



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/เห็นชอบ ...

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 1
จังหวัดลพบุรี

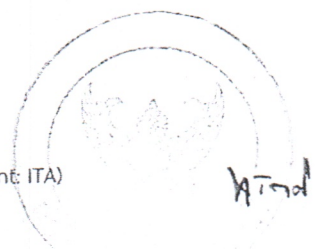
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	เมืองลพบุรี	96.77	AA	+1.55	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองบ้านหมี่	บ้านหมี่	95.73	AA	+2.19	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองเขาสامยอด	เมืองลพบุรี	98.19	AA	+7.83	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองลพบุรี	เมืองลพบุรี	97.86	AA	+2.71	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลโคกสำโรง	โคกสำโรง	92.89	A	+7.91	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลลานารายณ์	ชัยบาดาล	91.95	A	+3.71	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลโคกสลุต	ท่าม่วง	98.69	AA	-0.32	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลท่าโหลง	ท่าม่วง	88.36	A	+0.54	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลท่าม่วง	ท่าม่วง	90.73	A	-1.79	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลบางงา	ท่าม่วง	84.88	B	-6.13	ไม่ผ่าน
11	เทศบาลตำบลโพทะเลแก้ว	ท่าม่วง	98.34	AA	+6.17	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลบ้านท่าหลวง	ท่าหลวง	92.75	A	+9.39	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น	พัฒนานิคม	94.60	A	+1.22	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลเขาพระยาเดินธง	พัฒนานิคม	92.23	A	+3.39	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลดิลิ่ง	พัฒนานิคม	97.93	AA	-1.24	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลพัฒนานิคม	พัฒนานิคม	94.82	A	+3.22	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลกกโก	เมืองลพบุรี	83.52	B	+3.45	ไม่ผ่าน
18	เทศบาลตำบลเขาพระงาม	เมืองลพบุรี	99.54	AA	+3.22	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลโคกตูม	เมืองลพบุรี	96.88	AA	+2.98	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลถนนใหญ่	เมืองลพบุรี	88.61	A	+0.75	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลท่าศาลา	เมืองลพบุรี	97.91	AA	+10.61	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลป่าตาล	เมืองลพบุรี	98.42	AA	+14.93	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลสระโบสถ์	สระโบสถ์	96.75	AA	+3.12	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลหนองม่วง	หนองม่วง	97.07	AA	+7.64	ผ่าน
25	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ	โคกเจริญ	91.96	A	-6.86	ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	โคกเจริญ	99.70	AA	+7.86	ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลยางรอก	โคกเจริญ	93.29	A	+7.58	ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง	โคกเจริญ	97.30	AA	-0.80	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะค่า	โคกเจริญ	87.91	A	-2.72	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะแก้ว	โคกสำโรง	90.74	A	-1.69	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ	โคกสำโรง	96.23	AA	-1.19	ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง	โคกสำโรง	94.26	A	+1.59	ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะธูม	โคกสำโรง	98.50	AA	+15.33	ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเหล็ก	โคกสำโรง	92.44	A	-0.08	ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลเหนียด	โคกสำโรง	96.46	AA	-1.25	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง	โคกสำโรง	90.08	A	-3.48	ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น	โคกสำโรง	97.41	AA	-1.44	ผ่าน

