



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ โทร. ๑๐๒

ที่ ลบ ๕๑๐๐๑/-

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

๑. เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินข้อ ๐๔๒ ที่กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยต้องมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป โดยได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มีคำสั่ง ที่ ๘๘๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประกอบด้วย

ฝ่ายอำนวยการ โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด กำกับดูแล ประสานข้อมูล ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ พิจารณาปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และพิจารณาดำเนินการอื่นๆ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

คณะทำงานฯ ฝ่ายอำนวยการ ได้มีการประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ชั้น ๔ โดยได้มอบหมายหน้าที่ให้กับคณะทำงานฯ ฝ่ายปฏิบัติการและให้ส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดสำหรับการเตรียมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และกำหนดให้มีการประชุมเพื่อตรวจสอบและอนุมัติ OIT ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ฝ่ายปฏิบัติการ โดยให้มีหน้าที่เก็บรวบรวมข้อมูลและกลั่นกรองข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด และพิจารณา

/ดำเนินการ...

ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะทำงานยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

คณะทำงานฯ ฝ่ายปฏิบัติการ ได้มีการประชุมเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยได้มีการจัดประชุมครั้งแรกเมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ชั้น ๒ โดยที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ , ศึกษารายละเอียดตามเกณฑ์การประเมินฯ และติดตามผลการดำเนินการตามภารกิจในการเก็บรวบรวมข้อมูลและกลั่นกรองข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งพิจารณาทบทวนภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายและติดตามความคืบหน้าผลการเตรียมข้อมูลสำหรับการประเมินฯ และกำหนดให้มีการจัดประชุมครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

๒. ได้มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่จัดโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ,กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี เพื่อนำมาถ่ายทอดให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบภารกิจหน้าที่ตามตัวชี้วัดที่กำหนด อันเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความเข้าใจที่ชัดเจน เป็นไปตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

- (๑) การยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน
- (๒) การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน
- (๓) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (๔) การรักษาระดับคะแนนและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการปรากฏตามเอกสารที่แนบท้าย

๒.ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป็นการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๐๔๓ ที่กำหนดให้หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติ

/อย่าง...

อย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรนำเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน และเพื่อนำเข้าข้อมูลการประเมิน ITA ในระบบ ITAS ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงในร่างหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



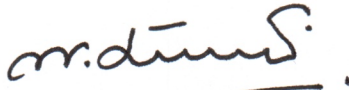
(นายอนุรักษ์ พลเสน)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน นายก อบจ. สทบุรี
- เพื่อโปรดทราบ

๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖

(นางสาวนิภา ประชีพฉาย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี



(นายพจน์ แก้วสุวรรณ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

..... บลัด อบจ
10 pre bb
..... ร่องปลัด อบจ
..... หัวหน้าส่วน
..... หัวหน้าฝ่าย
..... เจ้าหน้าที่
..... พิมพ์/ทราบ

ถึงนามแล้ว



(นางอรพิน จิระพันธุ์วาณิช)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖

นางอัญชลินทิพย์ในเขตเทศบาลนครเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๒๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การยืม ทรัพย์สินของ หน่วยงาน	๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการยืม และใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงาน ๒. แจ้งเวียนประชาชนและผู้ให้ ทุกส่วนราชการในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	ม.ค.-ก.พ. ๖๖	มีคู่มือการยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน ซึ่งได้ดำเนินการ แล้วเสร็จและเผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลพบุรี ทราบตามหนังสือที่ ลป ๕๑๐๑๒/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งเวียนคู่มือ การปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ พร้อม เผยแพร่เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน URL: https://www.loppao.go.th/index.php/๒๐๒๐-๑๐-๒๒-๐๓-๑๖-๓๒/๒๐๒๐-๑๐-๒๒-๑๐-๔๒-๒๐/๒๐๒๐-๑๐-๒๒-๑๐-๕๔-๒๘/๔๓๓-๒๐๒๓-๐๒-๒๓-๐๙-๕๘-๕๘	มีการติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงานเป็นประจำอย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง
	๓. มอบหมายให้หัวหน้าส่วน ราชการในสังกัดมีหน้าที่ ควบคุม กำกับดูแล และ แนะนำบุคลากรในสังกัด	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.-ก.ย. ๖๖	ทุกส่วนราชการมีการรายงานผลการดำเนินการในการ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือนกุมภาพันธ์ ว่าได้มีการแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัดแล้ว	


มาตรการ/ แนวทางการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน</p>	<p>จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบสื่อสังคมออนไลน์ของ อบจ. ภูเก็ต และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้เป็นระบบชัดเจน เป็นปัจจุบัน เพื่อให้เข้าถึงทุกภาคส่วน</p>	<p>กองยุทธศาสตร์ฯ</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ที่ ๙๓/๒๕๖๖ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยมอบหมายให้ฝ่ายนโยบายและแผนงานควบคุมงานการประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของ อบจ. ภูเก็ต ในเว็บไซต์ www.loppao.go.th และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> นายเอกภาพ จันมะยม ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ นายกฤตศักดิ์ ศิริสกุล ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ นายก้อเกียรติ ช่อกลิ่น ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ นายจิรายุทธ์ อมรนต์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ 	<p>ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย มีข้อมูลที่ เป็นปัจจุบัน และถูกต้องตามหลักวิชาการอยู่เสมอ</p>
<p>๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. จัดทำโครงการอบรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร</p>	<p>สำนักงานปลัดฯ</p>	<p>พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภูเก็ต มอบหมายให้จัดโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลพบุรีอินน์ รีสอร์ท ต.ท่าศาลา อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี โดยมีคณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๒๐๑ คน</p>	<p>ให้มีการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริม และเป็น การป้องกันและป้องกันการทุจริตที่อาจมีขึ้นในองค์กร</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				<p>โดยในการจัดโครงการมีกิจกรรมประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบุรี นำกล่าวคำแสดงเจตนา และแสดงพลังเชิงสัญลักษณ์ ถ้ามีขอวางที่หน้าอกด้านซ้าย มือซ้ายแขนขวา ถ้าตัว เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจและสัญญาว่าจะปฏิบัติตามที่ได้ประกาศเจตนารมณ์ไว้ ถ้ามีทั้งสองข้าง มือขวาทับมือซ้าย เพื่อแสดงว่าจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ <p>๒. การบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง “ทุจริต บิดาฉกชีวิตราชการ หัวข้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การศึกษาชาติทุจริต ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ โดยวิทยากรจากสำนักงานคดีปราชญ์กรมการทุจริตภาค ๑ สำนักงานอัยการสูงสุด - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ช. ประจำจังหวัดพบุรี - ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ : เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น โดยฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบุรี 	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๒. จัดทำโครงการที่มี วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมองค์กร	- กองการ เจ้าหน้าที่ - สำนักงาน เลขานุการ อบจ. - หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	<p>๑. กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลพบุรีอินน์ รั สออร์ท. ต.ท่าศาลา อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี ซึ่งมี วัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติ ราชการ ส่งเสริมการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดี โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "การพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อส่งเสริมการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดี" มุ่งเน้นด้านการคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหาร และพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี รวมทั้งพัฒนา ความรู้ด้านวินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการ รวมถึง เจ้าหน้าที่ทุกระดับ</p> <p>การจัดโครงการในครั้งนี้ มีคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรีเข้าร่วมโครงการเป็นจำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับ อนุมัติให้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สวนอาหารบัวหลวง ต.ท่าศาลา อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี</p>	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				<p>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่ายในสังกัดมีความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงคำนิยมในการปฏิบัติงานที่ดีโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการปกครองและการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ ต่อตนเอง ครอบครัวและต่อองค์กร</p> <p>การจัดโครงการฯ ในครั้งนี้ มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่ายในสังกัดเข้าร่วมจำนวน ๗๔ คน</p> <p>๓. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับระบบการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องและเกิดความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ณ ห้องประชุม อบจ. ชั้น ๔ จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้</p> <p>(๑) วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หลักสูตรเพิ่มศักยภาพด้านการวินิจฉัยกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๒) วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หลักสูตรการเงินการคลังและงานพัสดุ</p>	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕.การรื้อกระดุม คละแฉ่นและ ยกระดับคละแฉ่น การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน - แต่งตั้งคณะทำงาน ITA ของหน่วยงาน เพื่อติดตาม การดำเนินงานตามแบบวัต การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าร่วมการประชุม/อบรม กับหน่วยงานต่างๆ ที่มีการจัด ประชุม/อบรม - ถ่ายทอดข้อมูล หลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบของแต่ละส่วน ราชการทราบเพื่อให้เป็นไป ตามตัวชี้วัดที่ บ.ป.ช. กำหนด	สำนักกปธิตา	พ.ย.๖๕- ม.ค.๖๖	โดยมีบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรี ที่เกี่ยวข้องของการงานจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการ คลัง เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๐ คน ๑.มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามแต่ละตัวชี้วัดให้ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องพิจารณา ดำเนินการ ๒.อบจ.ลพบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๘๘๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ๓. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมการ ประชุม ผ่านระบบออนไลน์ และเข้าร่วมประชุม กับ หน่วยงานต่างๆ ประกอบด้วย สำนักงาน บ.ป.ช., กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี ๔. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดต่างๆ ให้คณะทำงาน ITA ของ อบจ. ทราบในการประชุม คณะทำงานฯ , การประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือน และแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ต่างๆ และ ตัวชี้วัดให้ทุกส่วนราชการในสังกัดทราบ โดยได้มีการรายงานผลในการประชุมหัวหน้าส่วน ราชการเป็นประจำทุกเดือน	๒๕๖๖ ๑๑ มิถุนายน ร้อยเอก อดิศักดิ์ วัชรพงษ์ หัวหน้าศูนย์ฯ


 ร้อยเอก อดิศักดิ์ วัชรพงษ์
 หัวหน้าศูนย์ฯ