื้นฐาน และกีฬามวลชน เพื่อให้ประชาชนทุกระดับได้มีโอกาส ได้เล่นกีฬา และออกกำลังกายเพื่อสร้างเสริมสุขภาพและสมรรถภาพที่ดี มุ่งเน้นการปลูกฝังความมีน้ำใจนักกีฬา เพื่อพัฒนา เด็ก เยาวชน ให้ดำรงชีวิตอย่างมีความสุขและมีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรง และใช้ เวลาว่าง ให้เกิดประโยชน์สามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงนำไปต่อยอดขยายผล องค์การ บริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมทักษะกีฬาภาคฤดูร้อน (ร้อนนี้มีกีฬาเพื่อลูกรัก) ขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้เด็ก และเยาวชน ได้มีความรู้เกี่ยวกับการฝึกทักษะกีฬาประเภทต่าง ๆ
- 2) เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วม และสร้างความรักความสามัคคี

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชน เข้าร่วมฝึกทักษะกีฬาประเภทต่าง ๆ จำนวน 300 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- 2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ
- 3) เชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
- 4) สรรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- 5) ประชาสัมพันธ์โครงการ

- 6) จัดทำแบบพิมพ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 7) กำหนดวันเวลาสถานที่ดำเนินการโครงการฯ
- 8) รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- 9) จัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายบัญญัติ
- 10) ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อมอบหมายภารกิจ
- 11) จัดเตรียมสถานที่และดำเนินการ
- 12) ลงพื้นที่ปฏิบัติจริง
- 13) สรุปติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ
- 14) รายงานผลการดำเนินการ

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

400,000.00 บาท

#### 8. ผู้รับผิดชอบงาน

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

เด็กและเยาวชนได้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 300 คน

##### ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชนมีความรู้เกี่ยวกับการฝึกทักษะกีฬาประเภทต่าง ๆ และมีความรักความ

สามัคคี

## ลำดับที่ 29

1. ชื่อโครงการ : โครงการวันเด็กแห่งชาติ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้เป็นวันเด็กแห่งชาติ ตรงกับวันเสาร์ที่สองของเดือนมกราคมของทุกปี ซึ่งหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้จัดกิจกรรมสำหรับเด็ก เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งต่อประเทศชาติ ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมือง ให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคงสืบไป เด็กจึงควรเตรียมตัวที่จะเป็นกำลังของชาติด้วยการขยันหมั่นศึกษาหาความรู้ และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์อย่างเต็มที่ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย มีความขยันหมั่นเพียรตั้งใจ ทำงานด้วยความรับผิดชอบบนยี่ดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนมีความเมตตากรุณาช่วยเหลือเอื้อเฟื้อผู้อื่น เสียสละและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยกันรักษาความสะอาดและอนุรักษ์ทรัพยากรตลอดถึง สาธารณสมบัติส่วนรวมของชาติ หากเด็กทุกคนได้ตระหนักถึงอนาคตของตนและของประเทศชาติ โดยพยายามประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัยแล้วก็จะได้ชื่อว่าเป็น “เด็กดี” ตามพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 และฉบับที่ 9 พ.ศ. 2553 มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้ “การศึกษา” หมายความว่า กระบวนการฝึก การอบรม การสืบสาน ทางวัฒนธรรม การสร้างสรรค์จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ การสร้างองค์ความรู้อันเกิดจากการจัดสภาพแวดล้อม สังคม การเรียนรู้และปัจจัยเกื้อหนุนให้บุคคลเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต หมวด 1 ท้าไปความมุ่งหมายและหลักการ มาตรา 6 การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 มาตรา 45(7 ตรี) จัดการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 17(6) การจัดการศึกษาและ กฎกระทรวง (พ.ศ. 2541) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540(11) จัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือวัฒนธรรมอันดีของ ท้องถิ่นและโครงการนี้ปฏิบัติตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ด้านการศึกษา ในส่วนของการส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ของเด็กและเยาวชน โดยจัดกิจกรรมสร้างสรรค์ที่ทำให้เด็กและ เยาวชนสามารถคิดวางแผนรวมทั้งส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ หรือสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและ มีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของท้องถิ่น

เพื่อพัฒนาเด็ก ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งต่อประเทศชาติ องค์การบริหารส่วน จังหวัดลพบุรี เห็นความสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก เยาวชน ที่เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชาติ บ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคง เด็กทุกคนควรได้รับการเอาใจใส่จากครอบครัวชุมชนและหน่วยงาน ของรัฐ เอกชน จึงได้จัดทำโครงการวันเด็กแห่งชาติขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้แสดงออก กล้าคิด กล้าทำในทางเชิงสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- 2) เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทสิทธิหน้าที่ของตนเอง

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและผู้ปกครองเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 20,000 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- 2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ
- 3) เชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
- 4) จัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายบัญชี
- 5) ประชุมคณะกรรมการฯ
- 6) จัดเตรียมสถานที่
- 7) ลงพื้นที่ปฏิบัติจริง
- 8) ประเมินผลจากแบบ สอบถาม

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 2

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

2,500,000.00 บาท

#### 8. ผู้รับผิดชอบงาน

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

เด็กและผู้ปกครองได้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100

##### ผลลัพธ์

- 1) เด็กที่เข้าร่วมโครงการได้แสดงออก กล้าคิด กล้าทำในทางเชิงสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทสิทธิหน้าที่ของตนเอง
- 2) เด็กและผู้ปกครองได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เป็นการสร้างความรักความอบอุ่นในครอบครัว

## ลำดับที่ 30

1. ชื่อโครงการ : โครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้ประวัติศาสตร์จังหวัดลพบุรี

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยการศึกษานับเป็นกระบวนการที่สำคัญในการพัฒนามนุษย์ ซึ่งเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่า และเป็นรากฐานสำคัญ ของการพัฒนาประเทศในปัจจุบันการจัดการศึกษาของไทยได้มุ่งเน้นให้ผู้เรียนได้เรียนรู้เรื่องราวต่าง ๆ ตามสภาพแวดล้อมที่เป็นจริงจากประสบการณ์ของตนเอง โดยผสมผสานความรู้ต่าง ๆ อย่างสมดุลทั้งยังมุ่งเน้นการเรียนรู้ในลักษณะของการบูรณาการสาระความรู้ต่าง ๆ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ดังจะเห็นได้จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 หมวด 4 แนวการจัดการศึกษา มาตรา 23 การจัดการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นความสำคัญทางความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษาในเรื่องต่อไปนี้ (1) ความรู้เรื่องเกี่ยวกับตนเอง และความสัมพันธ์ของตนเองกับสังคม ได้แก่ ครอบครัว ชุมชน ชาติ และสังคมโลก รวมถึงความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ความเป็นมาของสังคมไทยและระบบการเมือง การปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 มาตรา 45(7 ตรี) จัดการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 17(6) การจัดการศึกษา และ กฎกระทรวง (พ.ศ. 2541) ออกตามความในพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2540 (11) จัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และโครงการนี้ปฏิบัติ ตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ด้านการศึกษา ในส่วนของการส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการเสริมสร้างการเรียนรู้ให้กับเด็ก เยาวชน และผู้ด้อยโอกาส ทางสังคมให้มีการเรียนรู้ร่วมกันอย่าง ต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างนักเรียน และครูที่ได้มีโอกาสในการศึกษาประวัติศาสตร์ความ เป็นมาของสังคมไทยและระบบการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำโครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้ประวัติศาสตร์ จังหวัดลพบุรีขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้นักเรียน ครู เรียนรู้จากสถานที่จริง
- 2) เพื่อให้นักเรียนตระหนักถึงคุณค่า ความภาคภูมิใจ มีจิตสำนึกในความเป็นไทยมีความรักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์



#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน ครู เข้าร่วมอบรม ปีงบประมาณละ 1,200 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- 2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ
- 3) สรรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- 4) จัดทำแบบพิมพ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 5) กำหนดวันเวลาสถานที่
- 6) ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายบัญญัติ
- 7) ขออนุมัติยืมเงินเพื่อจ้างเหมาประกอบอาหาร
- 8) ขออนุมัติยืมเงินค่าตอบแทนวิทยากร
- 9) ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อมอบหมายภารกิจ
- 10) จัดเตรียมสถานที่และดำเนินการ
- 11) ลงพื้นที่ปฏิบัติจริง
- 12) รวบรวมแบบสอบถามแบบไม่เจาะจง
- 13) รายงานการประเมินจากแบบสอบถาม

