



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปณิธานต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณากลับกรองข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

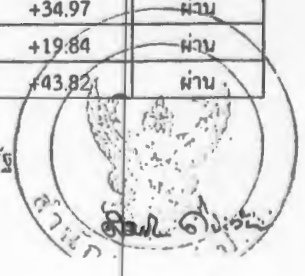
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 1

จังหวัดลพบุรี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	เมืองลพบุรี	95.22	AA	+40.75	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองบ้านหมี่	บ้านหมี่	93.54	A	+14.40	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองเขาสายมอด	เมืองลพบุรี	90.36	A	+33.43	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองลพบุรี	เมืองลพบุรี	95.15	AA	+28.45	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลโคกสำโรง	โคกสำโรง	84.98	B	+39.42	ไม่ผ่าน
6	เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์	ชัยบาดาล	88.24	A	+37.15	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลโคกสลอด	ท่าม่วง	99.01	AA	+14.02	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลท่าโขลง	ท่าม่วง	87.82	A	+20.88	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลท่าม่วง	ท่าม่วง	92.52	A	+7.73	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลบางนา	ท่าม่วง	91.01	A	+14.84	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลโพธิ์ลาดแก้ว	ท่าม่วง	92.17	A	+18.59	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลบ้านท่าหลวง	ท่าหลวง	83.36	B	+17.79	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น	พัฒนานิคม	93.38	A	+43.44	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลเขาพระยาเดินธง	พัฒนานิคม	88.84	A	+30.56	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลคี่ลีง	พัฒนานิคม	99.17	AA	+9.77	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลพัฒนานิคม	พัฒนานิคม	91.60	A	+33.55	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลกกโก	เมืองลพบุรี	80.07	B	+23.25	ไม่ผ่าน
18	เทศบาลตำบลเขาพระงาม	เมืองลพบุรี	96.32	AA	+22.22	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลโคกตูม	เมืองลพบุรี	93.90	A	+26.25	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลถนนใหญ่	เมืองลพบุรี	87.86	A	+30.18	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลท่าศาลา	เมืองลพบุรี	87.30	A	+19.60	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลป่าตาล	เมืองลพบุรี	83.49	B	+26.67	ไม่ผ่าน
23	เทศบาลตำบลสระโบสถ์	สระโบสถ์	93.63	A	+32.63	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลหนองม่วง	หนองม่วง	89.43	A	+35.44	ผ่าน
25	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ	โคกเจริญ	98.82	AA	+20.05	ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร	โคกเจริญ	91.84	A	+31.92	ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลยางราก	โคกเจริญ	85.71	A	+29.04	ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง	โคกเจริญ	98.10	AA	+17.12	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะคำ	โคกเจริญ	90.63	A	+20.45	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะแก้ว	โคกสำโรง	92.43	A	+39.11	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ	โคกสำโรง	97.42	AA	+37.57	ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง	โคกสำโรง	92.67	A	+25.84	ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะรุ่ย	โคกสำโรง	83.17	B	+31.82	ไม่ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลลูกเหล็ก	โคกสำโรง	92.52	A	+32.56	ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลเพนียด	โคกสำโรง	97.71	AA	+39.30	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง	โคกสำโรง	93.56	A	+34.97	ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น	โคกสำโรง	98.85	AA	+19.84	ผ่าน
38	องค์การบริหารส่วนตำบลวังเพลิง	โคกสำโรง	94.96	A	+43.82	ผ่าน

