



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ฝ่ายสิทธิและสวัสดิการ
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
โทร. ๐๓๖ - ๔๑๑๔๐๔ ต่อ ๑๑๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกส่วนราชการใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผน คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยกำหนดแนวทาง เพื่อนำไปสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ขึ้น โดยแปลงแนวทางจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีเนื้อหาสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงานอันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ฝ่ายสิทธิและสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่
กรกฎาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	
๑. สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑
๔. การวิเคราะห์สถานการณ์ส่งเสริมคุณธรรม	๒
๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๕
๖. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๗
๑) แผนระดับที่ ๑	๗
๒) แผนระดับที่ ๒	๘
๓) แผนระดับที่ ๓	๑๒
๗. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๑๓
๘. แนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ	๑๔
๙. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	๑๕
๑๐. การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๒๔
ภาคผนวก	

๑. สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จัดทำขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ขยายความได้ดังต่อไปนี้ พอเพียง : ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้ วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกายาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องสังคม และสิ่งแวดล้อม สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณนับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติ ผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม โดยเป้าหมายและตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทย ปลอดภัยและประเพณีนิยม และกำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อวางรากฐานแนวทางในการพัฒนาคุณธรรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี รับผิดชอบ

๒) เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี รวมทั้งกลุ่มเป้าหมาย ประพฤติปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม สืบสานความเป็นไทย ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓) เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี รวมทั้งกลุ่มเป้าหมาย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อร่วมพิจารณาขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้ครอบคลุม โดยกำหนดแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของทุกภาคส่วนราชการ ให้มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยบุคลากรในสังกัดต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งหรือหลายกิจกรรม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควร

๔. การวิเคราะห์สถานการณ์ส่งเสริมคุณธรรม

ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ โดยคำนึงว่าภารกิจที่จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่นั้น ควรสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งสภาพปัญหาของจังหวัดลพบุรี ดังนี้

(๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีสายทางที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นทั้งสายทางที่ได้รับถ่ายโอนมาจากหน่วยงานอื่น เช่น กรมทางหลวง กรมทางหลวงชนบท กรมส่งเสริมสหกรณ์และสายทางขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ดูแลรับผิดชอบ จำนวน ๘๑ สายทาง ๓๕๙.๙๓ กม.

๒) มีแหล่งน้ำขนาดเล็กและแหล่งน้ำผิวดิน จำนวน ๑๑๙ แห่ง

๓) มีสะพาน จำนวน ๓๖ แห่ง และท่อลอด ค.ส.ล. จำนวน ๓๒ แห่ง

๔) มีสถานีขนส่งผู้โดยสารที่ได้รับถ่ายโอน จำนวน ๒ แห่ง

๕) มีสถานสงเคราะห์คนชราบ้านลพบุรีที่ได้รับถ่ายโอน จำนวน ๑ แห่ง

๖) มีสนามกีฬาจังหวัดที่ได้รับถ่ายโอน (สนามกีฬาพระราเมศวร) จำนวน ๑ แห่ง

๗) มีสวนสมุนไพรที่ตำบลขอนแก่น อำเภอบ้านหมี่ จำนวน ๑ แห่ง

(๒) ด้านเศรษฐกิจ

๑) จังหวัดลพบุรี มีเนื้อที่ประมาณ ๖,๑๙๙.๗๗ ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ ๔,๐๖๐,๘๓๔.๓๘ ไร่ พื้นที่ใช้ประโยชน์ทางการเกษตรประมาณ ๒,๗๒๖,๙๗๑.๓๐ ไร่ ร้อยละ ๖๗.๑๕ เป็นเนื้อที่ป่า ๑,๑๑๐,๑๐๘.๒๕ ไร่ ร้อยละ ๒๘.๗๕ และเนื้อที่ใช้ประโยชน์นอกจากการเกษตร ๑,๓๖๓,๘๖๓.๐๘ ไร่ ร้อยละ ๓๒.๘๕ ของเนื้อที่ทั้งหมด

๒) มีโรงงานอุตสาหกรรม ๖๘๒ แห่ง เงินลงทุน ๑๑๖,๘๓๑,๔๑ ล้านบาท และมีการจ้างแรงงาน ๕๙,๕๙๑ คน โรงงานอุตสาหกรรมที่ตั้งอยู่ทั้งขนาดเล็กจนถึงขนาดใหญ่

๓) มีบริษัทและห้างหุ้นส่วนในจังหวัดลพบุรี จำนวนทั้งสิ้น ๓,๕๑๒ ราย เงินลงทุนจดทะเบียนรวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๐,๙๘๓.๖๐ ล้านบาท เป็นบริษัท จำนวน ๑,๙๒๒ ราย เงินลงทุนจดทะเบียน ๑๖,๖๓๗.๐๙ ล้านบาท เป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๑,๕๘๖ ราย เงินลงทุนจดทะเบียน ๔,๓๔๖.๕๑ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล จำนวน ๔ ราย เงินลงทุนจดทะเบียน ๒๗.๗๐ ล้านบาท

๔) จังหวัดลพบุรี มีแหล่งท่องเที่ยว แบ่งเป็น ๓ ประเภทหลัก ได้แก่

๑. แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ จำนวน ๕ แห่ง

๒. แหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม จำนวน ๒๓ แห่ง

๓. แหล่งท่องเที่ยวทางที่มนุษย์สร้างขึ้น จำนวน ๒๒ แห่ง

(๓) ด้านสังคม

จังหวัดลพบุรี มีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น ๗๓๒,๒๒๓ คน ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นชาย จำนวน ๓๖๔,๓๙๖ คน เป็นหญิง จำนวน ๓๖๗,๘๒๗ คน โดยมีขนาดของครัวเรือนประมาณ ๒.๔๓ คนต่อครัวเรือน