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

571,400.00 บาท

#### 8. ผู้รับผิดชอบงาน

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

นักเรียน ครูได้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100

##### ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงคุณค่า ความภาคภูมิใจ มีจิตสำนึกในความเป็นไทยมีความรัก  
ชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

## ลำดับที่ 31

1. ชื่อโครงการ : โครงการแข่งขันฟุตบอลด้านยาเสพติด “อบจ.ลพบุรีคัพ”

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบัน การออกกำลังกายและการเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะสามารถช่วยพัฒนาคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะช่วยพัฒนาให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ มีสุขภาพจิตที่ดี มีอารมณ์ที่มั่นคง ไม่ไปมั่วสุมกับอบายมุขและสิ่งเสพติด

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ นำไปสู่ความเป็นเลิศ มุ่งสู่กีฬาอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดส่งทีมนักกีฬาเพื่อร่วมแข่งขันในระดับต่าง ๆ เช่น ระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ซึ่งการเล่นกีฬานอกจากจะทำให้สุขภาพแข็งแรงแล้ว ยังเป็นการรวมพลังสร้างความสมัครสมานสามัคคี และมีวินัย รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย สร้างความเข้มแข็งในชุมชนและเป็นแนวทางให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 มาตรา 45(9) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 17(18)การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น เพื่อประโยชน์การดูแลสุขภาพตนเองของประชาชน และโครงการนี้ปฏิบัติตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ในส่วนของการส่งเสริมสนับสนุนการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ เพื่อความเป็นเลิศทางกีฬาอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง

เพื่อให้เกิดการพัฒนาทักษะด้านกีฬาฟุตบอลของเยาวชน และประชาชนในจังหวัดลพบุรี และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำโครงการแข่งขันฟุตบอลด้านยาเสพติด “อบจ.ลพบุรีคัพ” ขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้เยาวชน และประชาชนได้ออกกำลังกายพัฒนาสมรรถภาพทางร่างกาย จิตใจสติปัญญา อารมณ์ และสังคม

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

เยาวชนและประชาชนเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอล จำนวน 500 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- 2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ
- 3) เชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
- 4) ประชาสัมพันธ์โครงการฯ
- 5) สรรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- 6) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรรมการ/ผู้ตัดสิน
- 7) จัดทำแบบพิมพ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 8) กำหนดวันเวลาสถานที่ดำเนินการโครงการฯ

- 9) ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง/กรรมการ เพื่อจัดทำระเบียบการแข่งขัน
- 10) รับสมัครผู้เข้าร่วมการแข่งขัน
- 11) เตรียมสถานที่ดำเนินโครงการ
- 12) เตรียมบุคลากร ระเบียบ กฎกติกาการแข่งขัน
- 13) จัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายที่บัญญัติ
- 14) ดำเนินการแข่งขัน
- 15) รวบรวมแบบสอบถามแบบไม่เจาะจง
- 16) รายงานการประเมินจากแบบสอบถาม

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

1,000,000 บาท

#### 8. ผู้รับผิดชอบงาน

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

เยาวชนและประชาชนเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอล ร้อยละ 100

##### ผลลัพธ์

เยาวชน และประชาชนได้ออกกำลังกายพัฒนาสมรรถภาพทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ และสังคม

## ลำดับที่ 32

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนจังหวัดลพบุรี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การกีฬาถือเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน เพราะสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้าง สุขภาพพลานามัยและส่งเสริมทุกเพศทุกวัยทั่วประเทศให้รู้จักการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพโดยรู้จักการออกกำลังกายอย่างถูกวิธีและเข้าใจถึงประโยชน์ของการเล่นกีฬานิตต่าง ๆ การดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียน นับว่าเป็นกิจกรรมที่สำคัญยิ่งอย่างหนึ่ง เพื่อปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ด้วยการฝึกทักษะ เสริมสร้างประสบการณ์ด้านกีฬา และความสามารถในเชิงกีฬาที่ตนเองถนัดและมีความสนใจ ซึ่งในการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนจังหวัดลพบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต1 และเขต2 จัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ โดยให้ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต1 และเขต2 ได้ดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬาแต่ละประเภทในระดับอำเภอเพื่อคัดเลือกตัวแทนในระดับอำเภอแต่ละอำเภอเข้าทำการแข่งขันในระดับจังหวัด ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเป็นผู้ดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬาในระดับจังหวัดเพื่อหาตัวแทนนักกีฬาประเภทต่าง ๆ ลงแข่งขันในระดับเขตและระดับภาคต่อไป ทั้งนี้ยังเป็นการพัฒนาบุคลิกภาพ สุขภาพ พลานามัยให้แข็งแรง สมบูรณ์ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถประกอบกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการสนองนโยบาย ของรัฐบาลในการปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน รักการเล่นกีฬา และหันมาออกกำลังกาย จนถือเป็นวิถีชีวิตเพื่อห่างไกลยาเสพติดทั้งมวล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเห็นความสำคัญในการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม สร้างภูมิคุ้มกันให้กับเด็ก เยาวชน และนักเรียนได้เล่นกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 มาตรา 45(9) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 17(18) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและโครงการนี้ปฏิบัติตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ในส่วนของการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ รวมทั้งจัดให้มีการแข่งขันกีฬานักเรียน จังหวัดลพบุรี กีฬาระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างองค์กร

เพื่อให้เด็ก เยาวชน และนักเรียนในท้องถิ่น มีโอกาสได้แสดงความสามารถทางด้านกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้เล็งเห็นความสำคัญของการกีฬาและนันทนาการเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาเด็ก เยาวชนและนักเรียนในท้องถิ่น ให้ดำรงชีวิตอย่างมีความสุขและมีสุขภาพที่ดีเพื่อให้มวลชนได้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ห่างไกลจากยาเสพติด สามารถนำทักษะประสบการณ์ที่ได้รับไปขยายผลและสร้างเครือข่ายให้มากยิ่งขึ้น ทั้งได้พัฒนาองค์กรในชุมชนให้กว้างขวางต่อไปในอนาคต องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำโครงการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนจังหวัดลพบุรีขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างความรัก ความสามัคคี
- 2) เพื่อลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน เยาวชน ครู ผู้ปกครอง จำนวน 16,416 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- 2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ
- 3) เชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
- 4) สรรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- 5) ประชาสัมพันธ์โครงการฯ
- 6) จัดทำแบบพิมพ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 7) กำหนดวันเวลาดำเนินการโครงการฯ
- 8) จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบที่กฎหมายบัญญัติ
- 9) ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อมอบหมายภารกิจ
- 10) จัดเตรียมสถานที่และดำเนินการ
- 11) ลงพื้นที่ปฏิบัติจริง
- 12) รวบรวมแบบสอบถามแบบไม่เจาะจง
- 13) รายงานการประเมินจากแบบสอบถาม

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

1,000,000.00 บาท

#### 8. ผู้รับผิดชอบงาน

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

นักเรียน เยาวชน ครู ผู้ปกครองเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100

##### ผลลัพธ์

มีความรักความสามัคคี และปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่จังหวัดลพบุรี ลดลง

## ลำดับที่ 33

### 1. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนอาสาจิตอาสาธรรมะ

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปลูกฝังและการสร้างจิตสำนึกให้แก่เยาวชน นักเรียน นักศึกษาในการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว โรงเรียน สังคม และประเทศชาติฯ เพื่อตนเองได้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรมตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์ (รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ , ซื่อสัตย์สุจริต , มีวินัย , ใฝ่เรียนรู้ , อยู่อย่างพอเพียง , มุ่งมั่นในการทำงาน , รักความเป็นไทย , มีจิตอาสาธรรมะ) การมีจิตอาสาธรรมะและการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ กิจกรรมที่สังคมและสาธารณชนประโยชน์เป็นกิจกรรมที่ต้องส่งเสริมให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษาได้พัฒนาตนเองตามธรรมชาติและเต็มศักยภาพ โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคลและพัฒนาการทางสมองเน้นให้ความสำคัญทั้งความรู้และคุณธรรม จริยธรรม จัดกิจกรรมในการคิดสร้างสรรค์ ออกแบบกิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ที่หลากหลายเพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในลักษณะจิตอาสา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเห็นความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกที่ดีและเป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม เพื่อให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษามีจิตอาสาธรรมะและจัดกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ จึงจัดทำโครงการเยาวชนอาสาจิตอาสาธรรมะเพื่อเป็นการสร้างกิจกรรมทางสังคมและสาธารณประโยชน์ และการทำดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวมต่อสังคม การปลูกฝังให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษามีจิตอาสาธรรมะช่วยเหลือ แบ่งปัน การสร้างประสบการณ์ที่ดีในการพัฒนาตนเองและในการดำเนินชีวิตในหลาย ๆ ด้าน รวมทั้งเป็นการสร้างความสุขและสร้างความภูมิใจในเอง เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 หมวด 4 มาตรา 4(8) จัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (9) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2549 มาตรา 17 ภายใต้บังคับมาตรา 16 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (8) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในกาพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการมีจิตอาสาธรรมะให้แก่เยาวชน นักเรียน และ นักศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำโครงการเยาวชนอาสาจิตอาสาธรรมะขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การมีน้ำใจและมีจิตอาสาธรรมะแก่เยาวชน นักเรียน และนักศึกษา
- 2) เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และส่งเสริมการพัฒนาตนเองให้แก่เยาวชน นักเรียน และนักศึกษา