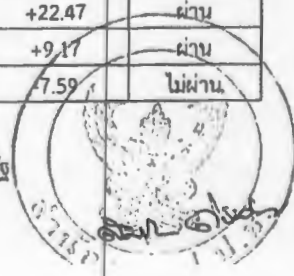


ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ กับเกณฑ์*
86	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน	บ้านหมี่	92.90	A	+3.44	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า	บ้านหมี่	96.94	AA	+12.84	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทรายขาว	บ้านหมี่	88.90	A	+7.84	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมือง	บ้านหมี่	98.44	AA	+5.79	ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลหินปัก	บ้านหมี่	96.05	AA	+13.63	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง	พัฒนานิคม	95.60	AA	+30.97	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสาริกา	พัฒนานิคม	90.76	A	+35.62	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	พัฒนานิคม	95.30	AA	+28.18	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำสุก	พัฒนานิคม	88.72	A	+35.01	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลมะนาวหวาน	พัฒนานิคม	97.77	AA	+41.38	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	พัฒนานิคม	96.84	AA	+34.75	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขุนราม	พัฒนานิคม	97.99	AA	+33.22	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลโก่งธนู	เมืองลพบุรี	98.22	AA	+30.62	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระเทียม	เมืองลพบุรี	94.80	A	+34.13	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำพาน	เมืองลพบุรี	91.69	A	+31.07	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย	เมืองลพบุรี	94.08	A	+44.34	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนโพธิ์	เมืองลพบุรี	93.09	A	+48.19	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุง	เมืองลพบุรี	93.68	A	+35.19	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลชุบศร	เมืองลพบุรี	87.94	A	+34.94	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแค	เมืองลพบุรี	94.58	A	+19.23	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตลาด	เมืองลพบุรี	91.04	A	+37.51	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก	เมืองลพบุรี	85.20	A	+35.90	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านข่อย	เมืองลพบุรี	94.13	A	+38.49	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมมาสเตอร์	เมืองลพบุรี	98.81	AA	+24.40	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	เมืองลพบุรี	98.76	AA	+12.02	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตรุ	เมืองลพบุรี	97.78	AA	+35.56	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิตาเพชร	ลำสนธิ	96.85	AA	+22.28	ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย	ลำสนธิ	92.38	A	+36.25	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต	ลำสนธิ	93.20	A	+8.76	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมบูรณ์	ลำสนธิ	92.92	A	+34.61	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ	ลำสนธิ	93.44	A	+33.05	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี	ลำสนธิ	87.06	A	+31.99	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง	สระโบสถ์	55.49	D	-19.34	ไม่ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลนิยมชัย	สระโบสถ์	83.82	B	+0.59	ไม่ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์	สระโบสถ์	95.79	AA	+16.21	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสมบูรณ์	หนองม่วง	90.99	A	+24.08	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสารเดช	หนองม่วง	94.95	A	+33.56	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลคงคินแดง	หนองม่วง	97.22	AA	+42.53	ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	หนองม่วง	95.83	AA	+20.76	ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลยางโพน	หนองม่วง	95.90	AA	+17.67	ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	หนองม่วง	87.42	A	+36.86	ผ่าน

*แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) โดยในช่วงระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80



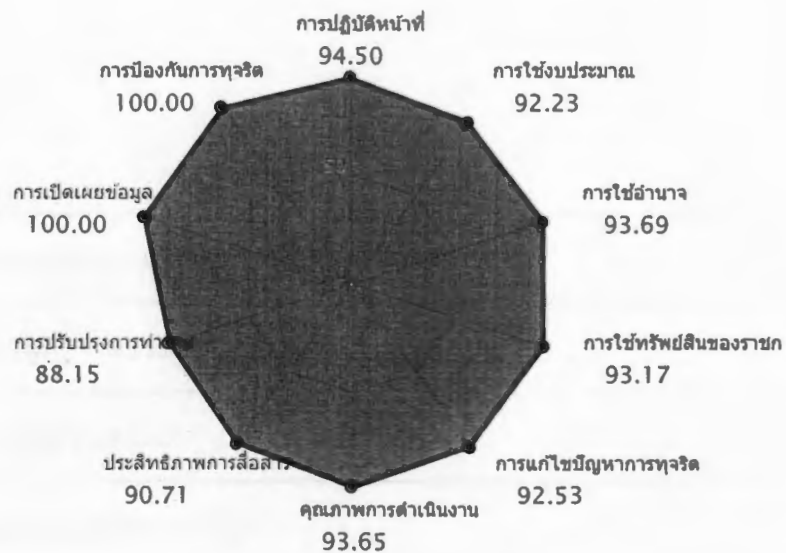
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ กับเกณฑ์*
39	องค์การบริหารส่วนตำบลตะแกรง	โคกสำโรง	95.04	AA	+37.45	ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม	โคกสำโรง	97.71	AA	+49.93	ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว	โคกสำโรง	87.55	A	+35.84	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง	โคกสำโรง	82.71	B	+34.07	ไม่ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรัง	ชัยบาดาล	95.52	AA	+36.97	ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแหลม	ชัยบาดาล	98.65	AA	+16.06	ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยนารายณ์	ชัยบาดาล	94.73	A	+34.28	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล	ชัยบาดาล	93.13	A	+38.86	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลซับตะเคียน	ชัยบาดาล	96.10	AA	+42.03	ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินดำ	ชัยบาดาล	60.02	D	+11.64	ไม่ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว	ชัยบาดาล	98.79	AA	+44.62	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	ชัยบาดาล	94.91	A	+33.29	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมถ่านารายณ์	ชัยบาดาล	92.12	A	+37.42	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม	ชัยบาดาล	93.80	A	+28.89	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สามัคคี	ชัยบาดาล	96.34	AA	+23.58	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงค่อม	ชัยบาดาล	94.30	A	+28.92	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลถ่านารายณ์	ชัยบาดาล	96.93	AA	+41.57	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลศิลาทิพย์	ชัยบาดาล	89.81	A	+34.08	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายโสี	ชัยบาดาล	89.75	A	+43.20	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหิน	ชัยบาดาล	93.81	A	+28.75	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน	ท่าม่วง	93.52	A	+5.47	ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง	ท่าม่วง	92.84	A	+1.70	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลบางคู	ท่าม่วง	95.15	AA	+7.31	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลบางลี่	ท่าม่วง	98.57	AA	+15.05	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป็ก	ท่าม่วง	98.89	AA	+17.46	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์	ท่าม่วง	97.08	AA	+5.77	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวสำโรง	ท่าม่วง	96.32	AA	+6.87	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูด	ท่าหลวง	97.06	AA	+30.44	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลซับจำปา	ท่าหลวง	84.78	B	+17.12	ไม่ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	ท่าหลวง	94.39	A	+13.87	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น	ท่าหลวง	94.96	A	+13.36	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวลำ	ท่าหลวง	85.40	A	+13.14	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	บ้านหมี่	98.69	AA	+3.94	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงงา	บ้านหมี่	93.24	A	+18.17	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนดิ่ง	บ้านหมี่	93.43	A	+28.63	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะพืดกล้วย	บ้านหมี่	73.36	C	-3.64	ไม่ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขาม	บ้านหมี่	97.94	AA	+17.26	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพัง	บ้านหมี่	70.55	C	-12.46	ไม่ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย	บ้านหมี่	91.38	A	+10.93	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี	บ้านหมี่	92.76	A	+14.17	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทราย	บ้านหมี่	90.32	A	+16.53	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่	บ้านหมี่	96.32	AA	-0.22	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลพุด	บ้านหมี่	92.95	A	+9.05	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง	บ้านหมี่	63.94	D	-11.73	ไม่ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน	บ้านหมี่	94.13	A	+22.47	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลสนามแจ้ง	บ้านหมี่	96.93	AA	+9.17	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลสายห้วยแก้ว	บ้านหมี่	65.96	C	-7.59	ไม่ผ่าน