(๔) ด้านการเมือง การบริหาร

๑) จังหวัดลพบุรี แบ่งการปกครองออกเป็น ๑๑ อำเภอ ๑๒๔ ตำบล ๑,๑๒๒ หมู่บ้าน
๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒๓ เทศบาล (๓ เทศบาลเมือง ๒๐ เทศบาลตำบล) และ ๑๐๒ องค์การบริหาร
ส่วนตำบล

๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีน้ำมัน ยาสูบและค่าธรรมเนียม
บำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้เข้าพักในโรงแรม ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๕

(๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑) ทรัพยากรป่าไม้ในจังหวัดลพบุรี นับว่ามีสภาพเสื่อมโทรมและปริมาณน้อย เมื่อเทียบกับ
พื้นที่ของจังหวัด ปัจจุบันมีป่าสงวนแห่งชาติอยู่ในพื้นที่จังหวัดลพบุรี จำนวน ๔ แห่ง รวมพื้นที่ ๑,๑๑๐,๑๐๘.๒๕ ไร่
(๑,๗๗๖.๑๗ ตร.กม.) ซึ่งพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาสลับซับซ้อนและเสื่อมโทรม ได้แก่ ป่าซับลังกา ป่าวังเพลิง
ป่าชัยบาดาล และป่าเขาเพนียด

๒) ทรัพยากรน้ำมีแหล่งน้ำที่สำคัญจำนวนหลายแห่ง ได้แก่ แม่น้ำเจ้าพระยา แม่น้ำลพบุรี
ลุ่มแม่น้ำป่าสัก แม่น้ำบางขาม ลำธารลำสนธิ และคลองชลประทานชัชวาท - ป่าสัก เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ จึงพบว่า
จังหวัดลพบุรี มีปริมาณของทรัพยากรน้ำเพียงพอต่อความต้องการของพื้นที่ และเพื่อการทำเกษตรกรรม
หรืออุตสาหกรรม ซึ่งถือว่ามีความอุดมสมบูรณ์ด้านทรัพยากรน้ำ

๓) ภูเขา สภาพภูมิประเทศของจังหวัดลพบุรี แบ่งเป็น ๒ บริเวณ คือ บริเวณพื้นที่ราบ
สลับเนินเขาและภูเขา ครอบคลุมพื้นที่ทางทิศตะวันออกของอำเภอเมืองลพบุรี บางส่วนด้านตะวันออกเฉียงเหนือ
ของอำเภอบ้านหมี่ ด้านเหนือและด้านใต้ของอำเภอโคกสำโรง พื้นที่เกือบทั้งหมดของอำเภอสระโบสถ์ อำเภอ
โคกเจริญ อำเภอชัยบาดาล และอำเภอพัฒนานิคม คิดเป็นพื้นที่ประมาณ ๗๐ เปอร์เซ็นต์ของพื้นที่ทั้งหมด
และอีกบริเวณหนึ่งเป็นพื้นที่ราบลุ่ม ครอบคลุมพื้นที่อำเภอท่าม่วง อยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอเมืองลพบุรี
บางส่วนของอำเภอบ้านหมี่และอำเภอโคกสำโรง คิดเป็นพื้นที่ประมาณ ๓๐ เปอร์เซ็นต์ของพื้นที่ทั้งหมด

(๖) ด้านการสาธารณสุข

มีสถานพยาบาลทั้งสิ้น ๑๕๒ แห่ง ดังนี้

- ๑) มีโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๑ แห่ง
- ๒) มีโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม ๒ แห่ง
- ๓) โรงพยาบาลมะเร็งบึงลพบุรี ๑ แห่ง
- ๔) มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ๑๓๖ แห่ง
- ๕) มีโรงพยาบาลเอกชน ๒ แห่ง
- ๖) มีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จำนวน ๑๓,๓๐๙ คน

(๗) ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มีสถานศึกษาและสถาบันการศึกษา ทั้งสิ้น จำนวน ๕๘๖ แห่ง จำแนกเป็น

- ๑) สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๒๑๓ แห่ง
- ๒) สังกัด สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ จำนวน ๑๔๔ แห่ง
- ๓) สังกัด สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒ จำนวน ๑๓๐ แห่ง
- ๔) สังกัด สนง.เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาลพบุรี จำนวน ๒๕ แห่ง
- ๕) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จำนวน ๔๐ แห่ง
- ๖) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา จำนวน ๑๔ แห่ง

๗) สำนักส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลพบุรี (กศน.)

จำนวน ๑๑ แห่ง

๘) สังกัดกระทรวงอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๓ แห่ง

๙) สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จำนวน ๓ แห่ง

๑๐) สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จำนวน ๑ แห่ง

๑๑) สังกัดกระทรวงวัฒนธรรม จำนวน ๑ แห่ง

๑๒) สังกัดศูนย์การศึกษาพิเศษ จำนวน ๑ แห่ง

ประชากรจังหวัดลพบุรี นับถือศาสนาพุทธ จำนวน ๗๒๘,๐๖๖ คน นับถือศาสนาคริสต์ จำนวน ๑,๐๘๖ คน นับถือศาสนาอิสลาม จำนวน ๓,๐๗๑ คน และมีศาสนสถาน ในศาสนาต่างๆ ประกอบด้วย