ก. ๕

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผล คะแนน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์
38	องค์การบริหารส่วนตำบลวังเพลิง	โคกสำโรง	99.12	AA	+4.16	ผ่าน
39	องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกราบ	โคกสำโรง	98.38	AA	+3.34	ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรม	โคกสำโรง	99.99	AA	+2.28	ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว	โคกสำโรง	99.09	AA	+11.54	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง	โคกสำโรง	90.66	A	+7.95	ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรัง	ชัยบาดาล	96.62	AA	+1.10	ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแหลม	ชัยบาดาล	97.91	AA	-0.74	ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยนารายณ์	ชัยบาดาล	90.76	A	-3.97	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล	ชัยบาดาล	90.50	A	-2.63	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลชัษตะเคียน	ชัยบาดาล	94.63	A	-1.47	ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินดำ	ชัยบาดาล	99.22	AA	+39.20	ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว	ชัยบาดาล	99.38	AA	+0.59	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	ชัยบาดาล	96.22	AA	+1.31	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสำนารายณ์	ชัยบาดาล	99.15	AA	+7.03	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม	ชัยบาดาล	86.20	A	-7.60	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สามัคคี	ชัยบาดาล	97.75	AA	+1.41	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม	ชัยบาดาล	80.07	B	-14.23	ไม่ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลสำนารายณ์	ชัยบาดาล	98.94	AA	+2.01	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลศิลาทิพย์	ชัยบาดาล	89.22	A	-0.59	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายโสีะ	ชัยบาดาล	77.91	B	-11.84	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหิน	ชัยบาดาล	93.48	A	-0.33	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน	ท่าเรือ	95.79	AA	+2.27	ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	ท่าเรือ	90.35	A	-2.49	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลบางคู	ท่าเรือ	94.58	A	-0.57	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลบางลี่	ท่าเรือ	96.08	AA	-2.49	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเบิก	ท่าเรือ	90.97	A	-7.92	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลมัจฉินท์	ท่าเรือ	98.17	AA	+1.09	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวสำโรง	ท่าเรือ	95.52	AA	-0.80	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูด	ท่าหลวง	98.43	AA	+1.37	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลชัษจำปา	ท่าหลวง	94.90	A	+10.12	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	ท่าหลวง	97.60	AA	+3.21	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น	ท่าหลวง	94.48	A	-0.48	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวลำ	ท่าหลวง	92.44	A	+7.04	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลชอนม่วง	บ้านหมี่	99.12	AA	+0.43	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงงา	บ้านหมี่	95.98	AA	+2.74	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดึง	บ้านหมี่	92.07	A	-1.36	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะพืดพลับ	บ้านหมี่	78.24	B	+4.88	ไม่ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขาม	บ้านหมี่	91.20	A	-6.74	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพัง	บ้านหมี่	96.73	AA	+26.18	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย	บ้านหมี่	95.13	AA	+3.75	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี	บ้านหมี่	94.44	A	+1.68	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทราย	บ้านหมี่	96.67	AA	+6.35	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่	บ้านหมี่	99.67	AA	+3.35	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลพุดา	บ้านหมี่	92.24	A	-0.71	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง	บ้านหมี่	99.63	AA	+35.69	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน	บ้านหมี่	98.12	AA	+3.99	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลสนามแจ่ง	บ้านหมี่	97.44	AA	+0.51	ผ่าน