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ในเขตพื้นที่จังหวัดลพบุรี 300 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ขึ้นเตรียมดำเนินโครงการ

- 2) ประสานงานด้านธุรการ
- 3) เก็บรวบรวมข้อมูล
- 4) ขออนุมัติโครงการ ฯ ชั้นดำเนินการ
- 5) ประชุมมอบหมายเจ้าหน้าที่
- 6) ดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง
- 7) จัดเตรียมสถานที่
- 8) ดำเนินการจัดอบรม
- 9) ส่งใช้เงินยึดตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ติดตามและประเมินผล
- 10) การแจกนับ
- 11) ใช้แบบสอบถามเพื่อวัดความรู้ ก่อน-หลัง การอบรม

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 500,000.00 บาท

#### 8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

มีเยาวชน นักเรียน นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ จำนวน 300 คน

##### ผลลัพธ์

- 1) ปลุกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์การมีน้ำใจและมีจิตสาธารณะแก่เยาวชน นักเรียน และ นักศึกษา
- 2) เยาวชน นักเรียน นักศึกษาได้ใช้เวลาทำให้เกิดประโยชน์และได้พัฒนาตนเอง

## ลำดับที่ 34

1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่เป็นหลักสำคัญที่สุดของสังคมไทย มีหน้าที่หล่อหลอมขัดเกลาความเป็นมนุษย์ให้แก่สมาชิกในครอบครัวให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพเป็นหลักสำคัญในการพัฒนาชุมชนและประเทศชาติ

โดยในสภาพปัจจุบัน ปัญหาเสพติดเป็นปัญหาที่แพร่กระจายและเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันครอบครัว และสังคมอย่างมาก ปัญหาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญซึ่งมีผลกระทบและเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ และกำหนดยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยึดเป็นหลักในการขับเคลื่อนงานยาเสพติด ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2562 มาตรา 45(9) จัดทำกิจการอื่นใด ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และกฎกระทรวง (พ.ศ. 2541) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 ให้กิจการดังต่อไปนี้ เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทำ (18) กิจการที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้สถาบันครอบครัวมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกในครอบครัวรู้บทบาทหน้าที่ของตนเองในการดูแลสมาชิกในครอบครัวไม่ให้ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำ “โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว”

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้สถาบันครอบครัวมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว
- 2) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวรู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง ดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน ไม่ให้ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด

4. เป้าหมายโครงการ

สมาชิกครอบครัวในเขตพื้นที่จังหวัดลพบุรี 500 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) ขึ้นเตรียมดำเนินโครงการ
- 2) ขออนุมัติโครงการ
- 3) ประชุมมอบหมายเจ้าหน้าที่
- 4) จัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนด ขึ้นดำเนินการ
- 5) จัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์
- 6) ดำเนินการอบรม
- 7) ส่งใช้เงินยืมตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ติดตามและประเมินผล -ใช้แบบสอบถาม เพื่อวัดความรู้ก่อน - หลัง การอบรม



6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

200,000.00 บาท

8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีสมาชิกในครอบครัวเข้าร่วมโครงการ จำนวน 500 คน

ผลลัพธ์

- 1) สถาบันครอบครัวของประชาชนมีความเข้มแข็ง อบอุ่น สมาชิกในครอบครัวมีสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 2) สมาชิกในครอบครัวของประชาชนรู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง ดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน จนสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดได้ ทำให้ชุมชนปลอดภัยและน่าอยู่

## ลำดับที่ 35

1. ชื่อโครงการ : โครงการพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยประเทศไทยเป็นประเทศที่ปกครองด้วยระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองประเทศตามแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตัดสินใจทางการเมือง การวางแผนพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม การจัดการสาธารณะ ส่งเสริมให้การศึกษาแก่ประชาชนเกี่ยวกับการพัฒนาการเมืองและการปกครองระบอบประชาธิปไตย รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้ไปใช้สิทธิโดยสุจริต และเที่ยงธรรม การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจของประชาชนในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถเข้าไปมีบทบาทหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานและกำหนดทิศทางการจัดการสาธารณะต่าง ๆ แก่ท้องถิ่นของตนจึงเป็นสิ่งที่สำคัญ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความเข้าใจของประชาชนในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถเข้าไปมีบทบาทหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานและกำหนดทิศทางการจัดการสาธารณะต่าง ๆ แก่ท้องถิ่นของตนจึงเป็นสิ่งที่สำคัญ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2562 มาตรา 45(9) จัดทำกิจการอื่นใด ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 17(7) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (8) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อพัฒนาส่งเสริมความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทของประชาชนต่อการเมืองในระบอบประชาธิปไตย ตั้งแต่การใช้สิทธิเลือกตั้งคนดี มีความรู้ ความสามารถ เพื่อเป็นตัวแทนของตน การมีส่วนร่วมรับฟังและเสนอแนะข้อคิดเห็นต่าง ๆ ของชุมชน สร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพัฒนาประเทศชาติให้เจริญยั่งยืนได้ต่อไป จึงได้จัดทำโครงการพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตยขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทสิทธิและหน้าที่ของประชาชนไทยตามรัฐธรรมนูญ
- 2) เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนได้มีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย
- 3) เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินชีวิตและเป็นพลเมืองที่ดี

### 4. เป้าหมายโครงการ

นักเรียน นักศึกษา ประชาชน ในเขตพื้นที่จังหวัดลพบุรี 200 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ขั้นเตรียมดำเนินโครงการ
- 2) ขออนุมัติโครงการ
- 3) ประชุมมอบหมายเจ้าหน้าที่
- 4) จัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนด ขั้นตอนดำเนินการ

5) จัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์

6) ดำเนินการอบรม

7) ส่งใช้เงินยืมตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ติดตามและประเมินผล -ใช้แบบสอบถาม เพื่อวัด  
ความรู้ก่อน – หลัง การอบรม

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

200,000.00 บาท

#### 8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

นักเรียน นักศึกษา ประชาชนในจังหวัดลพบุรีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้รับการ  
ฝึกอบรม จำนวน 200 คนต่อปี

##### ผลลัพธ์

1) นักเรียน นักศึกษา ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทสิทธิและหน้าที่ของประชาชน  
ไทยตามรัฐธรรมนูญ

2) นักเรียน นักศึกษา ประชาชนนำความรู้ไปเผยแพร่ให้กับประชาชนในชุมชนได้

3) นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินชีวิตและเป็นพลเมืองที่ดี

## ลำดับที่ 36

1. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันแก้ไขปัญหาเอดส์

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากสภาพสังคมไทยปัจจุบันมีปัจจัยหลายด้านที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของเด็กและเยาวชน พฤติกรรมทางเพศของวัยรุ่นในปัจจุบันนี้ ออกนอกรอบดั้งเดิมมากขึ้นทุกที เช่น การเลือกคู่ครอง จะถือเอาความรักเป็นสำคัญ ไม่ชอบการคลุมถุงชน การคบเพื่อนต่างเพศ เป็นไปอย่างมีอิสระเสรี ซึ่งคิดว่าไม่ใช่เรื่องน่าละอาย การครองตัว ทักษะในการปฏิบัติ หรือความเข้าใจและมีพฤติกรรมทางเพศที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม พฤติกรรมทางเพศที่ไม่เหมาะสมในกลุ่มเด็กและเยาวชน ส่วนหนึ่งมองว่าการแสดงออกทางพฤติกรรมทางเพศถือเป็นเรื่องธรรมดา การเลียนแบบและซึมซับวัฒนธรรมตะวันตก จนลืมขนบธรรมเนียมประเพณีไทย การมีเพศสัมพันธ์ที่ขาดความรู้ ทักษะ และการป้องกันที่ถูกต้อง ซึ่งเป็นเรื่องเสี่ยงที่จะส่งผลให้วัยรุ่นมีพฤติกรรม ทางเพศที่ไม่เหมาะสม เช่น การมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร การเป่ียงเบนทางเพศ ซึ่งส่งผลให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมา เช่น การเป็นโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเอดส์ การตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์ ปัญหาการทำแท้ง การเป็นพ่อแม่วัยใส และปัญหาทางครอบครัว เศรษฐกิจ สังคม