๑) ศาสนาพุทธ มีจำนวนวัดรวมทั้งสิ้น ๔๕๑ วัด สำนักสงฆ์ ๒๖๘ แห่ง พระภิกษุ ๔,๖๒๐ รูป

๒) ศาสนาคริสต์ มีจำนวนโบสถ์รวมทั้งสิ้น ๑๖ แห่ง

๓) ศาสนาอิสลาม มีจำนวนมัสยิดทั้งสิ้น ๗ แห่ง

(๘) ด้านการกีฬาและนันทนาการ

สนามกีฬาจังหวัดลพบุรี (สนามกีฬาพระราเมศวร) มีเนื้อที่ประมาณ ๖๐ ไร่เศษ ประกอบด้วย สนามฟุตบอล ๓ สนาม สนามฟุตบอล สนามบาสเก็ตบอล สนามเปตอง สระว่ายน้ำ สนามเทนนิส โรงยิมเนจิมประสงค์ ๒ แห่ง คือ โรงยิมกาฬวรรณดิส และโรงยิมพิสุทธิธรรมธาดา

(๙) ด้านสาธารณสุข

สาธารณสุข ประกอบด้วย ภัยที่เกิดจากธรรมชาติ เช่น อุทกภัย อัคคีภัย วาตภัย ภัยหนาว ภัยแล้ง ฯลฯ และภัยที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ต่างๆ ในจังหวัดลพบุรี

(๑๐) ด้านการดูแลผู้สูงอายุในสถานสงเคราะห์คนชราบ้านลพบุรี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้รับถ่ายโอนสถานสงเคราะห์คนชราบ้านลพบุรี จากกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๖ โดยขณะนั้นมีผู้สูงอายุ จำนวน ๘๔ ราย ซึ่งปัจจุบันสถานสงเคราะห์ฯ มีผู้สูงอายุ จำนวน ๑๑๒ ราย เป็นผู้สูงอายุที่ช่วยเหลือตัวเองได้น้อย/ไม่ได้เลย จำนวน ๘๖ ราย และเป็นผู้สูงอายุที่ช่วยเหลือตัวเองได้ปกติ จำนวน ๒๖ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖) สอดคล้องกับสภาวะการเพิ่มจำนวนประชากรผู้สูงอายุ (อายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป) เพิ่มสูงขึ้นด้วยอัตราที่เร็วขึ้น โดยพบว่าจังหวัดลพบุรี มีประชากรวัยสูงอายุ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อยๆ ขณะเดียวกันอัตราการเพิ่มจำนวนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน จำเป็นต้องเข้ารับบริการอยู่ในสถานสงเคราะห์มีจำนวนเพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนารูปแบบการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ ทั้งในสถานสงเคราะห์ และในชุมชน เพื่อเตรียมรองรับอัตราการเพิ่มประชากรผู้สูงอายุกลุ่มต่างๆ โดยส่วนหนึ่งได้เพิ่มปริมาณการรองรับผู้สูงอายุที่จำเป็นต้องเข้ารับการคุ้มครองสวัสดิภาพและบริการด้านปัจจัย ๔ ในสถานสงเคราะห์ แต่อีกส่วนหนึ่งเป็นภารกิจที่มุ่งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้อยู่ร่วมกันกับครอบครัวหรือชุมชน โดยดำเนินการร่วมกับองค์กรภาครัฐ และเอกชน เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุในจังหวัดลพบุรี โครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมช่วยเหลือและแก้ไขปัญหา ด้านผู้สูงอายุ ทั้งในสถานสงเคราะห์และในชุมชนจึงมีเพิ่มมากขึ้น เช่น โครงการศูนย์การเรียนรู้ผ่านเครือข่าย อินเทอร์เน็ตสำหรับผู้สูงอายุในสถานสงเคราะห์คนชราบ้านลพบุรี โครงการศิลปะและดนตรีบำบัด โครงการศูนย์บริการผู้สูงอายุเคลื่อนที่เชิงรุก โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและวิถีการดูแลผู้สูงอายุให้แก่เด็กและเยาวชน ฯลฯ

ภารกิจหลักและการกิจรองที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีจะดำเนินการ

จากภารกิจอำนาจหน้าที่ ที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีภารกิจหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. งานด้านเศรษฐกิจ
๒. งานด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
๓. งานด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพัฒนาเมือง
๔. งานด้านการเมือง การบริหาร และพัฒนาองค์กร

ภารกิจรอง

๑. งานส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว
๒. งานสนับสนุนพิธีและรัฐพิธีต่าง ๆ
๓. งานส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. งานสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ซึ่งจะช่วยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี วิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคที่มีผลต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี อันจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนา ด้านทักษะ ด้านความรู้ และการพัฒนางานของบุคลากร ดังนี้

(๑) **จุดแข็ง (Strengths)** เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กร ที่เป็นข้อได้เปรียบหรือจุดเด่น นำมาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ซึ่งมีผลต่อการบริหารงานในการพัฒนาเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ดังนี้

- ๑) ระบบการบริหารงานมีประสิทธิภาพและสามารถขับเคลื่อนนโยบายได้อย่างเป็นระบบ
- ๒) โครงสร้างส่วนราชการมีความชัดเจน ครอบคลุมภารกิจหลักขององค์กร
- ๓) ผู้บริหารมีนโยบายส่งเสริมคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ

- ๔) มีระบบตรวจสอบและให้คำแนะนำด้านการเงิน การคลัง และพัสดุที่โปร่งใส
- ๕) มีช่องทางให้บริการประชาชนที่หลากหลายและเข้าถึงง่าย
- ๖) มีสถานที่ อุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัยสำหรับการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน
- ๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มีประกาศเจตนารมณ์ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนองค์กร

ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

(๒) **จุดอ่อน (Weaknesses)** เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กรที่เป็นข้อเสียเปรียบหรือจุดด้อยที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้นในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ซึ่งควรขจัดให้หมดไป เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ดังนี้

- ๑) นโยบายและทิศทางในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ขาดความชัดเจน และไม่ต่อเนื่อง

- ๒) การสื่อสารคุณธรรมองค์กรยังไม่ทั่วถึงและไม่ต่อเนื่องในทุกระดับ
- ๓) ขาดการสร้างแรงจูงใจหรือกลไกในการยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม
- ๔) จำนวนบุคลากรไม่เต็มกรอบอัตรากำลัง ทำให้บุคลากรทำงานหลายหน้าที่ จึงทำให้ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทางการส่งเสริมคุณธรรม มารับผิดชอบงานโดยตรง
- ๕) ค่านิยมที่ยกย่องคนที่มีฐานะดี โดยไม่ได้สนใจคุณลักษณะในเรื่องคุณธรรม ทำให้สังคมมีแนวคิดที่เบี่ยงเบนไปจากคุณธรรมที่พึงประสงค์

(๓) โอกาส (Opportunities) เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กร ว่ามีปัจจัยภายนอกองค์กรใดที่ส่งผลกระทบที่เป็นประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการดำเนินการ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถสร้างเป็นโอกาสหรือข้อดีมาเสริมสร้างให้หน่วยงานเข้มแข็ง ดังนี้

- ๑) กระแสพระราชดำริในหลวงรัชกาลที่ ๙ เรื่อง การพึ่งตนเองและความพอเพียง เป็นที่ยึดมั่นของประชาชนทุกระดับ
- ๒) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สนับสนุนแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรภาครัฐอย่างจริงจัง
- ๓) มีแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เป็นเครื่องมือที่ช่วยกำกับและกระตุ้นองค์กรพัฒนาระบบคุณธรรม
- ๔) มีเครือข่ายภาคีทั้งภาครัฐและเอกชนที่พร้อมสนับสนุนการดำเนินงาน
- ๕) จังหวัดลพบุรีมีวัฒนธรรม ประเพณี และแหล่งท่องเที่ยวที่โดดเด่น เอื้อต่อกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและคุณค่าทางสังคม
- ๖) มีสถานศึกษาหลายระดับที่สามารถใช้เป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ๗) มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ

(๔) อุปสรรค (Threats) เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กรว่ามีปัจจัยภายนอกองค์กรใดที่ส่งผลกระทบเป็นภัยคุกคามก่อให้เกิดผลเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์หรือจัดอุปสรรคหรือภัยคุกคามขององค์กร ดังนี้

- ๑) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม มีความหลากหลายและซับซ้อน เป็นอุปสรรคต่อการกำหนดแนวทางแก้ไขที่ครอบคลุม
- ๒) กฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งบางเรื่องมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทำให้เกิดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
- ๓) เสถียรภาพทางการเมือง ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) การเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาลอย่างฉับพลัน ส่งผลต่อความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการ
- ๕) การสื่อสารในสังคมออนไลน์ที่เปิดกว้าง นำไปสู่การบิดเบือนข้อเท็จจริง และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กร กรณีไม่มีระบบรับมือที่เหมาะสม
- ๖) กระแสข่าวจากสื่อสังคมเกี่ยวกับพระพุทธศาสนา ส่งผลต่อสภาพจิตใจของประชาชน

๖. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐธรรมนูญ แผนระดับที่ ๑ และ ๒ อันประกอบด้วยยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด ๑๙ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) แผนระดับที่ ๑

๑.๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงานและวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัยมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างคามอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ให้อยู่ในวิถีการดำเนินชีวิตและมีจิตสำนึกร่วมเพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและมีวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๑.๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๑) เป้าหมาย

การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ

ไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการจัดการตนเอง การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพสามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกัน การเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปันไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมี คุณภาพ และสนับสนุนการพัฒนาทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สามารถส่งต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างพลังทางสังคม ด้วยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ให้อยู่ในวิถีการดำเนินชีวิต และมีจิตสำนึกร่วมเป็นเหตุปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้เกิดผล คือ การทำความดีด้วยการช่วยเหลือ แบ่งปัน เกื้อกูล ก่อให้เกิดพลังทางสังคมเชิงบวก การสร้างโอกาสและความเสมอภาคในสังคม

๑.๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สามารถส่งต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม และภาครัฐมีความโปร่งใสด้วยการสร้างกลไก กติกา และมาตรฐาน จริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐ ให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีให้อยู่ในวิถีการดำเนินงาน และสร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงาน เปรียบเสมือนการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตให้กับบุคลากรในภาครัฐ

๒) แผนระดับที่ ๒

๒.๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทย มากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

- ตัวชี้วัด

ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ และความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในเป้าหมายของแผนแม่บทดังกล่าวคือ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ โดยตรง คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมายที่วางไว้ เนื่องจากดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เป็นตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้

๒) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตลอดชีวิต

- ตัวชี้วัด

ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

๓) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด

มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในเป้าหมายของแผนแม่บทดังกล่าว เนื่องจากการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีให้อยู่ในวิถีการดำเนินชีวิตและมีจิตสำนึกร่วมกัน เพื่อประโยชน์สุขตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเหตุปัจจัยที่ช่วยเสริมสร้างโอกาสและทำให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการเข้ามาแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ สร้างความเสมอภาคทางสังคมโดยตรง