๙๓

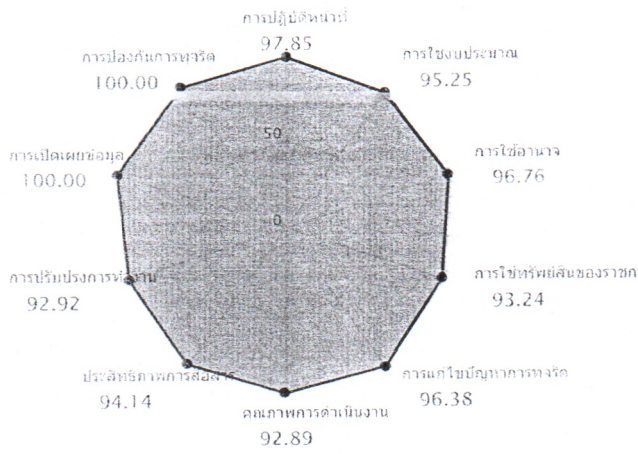
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
85	องค์การบริหารส่วนตำบลสายห้วยแก้ว	บ้านหมี่	97.53	AA	+31.57	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน	บ้านหมี่	99.04	AA	+6.14	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า	บ้านหมี่	99.16	AA	+2.22	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทรายขาว	บ้านหมี่	98.43	AA	+9.53	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมือง	บ้านหมี่	96.45	AA	-1.99	ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลหินปัก	บ้านหมี่	95.88	AA	-0.17	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง	พัฒนานิคม	86.56	A	-9.04	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสาริกา	พัฒนานิคม	91.13	A	+0.37	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	พัฒนานิคม	99.25	AA	+3.95	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส	พัฒนานิคม	95.87	AA	+7.15	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลมะนาวหวาน	พัฒนานิคม	94.69	A	-3.08	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	พัฒนานิคม	94.80	A	-2.04	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขุนราม	พัฒนานิคม	99.41	AA	+1.42	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลโก่งธนู	เมืองลพบุรี	96.25	AA	-1.97	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระเทียม	เมืองลพบุรี	91.56	A	-3.24	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกลำพาน	เมืองลพบุรี	93.30	A	+1.61	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทราย	เมืองลพบุรี	95.69	AA	+1.61	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนโพธิ์	เมืองลพบุรี	90.21	A	-2.88	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุง	เมืองลพบุรี	96.31	AA	+2.63	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลชุบศร	เมืองลพบุรี	94.19	A	+6.25	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแค	เมืองลพบุรี	98.56	AA	+3.98	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด	เมืองลพบุรี	90.37	A	-0.67	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลบางชันหมาก	เมืองลพบุรี	98.58	AA	+13.38	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านข่อย	เมืองลพบุรี	94.20	A	+0.07	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมมาستر	เมืองลพบุรี	99.90	AA	+1.09	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	เมืองลพบุรี	99.84	AA	+1.08	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตรุ	เมืองลพบุรี	96.07	AA	-1.71	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาเพชร	ลำสนธิ	89.41	A	-7.44	ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย	ลำสนธิ	88.32	A	-4.06	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลเขารวก	ลำสนธิ	98.91	AA	+5.71	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์	ลำสนธิ	98.42	AA	+5.50	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ	ลำสนธิ	86.30	A	-7.14	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี	ลำสนธิ	96.51	AA	+9.45	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง	สระโบสถ์	91.23	A	+35.74	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลนิยมชัย	สระโบสถ์	96.67	AA	+12.85	ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์	สระโบสถ์	98.68	AA	+2.89	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	หนองม่วง	88.29	A	-2.70	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	หนองม่วง	83.73	B	-11.22	ไม่ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง	หนองม่วง	96.83	AA	-0.39	ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	หนองม่วง	94.02	A	-1.81	ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลยางโทน	หนองม่วง	96.51	AA	+0.61	ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	หนองม่วง	95.43	AA	+8.01	ผ่าน



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี : 96.77 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	97.85
4	การใช้อำนาจ	96.76
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.38
6	การใช้งบประมาณ	95.25
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.14
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.24
9	การปรับปรุงการทำงาน	92.92
10	คุณภาพการดำเนินงาน	92.89

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยจากทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 96.77 คะแนน การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ได้อย่างดีเยี่ยม ครบถ้วนตามมาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ I20 I23 และ I24 ดังนี้ ข้อ I20 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขออภัยโทษของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขออภัยโทษของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการอภัยโทษอย่างถูกต้อง ข้อ I23 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขออภัยโทษของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ข้อ I24 ประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มีมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบวัด EIT ได้อย่างดี ครบถ้วนตามมาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ E2 E3 และ E5 ดังนี้ ข้อ E2 ประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ข้อ E3 ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ข้อ E5 ประเด็น การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักของหน่วยงาน หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางรับฟังความคิดเห็นด้วย การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency

Assessment: OIT) สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					96.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.65%	0.00%	6.45%	92.90%	97.23
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.65%	0.65%	7.74%	90.97%	96.37

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					95.29
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	1.94%	0.65%	7.10%	90.32%	95.29

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					96.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	6.45%	93.55%	97.87
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	2.58%	1.94%	7.10%	88.39%	93.78
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.65%	9.03%	90.32%	96.59

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				98.92
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	1.29%	98.71%	98.71	
ทรัพย์สิน	0.65%	99.35%	99.35	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	1.29%	98.71%	98.71	

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						90.57
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	1.94%	4.52%	13.55%	80.00%	90.57	

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						97.01
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	0.00%	1.29%	7.74%	90.97%	96.58	
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.65%	6.45%	92.90%	97.44	

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						95.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	93.55%	2.58%	1.29%	2.58%	95.70	

I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					97.85
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.77%	0.65%	1.94%	0.65%	97.85

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					96.15
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	1.94%	0.00%	6.45%	91.61%	95.94
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	92.90%	4.52%	1.29%	1.29%	96.35