ดังนั้น การให้ความสำคัญในการให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เด็กและเยาวชนเรื่องการมีเพศสัมพันธ์ที่ถูกต้อง ปลอดภัย และเหมาะสม เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ได้แก่ โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเอดส์ยังคงเป็นสิ่งที่จะต้องดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนได้มีความรู้และตระหนักถึงความสำคัญและความรุนแรงของปัญหาตลอดจนผลกระทบต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น หากไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ เด็กและเยาวชนต้องมีความตระหนักถึงการมีพฤติกรรมปลอดภัยต่อตนเองและสังคมด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 5 พ.ศ.2562 มาตรา 45(8) จัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกิจการนั้น เป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการ หรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (14) ป้องกันและบำบัดรักษาโรคพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 17(19) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ, และตามบันทึกข้อตกลง “การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาสังคมจังหวัดลพบุรี” เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2552 ระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อให้ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นจากการที่เด็กและเยาวชนขาดความรู้เรื่องเพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัย และป้องกันได้อย่างถูกต้อง เป็นการป้องกันการเกิดโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเอดส์ในกลุ่มเด็กและเยาวชน และปัญหาต่างๆ ที่ตามมา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำโครงการป้องกันแก้ไขปัญหาเอดส์อย่างต่อเนื่อง โดยได้ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี และสถานศึกษาในเขตจังหวัดลพบุรีจัดโครงการป้องกันแก้ไขปัญหาเอดส์ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและทักษะในการป้องกันการติดเชื้อเอดส์ ปลูกฝังเจตคติในการครองตนให้แก่แก่นักเรียนอย่างเป็นระบบและสามารถหยุดยั้งปัญหาต่าง ๆ ที่เป็นเหตุให้เป็นผู้ติดเชื้อเอดส์ให้แก่ นักเรียนโรงเรียนในสถานศึกษา

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะในการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และโรคเอดส์ให้แก่ นักเรียน นักศึกษาในสถานศึกษา

2) เพื่อปลูกฝังเจตคติในการครองตนให้แก่ นักเรียน นักศึกษา อย่างเป็นระบบและสามารถ  
หยุดยั้งปัญหาต่าง ๆ ที่ตามมาภายหลังจากการมีเพศสัมพันธ์ที่ไม่ป้องกัน

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชน ในเขตพื้นที่จังหวัดลพบุรี 200 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) เตรียมดำเนินการ
- 2) จัดทำบันทึกขออนุมัติดำเนินการโครงการ
- 3) ประชุมวางแผนและประสานงาน/กำหนดพื้นที่, กลุ่มเป้าหมาย, รูปแบบการจัดอบรม
- 4) จัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายบัญญัติ
- 5) จัดเตรียมเอกสารฯ ดำเนินการ
- 6) ดำเนินการจัดการอบรมให้แก่เด็กและเยาวชน ติดตามและประเมินผล
- 7) แบบสอบถาม/แบบรายงาน

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

500,000.00 บาท

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และประชาชน ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน 200 คน ต่อปี

##### ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการสร้างค่านิยมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐาน  
ทางคุณธรรมและจริยธรรม

## มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

### 2.1 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ลำดับที่ 37

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะในเขตจังหวัดลพบุรี จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเผยแพร่การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ เช่น จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ วิทยุกระจายเสียง เสียงตามสาย แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ฯลฯ เป็นการเผยแพร่บทบาท อำนาจหน้าที่ ภารกิจ ผลการดำเนินงาน ข้อมูลการท่องเที่ยว และการจัดงานเทศกาลต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลและเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 หมวด 4 อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา 45/1 การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยกรณีนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 หมวด 6 การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ (8) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (14) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (18) การส่งเสริมการกีฬา จารีต ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงานของท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ข้อมูลการท่องเที่ยว และการจัดงานเทศกาลต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนทั่วไปทราบ จึงได้จัดทำโครงการสื่อประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีขึ้น

#### 3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลและภารกิจดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้ประชาชนทราบ

2) เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลการท่องเที่ยวและการจัดงานเทศกาลต่าง ๆ ของจังหวัดลพบุรีให้ประชาชนทราบ

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐ ผู้ประกอบการ และประชาชนทุกภาคส่วนในจังหวัดลพบุรี รวมทั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้ง 74 แห่ง 9,000 คน

## 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- 2) จัดทำรวบรวมเนื้อหาที่จะเผยแพร่
- 3) จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ
- 4) ดำเนินการเผยแพร่
- 5) รายงานผลการดำเนินงาน

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

## 7. งบประมาณดำเนินการ

1,800,000.00 บาท

## 8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีเอกสารประชาสัมพันธ์ภารกิจในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี  
เผยแพร่ให้กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 9,000 ฉบับต่อปี

### ผลลัพธ์

- 1) ประชาชนได้รับทราบ และมีความเข้าใจการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
- 2) ประชาชนได้รับทราบ และมีความเข้าใจข้อมูลการท่องเที่ยวและการจัดงานเทศกาลต่าง ๆ  
ของจังหวัดลพบุรี

## ลำดับที่ 38\*\*

1. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ซึ่งจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากร ตลอดจนภาวะการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
- 2) เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
- 3) เพื่อสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 1,000 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

1) เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยต้องครอบคลุมด้านต่างๆ ดังนี้ 1.1) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 1.2) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต 1.3) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย 1.4) ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว 1.5) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม 1.6) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

2) จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก เช่น ประเมินผ่าน QR Code หรือระบบกดปุ่มแสดงความพึงพอใจแบบธนาคาร

3) จัดให้ประชาชนได้ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน



4) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

5) เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับ ทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

100,000.00 บาท

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

##### ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

## ลำดับที่ 39

1. **ชื่อโครงการ :** กิจกรรมเผยแพร่ผลการประชุมและรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

2. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2554 ข้อ 117 กำหนดให้ประธานสภาท้องถิ่นมีอำนาจอนุญาตให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาท้องถิ่นได้ ตามระเบียบที่สภาท้องถิ่นกำหนด สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงได้ออกระเบียบการเข้ารับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี โดยการจะเปิดประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีทุกครั้งจะมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและร่วมเข้ารับฟังการประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

3. **วัตถุประสงค์**

เพื่อเผยแพร่ผลการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

4. **กลุ่มเป้าหมาย**

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และประชาชนทั่วไป 50,000 คน

5. **วิธีดำเนินการ**

1) จัดทำประกาศสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เรื่อง ผลการประชุมสภาฯ และเรื่องเปิดประกาศรายงานการประชุมสภาฯ

2) ทำหนังสือส่งประกาศผลการประชุม/รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี แจกกองยุทธศาสตร์และงบประมาณเพื่อประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์

6. **ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. **งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

8. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. **ผลผลิต/ผลลัพธ์**

ผลผลิต

เผยแพร่การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ทุกครั้งที่มีการประชุม

ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## ลำดับที่ 40

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดให้ส่วนราชการต้องกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่ต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกันด้วย

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาแล้วเสร็จของการให้บริการต่างๆ
- 2) เพื่อเป็นกรอบให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำไปปฏิบัติ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน ดังนี้

- (1) งานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- (2) งานการให้บริการข้อมูลข่าวสาร
- (3) งานการให้บริการรับสมัครสมาชิกสนามกีฬา และการให้บริการภายในสนามกีฬาพระรามศวร
- (4) งานการให้บริการรับชำระภาษีและค่าธรรมเนียม
- (5) งานการให้บริการรับผู้สูงอายุเข้าพักอยู่ในสถานสงเคราะห์คนชราบ้านลพบุรี
- (6) งานสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค

5. วิธีดำเนินการ

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดประกาศ ณ ที่ทำการบริหาร ส่วนจังหวัดลพบุรี สถานสงเคราะห์คนชราบ้านลพบุรี สนามกีฬาพระรามศวร และสื่อสังคมออนไลน์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีที่รับผิดชอบตามภารกิจงานที่กำหนด

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีป้ายประชาสัมพันธ์ภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน 6 งาน

ผลลัพธ์

ประชาชนทั่วไปทราบระยะเวลาและขั้นตอนการให้บริการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีกรอบในการให้บริการประชาชน