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี : 95.22 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : AA

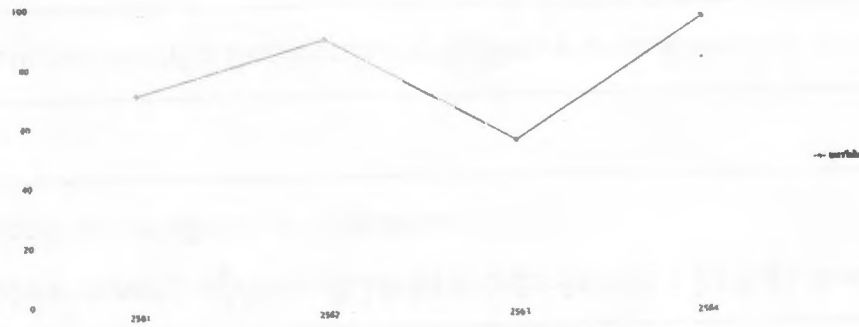


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	94.50
4	การใช้อำนาจ	93.69
5	คุณภาพการดำเนินงาน	93.65
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.17
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.53
8	การใช้งบประมาณ	92.23
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.71
10	การปรับปรุงการทำงาน	88.15

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อมูลรายชื่อมีความเป็นตัวแทนที่ดี และมีรายชื่อเพียงพอต่อการเก็บข้อมูล OIT : - หน่วยงานมีการดำเนินการเตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูลที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดคืออยู่แล้ว อาจทำเพิ่มบทบาทหน้าที่ในการเป็นที่เลี้ยงหรือให้คำปรึกษา กับหน่วยงานงานอื่น ๆ ที่ยังคงไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					91.94
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	9.23%	3.08%	13.08%	74.62%	91.93
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	2.50%	2.08%	20.42%	75.00%	91.94

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					83.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	14.86%	0.80%	13.25%	71.08%	83.80

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					91.88
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	18.07%	81.93%	94.29

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					91.88
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.80%	1.61%	24.50%	73.09%	90.45
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	1.20%	26.10%	72.69%	90.90

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			99.79
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.40%	99.60%	99.36
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม แล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			99.79
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.40%	99.60%	99.36

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม แล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			99.79
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			99.79
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.40%	99.60%	99.36

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					85.96
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.42%	10.59%	30.51%	58.47%	85.96

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					94.91
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คัมค่า	0.00%	1.77%	17.26%	80.97%	94.06
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	1.30%	15.22%	83.48%	95.76

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					95.09
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	87.72%	6.14%	4.82%	1.32%	95.09

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					96.59
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	91.27%	5.24%	3.49%	0.00%	96.59

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					94.67
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	1.30%	0.43%	13.48%	84.78%	95.76
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	85.65%	4.35%	6.96%	3.04%	93.59

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					86.18
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	5.60%	3.45%	24.14%	66.81%	86.83
หักท้วง	7.33%	5.60%	19.83%	67.24%	85.96
ร้องเรียน	8.19%	3.02%	21.98%	66.81%	85.75

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					92.37
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.33%	22.79%	74.88%	92.37

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					89.81
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.47%	4.67%	24.30%	70.56%	89.81

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					91.95
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.93%	23.83%	75.23%	91.95

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					96.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	89.72%	7.48%	1.40%	1.40%	96.17

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					97.02
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	94.39%	2.80%	1.40%	1.40%	97.02

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					94.82
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	82.24%	14.49%	2.34%	0.93%	93.41
มีการซื้อขายตำแหน่ง	93.90%	3.76%	1.88%	0.47%	97.23
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	85.05%	9.35%	4.67%	0.93%	93.82

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					95.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					95.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	87.04%	10.65%	1.85%	0.46%	95.75

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					89.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	3.27%	1.87%	21.96%	72.90%	89.17

121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					93.85
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.47%	0.47%	18.69%	80.37%	93.85

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มาน้อยเพียงใด					94.65
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มาน้อยเพียงใด	92.02%	1.41%	3.76%	2.82%	94.65

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มาน้อยเพียงใด					90.88
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มาน้อยเพียงใด	0.93%	1.40%	23.36%	74.30%	90.88

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มาน้อยเพียงใด					94.69
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มาน้อยเพียงใด	0.00%	2.80%	12.15%	85.05%	94.69

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					93.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.31%	17.03%	81.66%	93.43

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่			99.04
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	98.69%	1.31%	99.36
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	97.82%	2.18%	98.72

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					83.81
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	11.84%	3.07%	13.60%	71.49%	83.81

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					94.55
---	--	--	--	--	-------

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการจัดตั้งฝ่ายป้องกันและควบคุมการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
แผ้วถางการทุจริต	0.00%	2.20%	11.89%	85.90%	94.48
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	2.18%	12.23%	85.59%	94.48
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	1.34%	14.29%	84.38%	94.70

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						93.42
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.21%	15.04%	82.74%		93.42

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	90.93
--	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------	----------------------------	------	-----	-----------	-------

สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	2.18%	24.45%	73.36%	91.10
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.44%	3.06%	23.58%	72.93%	90.67
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.87%	3.93%	15.72%	79.48%	91.71
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.44%	3.54%	22.12%	73.89%	90.23

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					88.19
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	12.40%	1.55%	27.91%	58.14%	88.01
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.93%	1.85%	33.33%	63.89%	88.37

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					95.27
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					95.27
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.78%	3.10%	17.83%	78.29%	95.27

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					88.03
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.78%	0.00%	33.59%	65.63%	88.03

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อง้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่			99.63
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่			99.63
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	3.10%	96.90%	98.90

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					97.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	14.73%	85.27%	97.10

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					89.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	2.33%	3.88%	23.26%	70.54%	92.73
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	4.00%	40.00%	56.00%	85.84

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					93.44
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.65%	17.83%	77.52%	93.44

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่			94.51
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	91.47%	8.53%	94.51

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					86.21
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.56%	39.84%	58.59%	86.21

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				90.11
--	--	--	--	-------

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ หัวข้อการประเมิน ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	มี	ไม่มี	คะแนน
---	----	-------	-------

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	86.82%	13.18%	90.11

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					86.21
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.83%	45.83%	53.33%	86.21

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					94.19
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น น้อยเพียงใด	0.00%	0.83%	22.31%	76.86%	94.19

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	96.70
---	-------

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ให้ข้อดีประเมินการให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	มี	ไม่มี	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	96.69%	3.31%	96.70

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						75.65
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	4.13%	5.79%	55.37%	34.71%	75.65	

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						88.02
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.65%	34.71%	63.64%	88.02	

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	5	2	0
31 – 40 ปี	5	4	0
41 – 50 ปี	5	37	0
51 – 60 ปี	2	8	0
มากกว่า 60 ปี	17	6	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	17	26	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	7	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	10	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	8	0
อื่นๆ	0	1	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		ชาย		หญิง		อื่นๆ	
บุคคลทั่วไป	อายุ	21	35	ชาย	หญิง	0	อื่นๆ
น้อยกว่า 20 ปี		10	0	14	0	0	0
20 - 30 ปี		2	9	4	18	0	0
31 - 40 ปี		1	9	4	28	0	0
41 - 50 ปี			19		25		0
51 - 60 ปี			13		35		0
มากกว่า 60 ปี			0		0		0
ระดับการศึกษา		ชาย		หญิง		อื่นๆ	
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า			5		2		0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า			14		11		0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า			6		13		0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า			20		63		0
สูงกว่าปริญญาตรี			5		16		0
อื่น ๆ			0		1		0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