๔) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

๒.๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

- ๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย
- ๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้นำผลการดำเนินงานโครงการในแผนปฏิรูปมาดำเนินการต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของผลลัพธ์การดำเนินงาน
- ๓) กิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยผ่านการปฏิรูปอุตสาหกรรม บันเทิง และการใช้กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชน

๔) เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรมดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม โดยมีตัวชี้วัด : ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียงและกตัญญู ซึ่งพัฒนาและประเมินดัชนีชี้วัดคุณธรรมคนไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นค่าตั้งต้น โดยมีค่าเป้าหมายดัชนีชี้วัดคุณธรรมคนไทยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ จากค่าตั้งต้น

๒.๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

- ๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
- ๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้นำผลการดำเนินงานโครงการในแผนปฏิรูปมาดำเนินการต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความยั่งยืนของผลลัพธ์การดำเนินงาน
- ๓) กิจกรรม การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
- ๔) เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนสามารถมีบทบาทในการเสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเฉพาะในท้องที่ของตน อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

๒.๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอด การพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals : SDGs) บนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” หมายถึง การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้างนโยบายและกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพพร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการ กำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

- (๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
- (๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
- (๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
- (๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน

(๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจน ในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดจุดหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “จัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปีข้างหน้า โดยมีจุดหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

๒.๕) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์รองรับทุกนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิต มีส่วนร่วม และมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

๔) ตัวชี้วัด

(๑) ระดับการเสริมสร้างความสามัคคีของคนในชาติ

(๒) ระดับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาสังคมและประชาชนทั่วไป ในกิจกรรมสนับสนุนงานด้านความมั่นคง

๕) กลยุทธ์

(๑) ส่งเสริมให้คนไทยมีความสามัคคี สังคมมีความสุขและประเทศมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยผนึกกำลังทุกภาคส่วนตั้งแต่ระดับชุมชน ตำบล หมู่บ้าน จังหวัด ภาค และประเทศชาติ ให้เป็นเครือข่ายสนับสนุนงานด้านความมั่นคงและให้ตระหนักถึงความรับผิดชอบ ต่อผลประโยชน์ส่วนร่วมของประเทศชาติ

(๒) ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยปกติและสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

(๓) พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของคน ชุมชน พื้นที่เพื่อให้มีภูมิคุ้มกันและมีขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงโดยเฉพาะภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ตลอดจนมีความสามารถในการปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ ในอนาคต รวมทั้ง เสริมสร้างความพร้อมของประเทศที่จะเผชิญสถานการณ์ต่าง ๆ อันเกิดจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ

(๕) ส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ชาติไทย ปลุกฝังวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น ค่านิยมที่ตีงาม ความภูมิใจในชาติ การจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี โดยการเรียนการสอนทั้งในระบบและนอกระบบ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมในด้านความมั่นคง

(๖) ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน นักวิชาการ องค์กรภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการสนับสนุนโครงการความร่วมมือต่างๆ และกิจกรรมด้านความมั่นคงในการบริหารจัดการหรือลดปัญหาด้านความมั่นคง เพื่อส่งเสริมการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง การมีเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ความสงบสุขของสังคมและการกระจายรายได้ที่ทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกันอย่างทั่วถึง เป็นธรรมและยั่งยืน (Inclusive and Sustainable Growth)

๓) แผนระดับที่ ๓

๓.๑) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๑) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทาง การพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒) ภาพรวม เป้าหมายหลัก ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

เป้าหมายหลัก ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

๓) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒ ประการ คือ (๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ (๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (๑) ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตเพิ่มขึ้น มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (๒) จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต การปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัยและทุกระดับ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓.๒) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) (ฉบับเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๑) วิสัยทัศน์ บุคลากรภาครัฐไทยไว้วางใจได้ (A Trusted Government and Civil Service)

๒) พันธกิจ สร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์บุคลากรของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

๓) เป้าหมาย ยกย่องระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔) ยุทธศาสตร์

- ๑) การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ๒) การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ๓) การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ๔) การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ๕) การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๗. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของปวงชนชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

๘. แนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการ

ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย คือ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ

๑) เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

๒) องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น

๓) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

๑) ทุณชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

๒) คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คุณธรรม ๕ ประการ	ประจำปีงบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑	โครงการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับงานพิธี รัฐพิธี ศาสนพิธี งานประเพณีต่างๆ ได้แก่ - กิจกรรมทางศาสนา เช่น การทำบุญ ตักบาตร - เข้าร่วมพิธีจุดเทียนชัยถวายพระพร ชัยมงคล - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา	- เพื่อร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ - ส่งเสริมคุณธรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม - สนับสนุนค่านิยมที่มีจิตสาธารณะ	จัดกิจกรรมหรือ สนับสนุนงานพิธี จำนวน ๑๒ ครั้ง ต่อปี	จิตอาสา กตัญญู	๑,๑๐๐,๐๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	
๒	เข้าร่วมกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย (๑๘ มีนาคม)	- เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ แห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้า เจ้าอยู่หัว	ข้าราชการ อบจ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐ ราย	วินัย กตัญญู	-	-	-	สำนักปลัดฯ	
๓	โครงการส่งเสริมการทำเกษตรแบบ ยั่งยืน	- เพื่อให้เกษตรกรมีความรู้ เรื่องการทำ เกษตรแบบปลอดภัย ยั่งยืน บนพื้นฐาน ของการพึ่งพาตนเองและการทำเกษตร แบบผสมผสานตามแนวพระราชดำริ เกษตรทฤษฎีใหม่ - เพื่อให้เกษตรกรแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา ตลอดจนหาทาง แก้ไขปัญหาดังได้ด้วยตัวของเกษตรกรเอง	จัดอบรมเกษตรกร จำนวน ๙๐ ราย	พอเพียง จิตอาสา	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คุณธรรม ๕ ประการ	ประจำปีงบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๔	โครงการส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรี	- เพื่อรวบรวมองค์ความรู้และนำมาพัฒนา อย่างเป็นระบบ พร้อมแบ่งปันแลกเปลี่ยน ความรู้ - เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึง ความรู้และพัฒนาตนเอง ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	จัดอบรมให้กับ ข้าราชการ ลูกจ้าง ประจำและพนักงาน จ้าง ของ อบจ. จำนวน ๑๐๐ ราย	วินัย	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่	
๕	โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข	- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้าง ความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ ราย ต่อครั้ง	พอเพียง จิตอาสา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	
๖	โครงการแปลงสาธิตการปลูกป่าเศรษฐกิจ เพื่อชุมชน	- เพื่อเป็นแปลงสาธิตตัวอย่างให้กับ ประชาชนในการปลูกป่าเศรษฐกิจในพื้นที่ แหล่งเลี้ยง	ปลูกป่าปีละ ๓ ไร่	พอเพียง จิตอาสา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองช่าง	