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					94.21
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	1.94%	1.94%	6.45%	89.68%	94.64
ทักท้วง	1.94%	3.23%	5.81%	89.03%	93.99
ร้องเรียน	1.94%	2.58%	7.10%	88.39%	93.99

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					96.15
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.65%	0.65%	8.39%	90.32%	96.15

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					95.73
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.65%	0.65%	9.68%	89.03%	95.73

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					94.85
--	--	--	--	--	-------

115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้ประเมินการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือน้อยที่สุดหรือศึกษาน้อยเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใดมากที่สุด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการหาทุนการศึกษา อย่างเบนอรวม ม น้อยเพียงใด	0.65%	3.23%	7.10%	89.03%	94.85

116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	97.21				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	94.84%	3.23%	0.65%	1.29%	97.21

117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	98.50				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	96.77%	1.94%	1.29%	0.00%	98.50

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	98.14				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	94.84%	3.23%	1.94%	0.00%	97.64
มีการซื้อขายตำแหน่ง	97.42%	1.94%	0.65%	0.00%	98.93
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	94.84%	3.87%	1.29%	0.00%	97.86

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	98.29				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	95.48%	3.87%	0.65%	0.00%	98.29

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					91.42
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	3.23%	3.23%	9.68%	83.87%	91.42

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					95.29
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	1.94%	0.65%	7.10%	90.32%	95.29

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					97.86
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	96.13%	2.58%	0.00%	1.29%	97.86

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					92.72
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.65%	3.87%	12.26%	83.23%	92.72

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					83.89
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	12.90%	1.29%	7.10%	78.71%	83.89

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					97.23
--	--	--	--	--	-------

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หัวข้อการประเมินสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.65%	0.00%	6.45%	92.90%	97.23

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					98.06
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		98.06%	1.94%		98.06
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		98.06%	1.94%		98.06

127 หน่วยงานของท่าน มีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					96.36
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	92.26%	5.81%	0.65%	1.29%	96.36

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					94.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	3.23%	0.65%	9.03%	87.10%	93.36
ตรวจสอบการทุจริต	1.94%	1.29%	8.39%	88.39%	94.43
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	1.29%	0.65%	8.39%	89.68%	95.51

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					96.15
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	1.29%	0.00%	7.74%	90.97%	96.15

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					96.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	1.94%	7.74%	90.32%	96.15
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	1.94%	8.39%	89.68%	95.94
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	1.94%	6.45%	91.61%	96.57
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.65%	1.29%	9.03%	89.03%	95.51

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					94.73
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.88%	0.88%	12.39%	85.84%	94.43
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	1.77%	11.50%	86.73%	95.02

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					86.49
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	7.08%	0.88%	17.70%	74.34%	86.49

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด					89.67
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	84.96%	4.42%	5.31%	5.31%	89.67

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น		0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					93.57
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.88%	17.70%	81.42%	93.57

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					91.22
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	1.77%	23.01%	75.22%	91.22
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	1.77%	23.01%	75.22%	91.22

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					90.35
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.77%	25.66%	72.57%	90.35

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				98.23
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่		98.23%	1.77%	98.23

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					94.44
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					94.44
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.88%	15.04%	84.07%	94.44

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				96.46
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่		96.46%	3.54%	96.46

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					92.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.88%	21.24%	77.88%	92.40

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					92.69
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.88%	20.35%	78.76%	92.69

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				98.23
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่		98.23%	1.77%	98.23

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					88.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					88.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.65%	30.97%	66.37%	88.00

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					93.27
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.77%	16.81%	81.42%	93.27

สถิติด้วยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัด 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันภาวะทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	5	1	0
31 - 40 ปี	11	14	0
41 - 50 ปี	13	22	1
51 - 60 ปี	9	20	0
มากกว่า 60 ปี	8	9	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	6	1
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	12	15	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	8	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	12	21	0
สูงกว่าปริญญาตรี	10	20	0
อื่นๆ	1	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	34	42	1
หน่วยงานของรัฐ	4	7	0
องค์กรธุรกิจ	8	14	0
อื่นๆ	0	3	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	10	14	0
31 - 40 ปี	10	33	0
41 - 50 ปี	16	24	0
51 - 60 ปี	10	36	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	1
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	8	10	1
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	7	14	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	23	66	0
สูงกว่าปริญญาตรี	9	16	0
อื่นๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