## ลำดับที่ 41\*\*

1. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

### 3. วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- (2) เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
- (3) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
- (4) เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- 2) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน
- 3) จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- 4) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ
- 5) จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 6) จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น - มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดระยะเวลาทำการ - แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวก

ความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น - มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น

7) จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

9) จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

1) มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย 5 ช่องทาง

2) มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

##### ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)

## ลำดับที่ 42\*\*

1. **ชื่อโครงการ :** มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้ จึงได้จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดไว้รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ
- 2) เพื่อกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด
- 3) เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน
- 4) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

สำนัก กอง ส่วน ฝ่ายต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 8 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
- 2) ประชุมคณะทำงานฯ 2.1) กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ต่อสาธารณชน โดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน 5 ประเด็น ดังนี้ 2.1.1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล เครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network) 2.1.2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน

ประจำปีรอบ 6 เดือน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E – Service 2.1.3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ 6 เดือน รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน 2.1.4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2.1.5) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 2.2) กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

3) ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

4) รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของระบุงู้อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารทราบ

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

1) มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน 5 ประเด็น ดังนี้ - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส

2) มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

3) กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

4) กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

### ผลลัพธ์

1) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ)

2) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## ลำดับที่ 43\*\*

1. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนรวมทั้ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ได้กำหนดการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการดำเนินการที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี”

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- 2) เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3) เพื่อป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ 30 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
- 2) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- 3) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- 4) ปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 5) ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- 6) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณชน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี



## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีประกาศใช้มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 1 ฉบับ

### ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

## ลำดับที่ 44\*\*

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของ ประชาชนต้องผ่านการอนุญาต อนุมัติการออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียน และการแจ้ง ในการขอ อนุญาต ดำเนินการต่าง ๆ กับหน่วยงานของรัฐไม่ว่าแห่งเดียว หรือหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้ กำหนด ระยะเวลา เอกสารและหลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความ คลุมเครือ ไม่ชัดเจน อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนอย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีด ความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก ดังนั้น เพื่อให้มีกฎหมายกลางที่มีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ ค่าธรรมเนียม อีกทั้งเป็นการลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการของภาครัฐ ให้เกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบที่ชัดเจน จึงจำเป็นต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านระบบสารสนเทศ ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ที่กำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้อง จัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรงหรือหน่วยงาน ภาคเอกชนที่มารับบริการจากหน่วยงานของรัฐ โดยสามารถสืบค้นได้จากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทาง ราชการ พ.ศ. 2558 กำหนด
- 2) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ
- 3) เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน
- 4) เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนและผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 200 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- 2) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- 3) จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขใน การยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณา รายการเอกสารหรือหลักฐานที่ต้องใช้ เป็นต้น
- 4) ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชน ณ จุดบริการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์
- 5) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1) มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 กำหนด เผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผลลัพธ์

1) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

2) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

## ลำดับที่ 45\*\*

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ ในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะ หลักนิติธรรม และความเสมอภาค ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่ แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของ บุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา และอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา 8 แห่ง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ได้กำหนดให้ส่วน ราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจ ของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการให้บริการประชาชนมีมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย ทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการมาตรฐานการให้บริการประชาชน

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการ ประชาชนเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการรับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการ ให้บริการ
- 3) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการสามารถติดตามตรวจสอบการให้บริการได้

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 200 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
- 2) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
- 3) จัดทำประกาศมาตรฐานการให้บริการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ ใช้ให้บริการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- 4) ปรับปรุงข้อมูลการให้บริการในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เช่น - ปรับปรุง แผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน - ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ ประชาชน

5) เผยแพร่มาตรฐานการให้บริการประชาชน ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน เช่น - จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบให้บริการในทุกกระบวนการ ณ จุดให้บริการ - จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการให้บริการประชาชน - จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

6) มีการติดตามประเมินผลการให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด โดยการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ

7) รายงานผลการดำเนินการ

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

- 1) หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้บริการประชาชน
- 2) มีการเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการ ณ ที่ทำการและในเว็บไซต์หน่วยงาน

### ผลลัพธ์

- 1) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- 2) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน ลดลง

## 2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

### ลำดับที่ 46

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการ“บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้อผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำโครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)

#### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล
- 2) เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
- 3) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
- 4) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ส่วนราชการ และประชาชนที่มีรับบริการตามภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 1,000 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

1) แต่งตั้งคณะกรรมการระดับมาตรฐานการบริการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2) ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

3) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

3.1) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

3.2) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

3.3) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

3.4) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงาน

บริการ

3.5) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

3.6) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

4) ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

5) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการให้บริการ

6) รายงานผลการประเมิน ความคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้บุคลากรและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน

7) รายงานผลการดำเนินการ

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 8. ผู้รับผิดชอบงาน

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

- 1) มีประกาศแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
- 2) มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ผลลัพธ์

- 1) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)
- 2) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

## 10. หมายเหตุ

ไม่สามารถกำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจนได้



## ลำดับที่ 47

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุด กับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” เพื่อติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือ สังกการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้สามารถบริหารเงินงบประมาณรายจ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) เพื่อควบคุม ตรวจสอบงบประมาณของทุกส่วนราชการให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

4. กลุ่มเป้าหมาย

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 8 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำหนังสือแจ้งทุกส่วนราชการตรวจสอบยอดการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีละ 2 ครั้ง
- 2) รายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส ให้ผู้บริหารทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง
- 2) มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส ให้ผู้บริหารทราบ

ผลลัพธ์

งบประมาณรายจ่าย การเบิกจ่ายงบประมาณ และงบประมาณคงเหลือ ถูกต้อง

10. หมายเหตุ

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย คือทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงไม่สามารถระบุเป็นจำนวนคนได้

## ลำดับที่ 48\*\*

1. ชื่อกิจกรรม : “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้ดำเนินกิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี” เพื่อปรับปรุงการจัดหาพัสดุให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 2) เพื่อให้ได้ข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดหาพัสดุ

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านพัสดุ 30 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 2) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- 3) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- 4) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ในปีงบประมาณถัดไป

- 5) เผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบทั่วกัน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ (ปีงบประมาณละ)

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จำนวน 1 ฉบับ
- 2) มีการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีแก่สาธารณชน อย่างน้อย 2 ช่องทาง

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณถัดไปลดลง

## ลำดับที่ 49

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 9(3) แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 9 การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการปฏิบัติดังต่อไปนี้

(1) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นกรล่วงหน้า

(2) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (1) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

(3) ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนด

(4) ในกรณีที่การปฏิบัติภารกิจ หรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการเกิดผลกระทบต่อประชาชน ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบนั้น หรือเปลี่ยนแผนปฏิบัติราชการให้เหมาะสม

มาตรา 23 ในการจัดซื้อหรือจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวของส่วนราชการที่จะได้รับประกอบกัน ในกรณีที่วัตถุประสงค์ในการใช้เป็นเหตุให้ต้องคำนึงถึงคุณภาพและการดูแลรักษาเป็นสำคัญ ให้สามารถกระทำได้ โดยไม่ต้องถือราคาต่ำสุดในการเสนอซื้อหรือจ้างเสมอไป ให้ส่วนราชการที่มีหน้าที่ดูแลและเกี่ยวข้องกับการพัสดุปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองได้อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

มาตรา 11 ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของระบุงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ได้ทุกโครงการและกิจกรรม

### 3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 2) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล 3) เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

1) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 2) ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 1,000 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

1) รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ  
2) เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ

3) ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเข้าอบรม เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุ

4) จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เป็นต้น

5) รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

5.1 ผลการดำเนินโครงการ

5.2 รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด

5.3 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

### 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

#### ผลผลิต

- 1) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง
- 2) มีการเผยแพร่ข้อมูล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดไว้

#### ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

## ลำดับที่ 50

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้ออกข้อบัญญัติจัดเก็บภาษีรายได้ในส่วนที่จัดเก็บเอง ได้แก่ ภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค่าน้ำมัน ก๊าซปิโตรเลียมและยาสูบ พ.ศ.2555 ในอัตราลิตรละ/กิโลกรัมละ 4.54 สตางค์ และค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้เข้าพัก ในโรงแรม พ.ศ. 2550 ในอัตราร้อยละ 1.50 ของค่าเช่าห้องพัก เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การจัดเก็บรายได้ในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อประชาสัมพันธ์ ขั้นตอน ระยะเวลาและช่องทางการชำระภาษี/ค่าธรรมเนียม ในรูปแบบต่างๆ และออกบริการจัดเก็บนอกสถานที่เป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งให้คำแนะนำผู้ประกอบการรายใหม่ให้เข้าใจและทราบถึงภาระหน้าที่ที่ต้องชำระภาษี/ค่าธรรมเนียม ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ซึ่งองค์การบริหารส่วน-จังหวัดลพบุรี จะได้นำรายได้มาพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ ให้ครอบคลุมพื้นที่โดยจัดเก็บได้ครบถ้วนถูกต้อง เป็นธรรม
- 2) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ขั้นตอน ระยะเวลา และช่องทางชำระภาษี/ค่าธรรมเนียม

4. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวนผู้ประกอบการน้ำมัน ก๊าซปิโตรเลียม ยาสูบและโรงแรม ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีและค่าธรรมเนียมในพื้นที่จังหวัดลพบุรี ดังนี้

- (1) โรงแรม จำนวน 131 ราย
- (2) น้ำมันและก๊าซปิโตรเลียม จำนวน 337 ราย
- (3) ยาสูบ จำนวน 16 ราย 484 คน

5. วิธีดำเนินการ

พัฒนาระบบการจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียม ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน ระยะเวลาและช่องทาง การชำระภาษีและค่าธรรมเนียมในรูปแบบต่างๆ และออกให้บริการจัดเก็บนอกสถานที่

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

50,000.00 บาท

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

จำนวนผู้ประกอบการที่ได้ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมไม่ต่ำกว่า 388 ราย คิดเป็นร้อยละ 80 ของจำนวนผู้ประกอบการที่ต้องชำระภาษีและค่าธรรมเนียมในพื้นที่จังหวัดลพบุรี

### ผลลัพธ์

1) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีสามารถเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมได้ครบถ้วน ถูกต้องตามเป้าหมายที่กำหนด

2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีรายได้เพิ่มมากขึ้น

3) ผู้ประกอบการมีความเข้าใจและมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ

4) ผู้ประกอบการเข้าใจข้อบัญญัติในการจัดเก็บภาษี/ค่าธรรมเนียม ขั้นตอน ระยะเวลา และช่องทางการชำระภาษี/ค่าธรรมเนียมอย่างถูกต้อง

## ลำดับที่ 51\*\*

### 1. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนา ค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทย ปลอดภัยสุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
- 2) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 250 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”
- 2) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
- 3) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
- 4) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน
- 5) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy
- 6) รายงานผลการดำเนินการ

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน 1 ฉบับ

2) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ 100 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินแบบสำรวจ)

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน



## ลำดับที่ 52\*\*

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำ “โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี” เพื่อปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

4. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 1 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
- 2) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้ 2.1) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2.2) จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยต้องมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น
- 3) เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงช่องทางอื่นๆ
- 4) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส
- 5) ปฏิบัติตามมาตรการ
- 6) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ
- 7) รายงานผลการดำเนินการ
- 8) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)

## ลำดับที่ 53\*\*

1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้มีการบริหารทรัพย์สินของทางราชการที่โปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน
- 2) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
4. กลุ่มเป้าหมาย
  - 1) บุคลากรของหน่วยงาน 341 คน
  - 2) ประชาชน 100 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการกฎหมาย โดยกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผยและตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน
- 2) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ
- 3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สิน แผนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่างๆ
- 4) ดำเนินการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ โดยวางระบบการจัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ
- 5) รายงานผลการดำเนินงาน

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

### 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ  
กฎหมาย อย่างน้อย จำนวน 1 ฉบับ

### ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ ลดลง

## ลำดับที่ 54\*\*

1. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570)” เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลัก ธรรมมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
- 2) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 20 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต, จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- 3) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำแผนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E – PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น
- 4) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- 6) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- 7) รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E – PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น
- 8) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

### 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี พ.ศ. 2566 – 2570

### ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)

## 2.3 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

### ลำดับที่ 55

1. **ชื่อโครงการ :** กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 12 กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร.อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของ ประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติ ราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกับปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าหน่วยงานใน สังกัด และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- 2) เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลง การปฏิบัติราชการ

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 341 คน

#### 5. วิธีการดำเนินการ

1) จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจ ตามระดับผลงาน โดยให้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลพบุรีกับปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีกับ หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการโดยการประเมินสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

2) ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

3) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของ หน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินการดังกล่าว

4) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตาม เป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

5) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

6) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผล การปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้ปฏิบัติงานบรรลุผล สมบูรณ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

7) รายงานผลการดำเนินงาน

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบงาน

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง

### ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง



## ลำดับที่ 56

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรา ๒๗ ให้ส่วนราชการจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ในการกระจายอำนาจการตัดสินใจดังกล่าวต้องมุ่งผลให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการบริการประชาชน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีภารกิจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีอำนาจหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมตามข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการไว้แล้ว แต่เพื่อให้การบริหารราชการด้านการบริการสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ สามารถตอบสนองต่อการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ในการบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการงานบริการต่าง ๆ ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว ในการให้บริการแก่ประชาชน
- 2) เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- 3) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยยกระดับมาตรฐานการให้บริการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

- 1) รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- 2) งานให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการ
- 3) งานพิจารณารับผู้สูงอายุเข้าอยู่ในสถานสงเคราะห์คนชราบ้านลพบุรี
- 4) งานจัดเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากผู้พักในโรงแรม
- 5) งานสนับสนุนน้ำอุปโภค บริโภค
- 6) งานสนับสนุนเครื่องจักรกลในการปฏิบัติงาน
- 7) งานรับสมัครสมาชิกผู้ใช้บริการภายในสนามกีฬาพระรามศวร
- 8) งานบริการอื่น ๆ 8 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) ประกาศการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนกิจกรรมการที่ประกาศการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ครบทุก

กิจกรรม

ผลลัพธ์

1) ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการให้บริการ

2) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว

3) การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีประสิทธิภาพ โดยยกระดับ

มาตรฐานการให้บริการแก่ประชาชน

10. หมายเหตุ

จำนวนเป้าหมาย กำหนดเป็น 8 กิจกรรม ไม่สามารถระบุเป็นจำนวนคนได้

## ลำดับที่ 57\*\*

1. ชื่อโครงการ : โครงการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำมาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล" ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
- 2) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 341 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"
- 2) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เช่น - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ - ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ - ไม่ให้เจ้าหน้าที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว เป็นต้น โดยกำหนดจัดทำเป็นข้อตกลงรายบุคคลระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่ - ผู้บริหารหน่วยงานกับผู้อำนวยการสำนัก/กอง - ผู้อำนวยการสำนัก/กอง กับ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน - ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน กับ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใต้บังคับบัญชา
- 4) รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ

- 5) ชี้แจงให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ
- 6) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง
- 7) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 2 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคล

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

## ลำดับที่ 58\*\*

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 341 คน

5. วิธีดำเนินการ

1) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

2) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

3) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

4) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

5) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณา ทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ

80 (สำรวจโดยแบบประเมิน)

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนลดลง

## ลำดับที่ 59\*\*

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี”

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 12 กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อประชาชน รวมทั้งมาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีกับปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 8 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

1) จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดพร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้ 1.1) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน 1.2) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ 1.3) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ 1.4) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน 1.5) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน 1.6) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

2) ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

3) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น - ศึกษา ข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น - ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

4) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

5) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

6) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

7) รายงานผลการดำเนินงาน

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง

### ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง



## ลำดับที่ 60\*\*

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 2. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ รวมทั้งภารกิจเกี่ยวกับการบริการ สาธารณะแก่ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้เป็นจำนวนมาก โดยบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงานที่หลากหลาย

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) เปรียบเสมือนแผนที่บอกเส้นทางการทำงานที่มีจุดเริ่มต้น และจุดสิ้นสุดของกระบวนการ ระบุถึงขั้นตอน และรายละเอียดของกระบวนการต่าง ๆ มักจัดทำขึ้นสำหรับงานที่มีความซับซ้อน มีหลายขั้นตอน และเกี่ยวข้องกับหลายคน สามารถปรับปรุง เปลี่ยนแปลงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไว้ใช้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- 2) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจว่าควรทำอะไรก่อนและหลัง ควรปฏิบัติงานอย่างไรเมื่อใด กับใคร
- 3) เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และ เป้าหมายขององค์กร
- 4) เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 300 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีรายละเอียดของการทำงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติงานภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
- 4) ปิดประกาศคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ ฯลฯ
- 5) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
- 6) รายงานผลการดำเนินการ