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คุณธรรม ๕ ประการ	ประจำปีงบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑	กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรไม่ยอมรับ และต่อต้านพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน - เพื่อเสริมสร้างให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่น ในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้งต่อปี	วินัย สุจริต	-	-	-	สำนักปลัดฯ	
๒	โครงการเพิ่มศักยภาพของบุคลากร	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรให้มีการศึกษา มีความรู้เพิ่มขึ้น - ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	จัดอบรมให้กับ บุคลากรในสังกัด อบจ.ลพบุรี จำนวน ๗๐ รายต่อปี	วินัย สุจริต	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหารและ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	- เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ รวมทั้งนโยบาย ของรัฐบาล - ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้าง จิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ	จัดอบรมให้กับ คณะผู้บริหารและ สมาชิกสภา อบจ. จำนวน ๓๘ ราย ต่อปี	วินัย สุจริต	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	สำนักงาน เลขานุการฯ	
๔	โครงการสืบสานตามแนวพระราชดำริ (อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี)	- เพื่อไม่ให้ต้นจำปีสิรินธรสูญพันธุ์ไปจาก ประเทศไทย - เพื่อเป็นการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ที่มีดอกสีม่วง	ปลูกต้นจำปีสิรินธร และต้นไม้ที่มีดอก สีม่วง จำนวน ๔๘๐ ต้นต่อปี	พอเพียง จิตอาสา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองช่าง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คุณธรรม ๕ ประการ	ประจำปีงบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๕	โครงการฝึกอบรมสร้างองค์ความรู้และ จิตสำนึกในการจัดการขยะมูลฝอย ในชุมชน	- เพื่อให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกในการลด ปริมาณขยะและการคัดแยกขยะในครัวเรือน - ส่งเสริมจิตสำนึกด้านการรับผิดชอบต่อ ผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม	อบรมให้ความรู้ เยาวชน ประชาชน จำนวน ๒๐๐ ราย ต่อปี	วินัย จิตอาสา	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	
๖	โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- เพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - เพื่อเพิ่มจำนวนต้นไม้ในโรงเรียนและ ชุมชน	อบรมให้ความรู้ เยาวชน ประชาชน จำนวน ๒๐๐ ราย ต่อปี	วินัย จิตอาสา	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	
๗	โครงการแก้ไขปัญหาความรุนแรงเด็ก และสตรี	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ สิทธิ บทบาท หน้าที่ของตนเอง - เพื่อให้ประชาชนได้รับความคุ้มครองทาง กฎหมาย รับรองสิทธิ สร้างหลักประกันและ ความเสมอภาคให้แก่เด็กและสตรี	จัดอบรมให้ความรู้ เด็ก สตรี จำนวน ๒๐๐ รายต่อปี	พอเพียง วินัย	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คุณธรรม ๕ ประการ	ประจำปีงบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในองค์กร	- เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่จะ ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	จัดอบรมให้กับ ข้าราชการ ลูกจ้าง ประจำและพนักงาน จ้าง ของ อบจ. จำนวน ๒๐๐ ราย	วินัย สุจริต	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	
๒	โครงการส่งเสริมอาชีพสตรีและกลุ่มสตรี	- ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาชีพสตรี และกลุ่มสตรีให้มีอาชีพหลากหลาย สามารถ สร้างรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ - เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และช่องทางการ ตลาด	จัดอบรมกลุ่มสตรี จำนวน ๑๐๐ ราย ต่อปี	พอเพียง จิตอาสา	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	
๓	โครงการส่งเสริมแนวทางการประกอบ อาชีพแก่นักเรียน นักศึกษาในจังหวัด ลพบุรี	- เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาที่กำลังจะจบ การศึกษา ได้รับความรู้ข้อมูลอาชีพที่ถูกต้อง ใช้เป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพ ได้อย่างเหมาะสมกับตนเองและสอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน - เพื่อส่งเสริมความรู้ให้นักเรียน นักศึกษา ที่จะจบการศึกษาที่ต้องการประกอบอาชีพ ส่วนตัวได้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เขียนแผน ธุรกิจที่ดี เสนอแหล่งเงินทุนต่อสถาบัน การเงินต่างๆ ได้	จัดอบรมให้แก่ นักเรียน นักศึกษา ที่จะจบการศึกษา จำนวน ๑๐๐ ราย ต่อปี	พอเพียง วินัย	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คุณธรรม ๕ ประการ	ประจำปีงบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๔	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยและ จัดการเลือกตั้ง	- เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง มาใช้สิทธิด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม - สนับสนุนการจัดการเลือกตั้งให้เป็นไปตาม กรอบเวลาที่กำหนด	จำนวนสมาชิกสภา อบจ.ลพบุรี และ หรือผู้บริหาร อบจ. เป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด	วินัย สุจริต	๔๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	
๕	โครงการส่งเสริมและพัฒนาประชาธิปไตย	- เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในการ เลือกตั้ง - เสริมสร้างให้ตระหนักและเห็นความสำคัญ ถึงประโยชน์ที่ประชาชนพึงจะได้รับจากการ เลือกตั้ง	จัดอบรมให้กับ นักเรียน นักศึกษา และประชาชน จำนวน ๒๐๐ ราย ต่อปี	สุจริต จิตอาสา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักงาน เลขาธิการฯ	