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลง

#####  
**มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**  
#####

**3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ลำดับที่ 61**

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เนื่องด้วยแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีฉบับปัจจุบันจะสิ้นสุดลงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. 2566 - 2570) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นปัจจุบัน พร้อมสำหรับการจัดทำงบประมาณเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งให้มีการบูรณาการร่วมกันในทุกภาคส่วนให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ นโยบายผู้บริหาร และความต้องการของประชาชนจากการประชาคมท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มีการบูรณาการร่วมกันในทุกภาคส่วน เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทั้งในกรณีมีการทบทวน/เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 5 พ.ศ. 2562 มาตรา 42 (2) , 45/1 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 17 (1) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.3/ว 7467 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2563 เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อใช้ในการทบทวน เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประชาคมท้องถิ่น

**5. วิธีดำเนินการ**

- 1) ตรวจสอบแผนพัฒนาท้องถิ่น
- 2) สอบถามส่วนราชการการเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น
- 3) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯ และประชาคมท้องถิ่น
- 4) ประชุมคณะกรรมการสนับสนุน จัดทำร่างแผนพัฒนาฯ (ทบทวน/เพิ่มเติม)

5) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯ และประชาคมท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นชอบร่าง  
แผนพัฒนาท้องถิ่น (ทบทวน/เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง)

6) อนุมัติ/ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น ทบทวน/เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง

7) การตรวจสอบโครงการที่เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

50,000 บาท

#### 8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

จำนวนโครงการที่บรรจุในข้อบัญญัติไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

##### ผลลัพธ์

1. มีการทบทวน เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่น

2. มีการบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และใช้เป็น

กรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

## ลำดับที่ 62

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมประชาชน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมีส่วนร่วมของประชาชนถือเป็นหลักพื้นฐานของประชาชนในกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนร่วมเป็นการร่วมแสดงความคิดเห็นให้ข้อมูลแก่ผู้ที่ทำหน้าที่แทนตน เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ไม่ใช่เพียงแค่การประชุมแต่เป็นการที่ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อให้ได้ครบตามกำหนดเท่านั้น โดยปราศจากการครอบงำหรือชักจูง รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีสิทธิในกระบวนการนโยบายสาธารณะทั้งในด้านการให้และรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การให้ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การร่วมตัดสินใจในขั้นตอนการริเริ่มนโยบาย วางแผนพัฒนา การจัดทำแผนงาน หรือกิจกรรม รวมทั้งการปฏิบัติการติดตามและประเมินผล

ดังนั้น การจะเข้าไปแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ตรงจุด จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทาง ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจในการกำหนดวิธีการแก้ไขปัญหา ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุดและเป็นที่ยอมรับร่วมกัน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับมีบทบาทและภารกิจในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ทั้งการให้ความรู้ หรือการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำปัญหาที่ได้รับมาพิจารณาดำเนินการแก้ไข อีกทั้งยังมีอำนาจหน้าที่ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนหรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ในการดำรงชีพตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2562 มาตรา 45(9) จัดทำกิจการอื่นใด ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด บรรดาอำนาจหน้าที่ใดซึ่งเป็นของราชการส่วนกลาง หรือราชการส่วนภูมิภาค อาจมอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 17(8) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนกำหนดทิศทางแก้ไขปัญหา และนำปัญหาที่ได้รับไปดำเนินการแก้ไข หรือให้ความช่วยเหลือในลำดับต่อไป ซึ่งเป็นบันไดขั้นแรกเพื่อก้าวไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจในช่วงต่อไป องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน” ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 2) เพื่อรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะ ความต้องการด้านต่าง ๆ ของประชาชนในพื้นที่
- 3) เพื่อรวบรวมปัญหาและให้การช่วยเหลือตามอำนาจหน้าที่

4. เป้าหมายโครงการ

ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือประชาชนทั่วไปในจังหวัดลพบุรี 1,000 คน

## 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ขึ้นเตรียมดำเนินโครงการ
- 2) ขออนุมัติโครงการ
- 3) ประชุมมอบหมายเจ้าหน้าที่
- 4) จัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนด ขั้นตอนดำเนินการ
- 5) จัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์
- 6) ดำเนินการอบรม
- 7) ส่งใช้เงินยืมตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ติดตามและประเมินผล -ใช้แบบสอบถาม เพื่อวัด

ความรู้ก่อน – หลัง การอบรม

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

## 7. งบประมาณดำเนินการ

150,000 บาท

## 8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

จัดประชุมรับฟังปัญหาผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือประชาชนทั่วไปในจังหวัดลพบุรี

### ผลลัพธ์

- 1) ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 2) รับทราบปัญหา ข้อเสนอแนะ ความต้องการด้านต่าง ๆ ของประชาชนในพื้นที่
- 3) ให้การช่วยเหลือตามอำนาจหน้าที่
- 4) ประชาชนได้รับความช่วยเหลือมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

## ลำดับที่ 63

1. **ชื่อโครงการ :** กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเข้าฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

2. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 ข้อ 117 วรรคสี่ ประธาสภาท้องถิ่นมีอำนาจอนุญาตให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาท้องถิ่นได้ ตามระเบียบสภาท้องถิ่นกำหนด สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้ออกระเบียบการเข้ารับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี โดยการจะเปิดประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีทุกครั้งจะมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและร่วมเข้ารับฟังการประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

3. **วัตถุประสงค์**

เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและเข้ารับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

4. **กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนทั่วไปในจังหวัดลพบุรี 1,000 คน

5. **วิธีดำเนินการ**

ทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์และเชิญเข้ารับฟังการประชุม ฯ ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่กำหนด

6. **ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. **งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

8. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายการประชุม สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. **ผลผลิต/ผลลัพธ์**

ผลผลิต

ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและเข้ารับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ผลลัพธ์

- 1) จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและเข้ารับฟังการประชุม 5 ครั้ง
- 2) ประชาชนร่วมเข้ารับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

10. **หมายเหตุ**

ดำเนินการทุกครั้งที่มีการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## ลำดับที่ 64\*\*

1. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่ระบุชื่อ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และร่วมดำเนินการโครงการรวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
- 2) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ของตน
- 3) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส
- 4) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 138 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

1) จัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ดังนี้ 1.1) จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยส่งเสริม/เปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีคุณวุฒิ/วัยวุฒิ เหมาะสม หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจำนวนสัดส่วนที่มีผลต่อการตัดสินใจในการบริหารโครงการ/กิจกรรมต่าง โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ - การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ - การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ - การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ 1.2) จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น 1.3) เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชนเสนอข้อคิดเห็น ในการปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 1.4) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน 1.5) เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป 1.6) เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน 1.7) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณชน ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป



2) จัดให้มี/ปรับปรุงประกาศสภาท้องถิ่น เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาท้องถิ่นตามระเบียบฯ ให้มีความเหมาะสมกับบริบทแต่ละพื้นที่ รวมทั้งประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวันเวลาและกำหนดการประชุมสภาท้องถิ่น

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

**7. งบประมาณดำเนินการ**

50,000.00 บาท

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

ผลผลิต

1) มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ

2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ผลลัพธ์

เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการด้านต่างๆ ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

## 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

### ลำดับที่ 65\*\*

1. **ชื่อมาตรการ:** มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

#### 3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

2) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 1 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

1) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

2) ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

3) คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

##### 3.1) การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ (จดหมาย , โทรศัพท์ , อินเทอร์เน็ต , เฟสบุ๊ก)

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน 15 วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน 15 วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

### 3.2) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น
- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส
- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

4) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ คู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

5) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

6) จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไข ไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

7) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

8) คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

9) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

10) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

## 7. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

- 1) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- 2) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- 3) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
- 4) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
- 5) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

### ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

#####  
**มติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  
#####

**4.1 การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต**

**ลำดับที่ 66\*\***

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

**3. วัตถุประสงค์**

1) เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

2) เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

3) เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 7 คน

**5. วิธีดำเนินการ**

1) จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

2) สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

3) สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

4) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

5) รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

1) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

2) มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

##### ผลลัพธ์

1) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

2) บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่ง

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

3) การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงร้อยละ 5

## ลำดับที่ 67

1. ชื่อโครงการ : โครงการการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การควบคุมภายใน เป็นกลไกพื้นฐานที่สำคัญของกระบวนการกำกับดูแลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยกระทรวงการคลังได้กำหนดมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 ให้หน่วยงานรัฐถือปฏิบัติ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีหน้าที่สอบทานและประเมินผลระบบควบคุมภายใน และรายงานผลการสอบทานตามแบบ ปค.6 เพื่อให้ทราบถึงผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามระบบ การควบคุมภายในที่หน่วยงานกำหนดขึ้นและปฏิบัติตามมาตรฐาน ดังนั้น เพื่อให้ได้รายงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ รายงานมีความน่าเชื่อถือและสามารถสามารถสร้างมั่นใจให้แก่องค์กรได้ว่า ระบบการควบคุมภายในที่จัดวางไว้ในแต่ละกิจกรรมมีความเพียงพอสามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงได้จริง และรายงานผู้กำกับดูแลได้ทันเวลา ในแต่ละปีงบประมาณหน่วยตรวจสอบจึงได้กำหนด กิจกรรมการสอบทานและประเมินผลการควบคุมภายในไว้ในแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ในช่วงเดือน ตุลาคม-ธันวาคม

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินซึ่งปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในที่วางไว้สามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงด้านการทุจริตได้
- 2) เพื่อให้ทราบถึงการปฏิบัติงานตามระบบควบคุมภายในที่กำหนด ได้ผลสำเร็จตามเป้าหมาย
- 3) เพื่อให้มีการปรับปรุงหรือแก้ไขระบบควบคุมภายในได้อย่างเหมาะสม ทันเวลา และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

4. กลุ่มเป้าหมาย

ส่วนราชการภายใต้สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 7 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) กำหนดการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในไว้ในแผนการตรวจสอบภายในประจำปี
- 2) ศึกษาแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐาน
- 3) ศึกษารายงานผลการประเมินควบคุมภายใน ของส่วนราชการในปีที่ผ่านมา
- 4) รวบรวมเอกสาร หลักฐาน และสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- 5) จัดทำกระดาดำทำการ
- 6) รวบรวมและจัดทำรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.6)

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการสอบทานการประเมินผลควบคุมภายในของทุกส่วนราชการ

ผลลัพธ์

รายงานผลการสอบทานมีความครบถ้วน สมบูรณ์ มั่นใจได้ว่าระบบควบคุมภายในที่จัดวางไว้มีความเพียงพอลดโอกาสเกิดการทำงานที่ขัดต่อระเบียบกฎหมาย และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

10. หมายเหตุ

จำนวนเป้าหมายเป็นทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงไม่สามารถระบุจำนวนคนได้



## ลำดับที่ 68

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมการสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้นและพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีที่มีแนวทางในการกำหนดระบบควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมวางระบบควบคุมภายในของกองการเจ้าหน้าที่ขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไป อย่างประหยัด
- 2) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- 3) เพื่อให้บุคลากรสังกัดปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน
- 4) เพื่อให้การควบคุมภายในของทุกส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้เกิดการปฏิบัติงานและการจัดการบรรลุตามวัตถุประสงค์

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 8 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) รายงานตามแบบ ปค.4 , ปค.5 และแบบติดตาม ปค.5
- 2) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

3) เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วย การกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

ผลลัพธ์

การทุจริตของหน่วยงานลดลง

10. หมายเหตุ

จำนวนเป้าหมายกำหนดเป็นทุกส่วนราชการในสังกัดฯ จึงไม่สามารถระบุจำนวนคนได้

## ลำดับที่ 69\*\*

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบ การควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น
- 2) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- 3) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน
- 4) เพื่อให้การควบคุมภายในของระบุชื่อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตาม วัตถุประสงค์

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 8 คน

## 5. วิธีดำเนินการ

1) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 5

2) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 8 ประกอบด้วย (1) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.1/ปค.2/ปค.3) (2) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.4) (3) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.5) (4) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.6)

3) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 9

4) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

5) เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

1) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

2) สรุปรายงานผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข

### ผลลัพธ์

1) ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

2) การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

3) การทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีลดลงร้อยละ 5

## ลำดับที่ 70\*\*

1. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจตุระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินโครงการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเพื่อเป็นป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
- 2) เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีทุกหน่วยงาน (สำนักงาน, กองงาน, กลุ่มงาน) 8 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- 2) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- 3) คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
- 4) คณะทำงานดำเนินการจัดทำนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

5) ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่องทางอื่นๆ

6) มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด

7) ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

8) รายงานผลการดำเนินการ

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

1) มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน 1 ชุด

2) มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อยจำนวน 5 เรื่อง

3) มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย 1 ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

### ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ลดลง

## 4.2 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

### ลำดับที่ 71

1. **ชื่อกิจกรรม :** ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีในการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และโครงการความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ

#### 2. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

กลจักรสำคัญในการขับเคลื่อนการปกครองท้องถิ่นเพื่อให้เกิดการพัฒนาตลอดจนมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ คือ ผู้บริหาร ข้าราชการประจำ สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชน ที่ผ่านมาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มุ่งเน้นที่การพัฒนาเฉพาะผู้บริหารและข้าราชการเป็นสำคัญ แต่ในส่วนของสมาชิกสภาท้องถิ่นมักถูกละเลยและไม่ให้ความสำคัญมากนัก ทั้งที่เป็นกลจักรที่มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน

เหตุที่กล่าวว่าฝ่ายสภาท้องถิ่นมีความสำคัญเพราะ สภาเป็นฝ่ายที่ทำหน้าที่ในด้านนิติบัญญัติ การควบคุมบริหาร การติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ อีกทั้งฝ่ายสภายังมีบทบาทในเชิงความสัมพันธ์กับประชาชน โดยเป็นผู้ที่จะสะท้อนปัญหาความต้องการและความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ รวมถึงเป็นตัวกลางในการเชื่อมข้อมูลข่าวสารระหว่างประชาชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น การให้โอกาสในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการทำหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 3. **วัตถุประสงค์**

เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### 4. **กลุ่มเป้าหมาย**

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 30 คน

#### 5. **วิธีดำเนินการ**

1) ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีทราบ และจัดส่งผู้ที่แจ้งความประสงค์เข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตร

2) ตามหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมท้องถิ่น หรือตามที่สถาบันการศึกษาต่าง ๆ ที่อยู่ในโครงการความร่วมมือกำหนด

#### 6. **ระยะเวลาการดำเนินงาน**

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. **งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

300,000 บาท

## 8. ผู้รับผิดชอบงาน

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

จัดอบรมให้แก่ สมาชิกสภาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### ผลลัพธ์

สมาชิกสภาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่ประสงค์เข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตร ซึ่งเป็นหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมท้องถิ่น หรือตามที่สถาบันการศึกษาต่าง ๆ ที่อยู่ในโครงการความร่วมมือกำหนด



## ลำดับที่ 72\*\*

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

### 2. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้ และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

### 3. **วัตถุประสงค์**

1) เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

2) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้มีความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

### 4. **กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 80 คน

### 5. **วิธีดำเนินการ**

- 1) จัดทำโครงการ/แผนงาน
- 2) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น
- 3) จัดเตรียมการอบรม ได้แก่ จัดทำกำหนดการ ประสานวิทยากร จัดทำเอกสารประกอบการอบรม จัดเตรียมสถานที่ เชิญกลุ่มเป้าหมาย ฯลฯ
- 4) อบรมให้ความรู้ตามกำหนดการ
- 5) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

6) รายงานผลการดำเนินการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

**7. งบประมาณดำเนินการ**

250,000.00 บาท

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานเลขาธิการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

ผลผลิต

1) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี

2) ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีองค์ความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี บริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ

## ลำดับที่ 73\*\*

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 2) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

4. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 30 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- 2) จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 3) แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดตั้งข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

1) จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

2) สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

### ผลลัพธ์

สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

## 4.3 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

### ลำดับที่ 74\*\*

1. **ชื่อมาตรการ :** มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม
- 2) เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
- 3) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 100 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
- 2) กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน
- 3) ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- 4) กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 5) กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต

6) กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

7) กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

8) จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ ต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

(1) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน

(2) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน

(3) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ

(4) ระยะเวลาในการดำเนินการ

และประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

9) จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

10) จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

11) รายงานผลการดำเนินการ

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบงาน

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

### ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

## ลำดับที่ 75\*\*

1. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 2. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจาก เกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน
- 2) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 300 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
- 2) กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน
- 3) ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- 4) กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 5) จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศเผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

6) จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

7) จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

8) รายงานผลการดำเนินการ

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

##### ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)