๖	โครงการศูนย์การเรียนรู้ผ่านเครือข่าย อินเทอร์เน็ต สำหรับผู้สูงอายุในสถาน สงเคราะห์บ้านลพบุรี	- เพื่อให้ผู้สูงอายุใช้ระบบสารสนเทศในการ ยกระดับคุณภาพชีวิต	ให้บริการเครื่องมือ สื่อสารผ่าน อินเทอร์เน็ตแก่ ผู้สูงอายุ จำนวน ๒๐๐ ครั้งต่อปี	พอเพียง วินัย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	
๗	โครงการพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย	- เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทสิทธิและหน้าที่ของ ประชาชนไทยตามรัฐธรรมนูญ - เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา ได้มีส่วนร่วม ตามระบอบประชาธิปไตย - เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการ ดำเนินชีวิตและเป็นพลเมืองที่ดี	จัดอบรมให้กับ นักเรียน นักศึกษา จำนวน ๒๐๐ ราย ต่อปี	วินัย กตัญญู	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนักงาน เลขาธิการฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คุณธรรม ๕ ประการ	ประจำปีงบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	- เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตประจำวัน - สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอันไม่พึงประสงค์ สามารถปฏิบัติราชการร่วมกันได้อย่างมีความสุข	จัดอบรมให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ อบจ. จำนวน ๒๕๐ ราย ต่อปี	วินัย สุจริต	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	
๙	โครงการเด็กและเยาวชนรุ่นใหม่ต้านภัยยาเสพติด	- เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็ก เยาวชน ได้รับทราบถึงปัญหา โทษและพิษภัยของยาเสพติด - เพื่อพัฒนาเด็ก เยาวชน ให้สามารถป้องกันตนเองไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด - เพื่อสนองนโยบายของรัฐและยุทธศาสตร์จังหวัด ในการแก้ไขปัญหายาเสพติดให้มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม	เด็กและเยาวชนได้รับการอบรมจำนวน ๒๐๐ คน ต่อปี	พอเพียง วินัย	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คุณธรรม ๕ ประการ	ประจำปีงบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑๐	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันระหว่าง นักเรียน ครู ผู้ปกครองในการศึกษาเรียนรู้	- เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน ครู ผู้ปกครอง ได้เรียนรู้ประสบการณ์จริงจากการศึกษา เรียนรู้ นอกสถานที่ - สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างครอบครัว และสถานศึกษา เกิดความรักความสามัคคี ความปรองดองสมานฉันท์	อบรมให้ความรู้ นักเรียน เยาวชน ครู ผู้ปกครอง จำนวน ๑๖,๔๑๖ รายต่อปี	วินัย กตัญญู	๒๐,๑๒๔,๘๐๐	๒๐,๑๒๔,๘๐๐	๒๐,๑๒๔,๘๐๐	กองการศึกษาฯ	
๑๑	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและวิธี การดูแลผู้สูงอายุให้แก่เด็กและเยาวชน	- เพื่อให้เด็ก เยาวชน ได้ตระหนักและเห็น ความสำคัญของผู้สูงอายุ - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิถีดูแลผู้สูงอายุ	เด็กและเยาวชน ในจังหวัดลพบุรี เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐๐ ราย ต่อปี	พอเพียง วินัย	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	
๑๒	โครงการแข่งขันฟุตบอลด้านยาเสพติด "อบจ.ลพบุรีคัพ"	- เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชน ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ห่างไกลยาเสพติด - ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย พัฒนา สมรรถภาพทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์และสังคม	เยาวชน ประชาชน เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน ๕๐๐ ราย ต่อปี	วินัย จิตอาสา	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	
๑๓	โครงการศิลปะและดนตรีบำบัดสำหรับ ผู้สูงอายุในสถานสงเคราะห์คนชราบ้าน ลพบุรี	- เพื่อปรับสภาพจิตใจและอารมณ์ของ ผู้สูงอายุในการอยู่ร่วมกัน	จัดกิจกรรมศิลปะ และดนตรี ให้กับ ผู้สูงอายุ จำนวน ๕๐ ครั้งต่อปี	พอเพียง วินัย	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คุณธรรม ๕ ประการ	ประจำปีงบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑๔	โครงการเยาวชนอาสาจิตสาธารณะ	- เพื่อปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การมีน้ำใจและมีจิตสาธารณะแก่เยาวชน นักเรียน และนักศึกษา - เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และส่งเสริมการพัฒนาตนเองให้แก่เยาวชน นักเรียน และนักศึกษา	จัดอบรมเยาวชน นักเรียน และ นักศึกษา จำนวน ๓๐๐ รายต่อปี	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สำนักงาน เลขาธิการฯ	
๑๕	โครงการสืบสานและถ่ายทอดความรู้ วิถีปราชญ์ชาวบ้าน	- ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น เกี่ยวกับปราชญ์ชาวบ้าน - ปลูกฝังจิตสำนึกให้นักเรียน เกิดความ ตระหนักและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และ สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น	จัดอบรมนักเรียน จำนวน ๑๐๐ ราย ต่อปี	พอเพียง จิตอาสา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	
๑๖	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ ในสถานสงเคราะห์คนชราบ้านลพบุรี	- เพื่อให้ผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการดูแลสุขภาพ ช่องปากมากขึ้น	จัดอบรมให้แก่ ผู้สูงอายุ จำนวน ๗๐ รายต่อปี	วินัย	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	

๑๐. การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ คือ กระบวนการที่มุ่งหาคำตอบถึงการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ของแผนปฏิบัติการ โดยมีมาตรฐานและเครื่องมือที่ใช้วัดที่แม่นยำและเชื่อถือได้ เพื่อใช้เป็นสารสนเทศประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมในการพิจารณา/สั่งการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาคำเนินงานต่อ หรือยุติการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ

1. วัตถุประสงค์การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

1.1 เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เมื่อเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหรือมาตรฐานที่กำหนด

1.2 เพื่อใช้เป็นสารสนเทศในการปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้บรรลุเป้าหมาย

1.3 เพื่อใช้เป็นสารสนเทศประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารสำหรับการยุติแผนปฏิบัติการ/โครงการหรือสนับสนุนให้ดำเนินการหรือขยายผลการดำเนินงานต่อไป

2. กระบวนการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

2.1 การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการ กับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการกับแผนในระดับต่างๆ

2.2 การติดตามผลการดำเนินงาน มีการติดตามผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการอย่างเป็นระบบ โดยการวิเคราะห์จากเอกสาร ซึ่งเป็นข้อมูลทุติยภูมิ คือ 1) วิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โดยใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ จำนวน ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย 2) วิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ ใช้การวิเคราะห์เนื้อหาเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โดยแนวทางการประเมินพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นเปรียบเทียบกับเป้าหมายของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ในภาพรวม และจำแนกเกณฑ์การประเมิน ได้แก่ บรรลุเป้าหมาย/ไม่บรรลุเป้าหมายของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เพื่อให้ทราบว่าการปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางที่ถูกต้อง มีผลงานที่สอดคล้องตามเป้าประสงค์ หรือจุดมุ่งหมายที่วางเอาไว้หรือไม่ และเพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารสามารถปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยกระบวนการในการติดตามผลการดำเนินงานจะเป็นลักษณะการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนในช่วงเวลา 6 เดือน และ 12 เดือน

2.3 การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงาน เป็นการดำเนินการภายหลังที่ได้มีการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โดยมีตัวชี้วัดที่แสดงผลสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลา 6 เดือนและ 12 เดือน ซึ่งจะมีการรวบรวมข้อมูลเพื่อสรุป วิเคราะห์ เป็นภาพรวมเสนอผู้บริหารสำหรับการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน รวมถึงการเลือกทางเลือกต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง

2.4 การวัดผลและประเมินผล โดยมี 3 ขั้นตอน ได้แก่ การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์และประเมินผลข้อมูล และการนำเสนอผลการประเมินตามรอบเวลาที่กำหนดไว้ และนำผลจากการประเมินเป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนปฏิบัติในรอบปีต่อไป

ผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ที่ ๓๕๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ประกาศเจตนารมณ์กำหนดให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เป็นนโยบายสำคัญขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี โดยให้ทุกส่วนราชการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไทย ไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน และเป็นการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ดังต่อไปนี้

๑. ที่ปรึกษาคณะทำงาน ประกอบด้วย

๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	ประธานที่ปรึกษา
๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี (๑)	ที่ปรึกษา
๓) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี (๒)	ที่ปรึกษา
๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	ที่ปรึกษา
๕) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	ที่ปรึกษา
๖) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ที่ปรึกษา
๗) เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ที่ปรึกษา
๘) ผู้อำนวยการกองคลัง	ที่ปรึกษา
๙) ผู้อำนวยการกองช่าง	ที่ปรึกษา
๑๐) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	ที่ปรึกษา
๑๑) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ที่ปรึกษา
๑๒) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ที่ปรึกษา
๑๓) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	ที่ปรึกษา
๑๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ที่ปรึกษาและเลขานุการ

มีหน้าที่ กำหนดนโยบาย วินิจฉัย สั่งการ ให้คำปรึกษาแนวทางปฏิบัติแก่คณะทำงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางวชิราภรณ์ ปรมฤธิ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง | คณะทำงาน |
| ๓) นางกัลยาณี บุรยานุติษฐ์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวอรอนงค์ เพ็งประจัญ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔) นางบุษกร บดีศรีสกุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๕) นายภฤติศักดิ์ ศิริสลง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๖) นายธีชัย รัตนางกูร นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๗) นายรณชัย ชันเกษตร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๘) นายสาธิต ตาแก้ว นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๙) นายวุฒิชัย ต้นติวุฒิ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑๐) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑) หัวหน้าฝ่ายสิทธิและสวัสดิการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒) นางสาวทิพย์วรรณ นาคะหัตตะ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี กับทั้งกลุ่มเป้าหมาย ตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสอดแทรกความรู้ด้านจริยธรรมและสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร พร้อมทั้งรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ภายในเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี