



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดทำโดย ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

คำนำ

บุคลากรท้องถิ่นเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมาย และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับมือจากสภาวการณ์ในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือว่าเป็นหัวใจสำคัญในกระบวนการบริหารงานบุคคล เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานที่กำหนด การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบุคลากรท้องถิ่นที่มีคุณภาพสูง และมีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐ และนโยบายสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงได้มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อให้มีการขับเคลื่อนในการพัฒนาส่งเสริม และเพิ่มพูนประสิทธิภาพของผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานโดยเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และประโยชน์สุขของประชาชน

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี


สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)	๑
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)	๑๘
๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (มีคนครอง) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๒๑
๔. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๒
- บัญชีรายชื่อบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม/ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การประชุม และสัมมนา โครงการอบรมที่หน่วยงานอื่น ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๓
๕. ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา	๓๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค																
<p>๑. การจัดทำ/ปรับปรุง แผนอัตรา กำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p> <p>- เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p> <p><u>กรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">ข้าราชการ</td> <td style="text-align: right;">๒๕๕ คน</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้างประจำ</td> <td style="text-align: right;">๒๓ คน</td> </tr> <tr> <td>พนักงานจ้าง</td> <td style="text-align: right;">๒๒๗ คน</td> </tr> <tr> <td>รวมจำนวนทั้งสิ้น</td> <td style="text-align: right;"><u>๕๐๕ คน</u></td> </tr> </table> <p><u>กรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">ข้าราชการ</td> <td style="text-align: right;">๒๕๖ คน</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้างประจำ</td> <td style="text-align: right;">๒๓ คน</td> </tr> <tr> <td>พนักงานจ้าง</td> <td style="text-align: right;">๒๒๖ คน</td> </tr> <tr> <td>รวมจำนวนทั้งสิ้น</td> <td style="text-align: right;"><u>๕๐๕ คน</u></td> </tr> </table>	ข้าราชการ	๒๕๕ คน	ลูกจ้างประจำ	๒๓ คน	พนักงานจ้าง	๒๒๗ คน	รวมจำนวนทั้งสิ้น	<u>๕๐๕ คน</u>	ข้าราชการ	๒๕๖ คน	ลูกจ้างประจำ	๒๓ คน	พนักงานจ้าง	๒๒๖ คน	รวมจำนวนทั้งสิ้น	<u>๕๐๕ คน</u>	<p>๑) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นประโยชน์และเป็นแนวทางการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบฯ</p> <p>๒) ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๗) ประกาศวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีเหตุผลการความจำเป็น และประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นนอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>๑) การกำหนดตำแหน่งการบริหาร จัดทำตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต้องคำนึง ถึงภาระค่าใช้จ่าย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า</p> <p>๒) มีการกิจ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และจำนวนบุคลากรอาจมีความไม่สมดุลกัน</p>
ข้าราชการ	๒๕๕ คน																				
ลูกจ้างประจำ	๒๓ คน																				
พนักงานจ้าง	๒๒๗ คน																				
รวมจำนวนทั้งสิ้น	<u>๕๐๕ คน</u>																				
ข้าราชการ	๒๕๖ คน																				
ลูกจ้างประจำ	๒๓ คน																				
พนักงานจ้าง	๒๒๖ คน																				
รวมจำนวนทั้งสิ้น	<u>๕๐๕ คน</u>																				
																					

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
	<p>เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <ul style="list-style-type: none">- ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายในกองสาธารณสุข มีการกำหนดงานเพิ่ม และตัดโอนงาน (๑) งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุง รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไป ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๒) งานแผนงานด้านสาธารณสุขปโภคและ สาธารณูปการ ไป ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กองยุทธ ศาสตร์และงบประมาณ- ให้กำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. ๑ อัตรา และคนงาน ๑ อัตรา ให้ปรับลดตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล วิชาชีพ ๓ อัตรา ปรับลดเป็นตำแหน่งพนักงานช่วยการ พยาบาล ฝ่ายสถานสงเคราะห์ สำนักปลัด อบจ.- ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ฝ่ายการเงินและบัญชี และ ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง- ให้กำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก./ชก. ๑ อัตรา ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง ให้ตัดโอนตำแหน่งวิศวกร สุขาภิบาลปฏิบัติการ ไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข ให้ปรับเกลี่ยตำแหน่งคนงาน เป็น พนักงานขับรถยนต์ ๑๐ อัตรา และให้ปรับเกลี่ยตำแหน่ง ช่างไม้ เป็นตำแหน่งคนงาน ๑ อัตรา				



โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
	<p>- ให้ปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. ๒ อัตรา เป็น นักกายภาพบำบัด ปก./ชก. ๑ อัตรา และเป็น นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑ อัตรา ให้ตัดโอน ตำแหน่งนายแพทย์ ปก./ชก. ๑ อัตรา และ ตำแหน่งผู้ช่วย นักวิชาการสาธารณสุข ๒ อัตรา และเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ไปกลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข ให้ตัดโอนตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ไปกลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข ตัดโอนตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ และตำแหน่งเจ้าพนักงาน ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข ไป ฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน และปรับเกลี้ยตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข เป็น นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. และยุบเลิกตำแหน่ง ของ รพ.สต. ประเภททั่วไป ๑๐ อัตรา</p> <p>- ให้ปรับเกลี้ยตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เป็น เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปง./ชง. ฝ่ายตรวจติดตามและ ประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> 				

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
<p>๒. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอนและกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา</p>	<p>๑) มีคำสั่งย้ายข้าราชการ ผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานจากประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๔๓๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มาสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. น.ส.จุฑามาศ สาจันทร์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ๒. นายภูมิ แผงดิษฐ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร <p>๒) มีคำสั่งรับโอนข้าราชการ ราย น.ส.จรรยา สุขสะอาด มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายสิทธิและสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๔๙๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓) มีคำสั่งรับโอนข้าราชการ ราย นายวุฒิชัย ดันติวุฒิ ให้มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายสิทธิและสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๖๐๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๔) มีคำสั่งรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญราย นายสาธิต ตาแก้ว ให้มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๖๐๘/ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>- ไม่มีปัญหา</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
	<p>๕) มีคำสั่งรับโอนข้าราชการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (กรณีถ่ายโอน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สังกัดกองสาธารณสุข ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๖๔๐/ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. นายวิชัย แซ่ลี ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.ห้วยโป่ง๒. น.ส.น้อมภาวดี นิลพันธ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ รพ.สต.ห้วยโป่ง๓. น.ส.จิตราภรณ์ คงประจักษ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.โพธิ์เก้าต้น๔. น.ส.ปัทมพร อวิชัย ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รพ.สต.บ้านเบิก๕. นางอโณทัย ใจสว่าง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ รพ.สต.บ้านเบิก๖. น.ส.กุสุมา บัวเผือก ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รพ.สต.บ่อทอง <p>๖) มีคำสั่งรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญราย นางอนันตรา มะโนสา ให้มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๔๙๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>๗) มีคำสั่งจ้างบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒๘ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๓๐๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗</p>				

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
	<p>๘) มีคำสั่งจ้างบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๔๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>สรุปผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีข้าราชการเพิ่มขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติ ๑๐ คน</p> <p>๒. มีการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน จากประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ๒ คน</p> <p>๓. มีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเบิก ๑ คน</p> <p>๔. มีพนักงานจ้างเพิ่มขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้จ้างบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔๓ ราย</p>				
<p>๓. การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>๑) การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๕ คน ดังนี้</p> <p>๑. นายณัชภูมิ มีบัณฑิต ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ (คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๘๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</p> <p>๒. น.ส.สุรชาติพย์ ทางดี ตำแหน่งนักสันทนนาการชำนาญการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ (คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๓๐๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗)</p> <p>๓. น.ส.ธัญญาณ์ ปัญญา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๔๙๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>- ไม่มีปัญหา</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
	<p>๔. นายกัมปนาท สุรวัตร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๕๓๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๕. นางสาวกัญญารัตน์ แก้วแดงดี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๗๘๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๒) การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๕ คน ดังนี้</p> <p>๑. น.ส.ธิดาวรรณ นพสุวรรณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๘๑๗ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</p> <p>๒. น.ส.จุฑามาศ สาจันทร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๘๑๗ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</p> <p>๓. นางไพบรียา เม่นงาม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ (คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๘๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗)</p> <p>๔. นางสาวศศิธร บัวขำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ (คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๘๕/ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗)</p>				

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
	<p>๕. นางสาวช่อทิพย์ ปานบุญลือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ (คำสั่ง อบจ.ลพบุรี ที่ ๘๕/ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗)</p> <p>สรุปผลการดำเนินการ</p> <p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๕ คน๒. เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๕ คน  				

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
<p>๔. มีความโปร่งใสในกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑) ได้นำข้อมูลกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น แผนอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการ แผนพัฒนาบุคลากร นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ เผยแพร่ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อให้บุคลากรและประชาชนเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้</p> <p>๒) ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเรื่องกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>- ไม่มีปัญหา</p>
<p>๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>๑) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มอบนโยบายและเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ โครงการต่างๆ และร่วมกันกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยให้ยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) ประกาศบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ประกาศวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๒๒ คน มี ข้าราชการ ๑๕๓ คน ลูกจ้างประจำ ๒๒ คน และพนักงานจ้าง ๑๔๗ คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>- ไม่มีปัญหา</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
	<p>๔) ประกาศบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการรายบุคคล (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๒๘ คน ประกาศวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕) ประกาศบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการรายบุคคล (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ราย นายพูนลาภ ชินวงษ์ (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ประกาศวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๖) ประกาศบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการรายบุคคล (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ราย นางอัญนิกันต์ กุลคง (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ประกาศวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๗) ประกาศบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการรายบุคคล (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ราย นายเพชร ทองปลิว (ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ประกาศวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๘) ประกาศบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประกาศวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ รวม ๓๔๓ คน มี ข้าราชการ ๑๗๘ คน ลูกจ้างประจำ ๒๒ คน และ พนักงานจ้าง ๑๔๓ คน</p>				

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
	<p>๙) ประกาศบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการรายบุคคล (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ราย น.ส.อัญชลี คงคามิ (ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประกาศวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>๑๐) ประกาศบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการรายบุคคล (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ราย นายรณชัย ชื่นเกษตร (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประกาศวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>๑๑) ประกาศบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างรายบุคคล (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒๘ คน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประกาศวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑๒) ประกาศบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการรายบุคคล (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒ คน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประกาศวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑๓) ประกาศบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างรายบุคคล (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๕ คน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประกาศวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑๔) ประกาศบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการรายบุคคล (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ราย นายเอกภพ จันมะยม (ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประกาศวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>				

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
	<p>สรุปการดำเนินการ</p> <p>๑) มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มอบนโยบายและเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๓) มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>				
<p>๖. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี</p>	<p>- มีการจัดประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นประจำทุกเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> 	<p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>๒๘,๔๐๐</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>- ไม่มีปัญหา</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
	<p><u>สรุปผลการดำเนินงาน</u></p> <p>๑) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มอบนโยบายและเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒) มีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามงาน รายงานผลการดำเนินงาน รับทราบ ปัญหาอุปสรรคปรึกษาหารือร่วมกัน แจ้งข้อสั่งการและแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสังกัดทราบและนำไปปฏิบัติ</p> 				

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๗. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม ตามที่กฎหมายกำหนด	๑) สิทธิการลา สำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ตามประกาศ ก.จ.จ.ลพบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ หมวดว่าด้วยการลา และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	- ไม่มีปัญหา
	๒) สิทธิการลา สำหรับพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.จ.จ.ลพบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวดว่าด้วยการลา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	- ไม่มีปัญหา
	๓) สิทธิค่ารักษาพยาบาล สำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการรักษายาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗	เงินนอก งบประมาณ จาก สปสช.	เงินนอก งบประมาณ จาก สปสช.	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	- ไม่มีปัญหา
	๔) สิทธิเบิกค่าการศึกษาบุตร สำหรับข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓	๗๕๐,๐๐๐	๓๒๓,๐๒๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	- ไม่มีปัญหา
	๕) สิทธิการเบิกค่าเช่าบ้าน สำหรับข้าราชการ ที่ผ่อนชำระค่าเช่าซื้อ หรือผ่อนชำระเงินกู้เพื่อชำระราคาบ้านกับสถาบันการเงินและมีสิทธิเบิกต่อเนื่องมาจากสังกัดเดิม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒	๖๐๐,๐๐๐	๓๖๑,๒๙๐.๔๗	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	- ไม่มีปัญหา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
	<p>๖) จัดบ้านพักข้าราชการ สำหรับข้าราชการที่โอนมาปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่เดือดร้อน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕ ราย</p> <p>- ข้าราชการผู้มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๔ ราย</p> <p>๑. น.ส.กัสมภาพร พงษ์ขาว เข้าพักที่แฟลต อบจ.ลพบุรี ๒ ชั้น ซอยเทพสตรี ๓ (อาคารด้านหลัง) ห้อง ๒๐๒</p> <p>๒. นายสรศักดิ์ อ่องสร้อย เข้าพักที่แฟลต อบจ.ลพบุรี ๒ ชั้น ซอยเทพสตรี ๓ (อาคารด้านหลัง) ห้อง ๒๐๕</p> <p>๓. นายสันหวัชญ์ แสงจันทร์ฉาย เข้าพักที่แฟลต อบจ.ลพบุรี ๒ ชั้น ซอยเทพสตรี ๓ (อาคารด้านหลัง) ห้อง ๒๐๖</p> <p>๔. น.ส.ธัญญาณ์ ปัญญา เข้าพักที่แฟลต อบจ.ลพบุรี ๒ ชั้น ซอยเทพสตรี ๓ (อาคารด้านหลัง) ห้อง ๒๐๔</p> <p>- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ไม่มีสิทธิ ที่เดือดร้อนเรื่องที่อยู่อาศัย จำนวน ๑๑ ราย</p> <p>๑. นายภูมิ แผงดิษฐ์ เข้าพักที่แฟลต อบจ.ลพบุรี ๒ ชั้น ซอยเทพสตรี ๑ ห้อง ๓/๒๑</p> <p>๒. น.ส.อรสา อามาศยมูลตรี เข้าพักที่แฟลต อบจ.ลพบุรี ๔ ชั้น ซอยเทพสตรี ๒ ห้อง ๓๐๒</p> <p>๓. น.ส.กัลยรัตน์ ชิตไธสง เข้าพักที่แฟลต อบจ.ลพบุรี ๔ ชั้น ซอยเทพสตรี ๒ ห้อง ๔๐๑</p> <p>๔. นายธนศพิพัฒ พงศ์หิรัญกมล เข้าพักที่แฟลต อบจ.ลพบุรี ๓ ชั้น บ้านพักเลขที่ ๑๐/๑๑</p> <p>๕. น.ส.สุราทิพย์ ทางดี เข้าพักที่แฟลต อบจ.ลพบุรี ๔ ชั้น ซอยเทพสตรี ๒ ห้อง ๔๐๕</p> <p>- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย</p> <p>นายขรรชัย จตุพันธ์ เข้าพักที่แฟลต อบจ.ลพบุรี ๒ ชั้น ซอยเทพสตรี ๑ ห้อง ๓/๑๓</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>- ไม่มีปัญหา</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
	<p>- พนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย</p> <p>๑. นายทีปกร อยู่วัฒนา เข้าพักที่แฟลต อบจ.ลพบุรี ๒ ชั้น ซอยเทพสตรี ๑ ห้อง ๓/๑๗</p> <p>๒. นายสมยศ เทียงทัศน์ เข้าพักที่บ้านพัก อบจ.ลพบุรี ซอยเทพสตรี ๓ เลขที่ ๓</p> <p>๓. นางวิไลลักษณ์ รัตนพันธ์ เข้าพักที่บ้านพัก อบจ.ลพบุรี ซอยเทพสตรี ๓ เลขที่ ๒</p> <p>๔. น.ส.พนิดา ณรงค์ เข้าพักที่แฟลต อบจ.ลพบุรี ๒ ชั้น ซอยเทพสตรี ๑ ห้อง ๓/๑๒</p> <p>๕. นายจรศักดิ์ เสวกวิหารี เข้าพักที่บ้านพัก อบจ.ลพบุรี ซอยเทพสตรี ๓ เลขที่ ๓</p> <p>๗) เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ได้ส่งรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และข้าราชการบำนาญในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี รวมทั้งสิ้น ๑๖๘ คน เพื่อเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลมะเรียงลพบุรี</p> <p>๘) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (เงินรางวัลประจำปี) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้แก่ ข้าราชการ ๑๗๕ คน ลูกจ้างประจำ ๒๒ คน และพนักงานจ้าง ๑๒๑ คน</p>	<p>เงินนอก งบประมาณ จาก สปสช.</p> <p>๙,๐๐๐,๐๐๐</p>	<p>เงินนอก งบประมาณ จาก สปสช.</p> <p>๗,๙๕๐,๘๖๖</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗</p> <p>๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>- ไม่มีปัญหา</p> <p>- ไม่มีปัญหา</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๘.การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี	<p>๑) มีการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำหรับข้าราชการ รวมจำนวน ๒๓ คน ชั้น ท.ช. จำนวน ๒ คน , ต.ช. จำนวน ๗ คน , ต.ม. จำนวน ๑๒ คน และ จ.ม. จำนวน ๒ คน</p> <p>๒) มีการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำหรับลูกจ้างประจำ ชั้น จ.ม. จำนวน ๑ คน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>- ไม่มีปัญหา</p>
๙. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ครบถ้วน จำนวน ๒ ครั้ง คือ</p> <p>ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) สามารถประกาศผลการปฏิบัติงานของผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ประกาศลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) สามารถประกาศผลการปฏิบัติงานของผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ประกาศลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒) มีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ครบถ้วน จำนวน ๒ ครั้ง คือ</p> <p>ครั้งที่หนึ่ง ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ ๓๒๐/๒๕๖๗ , ๓๒๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่สอง ครั้งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ ๗๓๔/๒๕๖๗ , ๗๓๕/๒๕๖๗ และ ที่ ๗๓๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>- ไม่มีปัญหา</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
	<ul style="list-style-type: none"> - มีคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ อบจ. หรือ ก.พ.รับรอง จำนวน ๘๗ คน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ ๘๓๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - มีคำสั่งแก้ไขคำสั่ง ที่ ๗๓๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ อบจ. หรือ ก.พ.รับรอง จำนวน ๘๔ คน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ ๘๔๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ 				

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	- บุคลากรมีค่าลงทะเบียนฝึกอบรม เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (กองการเจ้าหน้าที่)	๑,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๑๙๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	- มีบางหลักสูตรที่เลื่อนวันอบรมหรือรุ่นที่อบรม
๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	- บุคลากรได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในการเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา (กองการเจ้าหน้าที่)	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒๒๘,๐๐๐.๓๒	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	- ไม่มีปัญหา
๓) โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	- ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่เข้าร่วมอบรม รวมทั้งสิ้น ๔๒ คน มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบและนโยบายรัฐบาล สามารถนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นธรรม เสริมสร้างความสามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ทันการณ์ โปร่งใส เป็นธรรม (สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๒๕๐,๐๐๐	๑๙๔,๐๗๖	๖ - ๘ มิ.ย.๖๗	- ไม่มีปัญหา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑) โครงการเพิ่มศักยภาพของบุคลากร	<p>- บุคลากรที่เข้าร่วมอบรม รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ได้รับความรู้ ส่งเสริมให้มีการศึกษาเพิ่มเติม เกิดการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยจัดการอบรมจำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้</p> <p><u>หลักสูตรที่ ๑</u> การเพิ่มศักยภาพด้านการพัสดุ ภายใต้หัวข้อ ฝึกปฏิบัติการลงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ e-GP ตามวิธี เฉพาะเจาะจง (เชิงปฏิบัติ) ผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๐ คน</p> <p><u>หลักสูตรที่ ๒</u> การเงินการคลัง ภายใต้หัวข้อ เทคนิคการวิเคราะห์เปรียบเทียบระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับ พ.ศ.๒๕๔๗ กับ พ.ศ.๒๕๖๖ (เชิงวิชาการ) ผู้เข้าอบรมจำนวน ๗๐ คน (หน่วยตรวจสอบภายใน)</p>	๕๕,๐๐๐	๓๘,๘๙๔	๒๙ ม.ค.๖๗ ๖ มี.ค.๖๗	- ไม่มีปัญหา
๒) โครงการส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	<p>๑) บุคลากรทุกระดับ มีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม มีการอบรมออนไลน์ การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น โปรแกรม Zoom Meeting ที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น</p> <p>๒) มีการแจ้งระเบียบ หนังสือสั่งการและแนวทางปฏิบัติงาน และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในในกลุ่มไลน์องค์กรเพื่อเพิ่มทักษะ ด้านดิจิทัล ในการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	- ไม่มีปัญหา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑) โครงการส่งเสริมการจัดองค์ความรู้ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	- บุคลากรได้รับความรู้จากการอบรม รวมทั้งสิ้น ๓๕๕ คน ดังนี้ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๖๗ เรื่องระเบียบการฝึกอบรมและการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๑๕ คน วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๖๗ เรื่องสิทธิประโยชน์ประกันสังคมท้องถิ่น มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๒๐ คน วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๖๗ เรื่องระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๒๐ คน (กองการเจ้าหน้าที่)	๕๐,๐๐๐	๓๗,๔๐๕	๒๔ - ๒๖ มิ.ย.๖๗	- ไม่มีปัญหา
๒) กิจกรรมจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการประชาชน	- ทุกส่วนราชการมีการจัดการความรู้ จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการประชาชน และแจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนทั่วไปที่สนใจ ได้รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	- ไม่มีปัญหา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

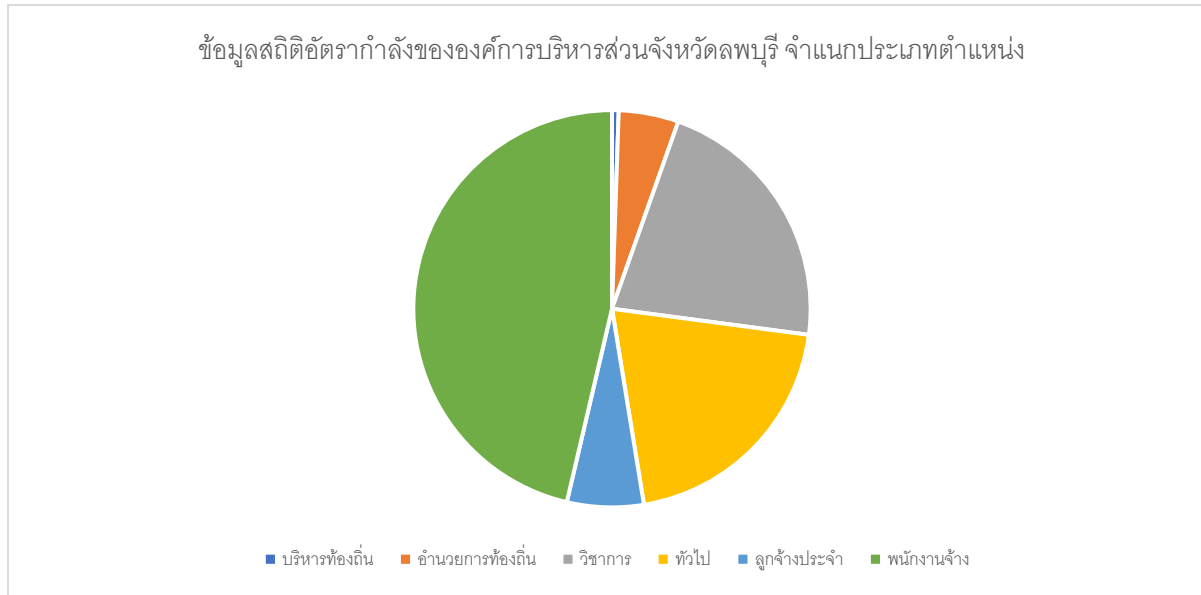
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑) โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากร ณ จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รวมทั้งสิ้น ๑๙๑ คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี (กองการเจ้าหน้าที่)	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๒๓๐,๘๘๘	๒๐ - ๒๒ ธ.ค.๖๖	- มีบุคลากรบางรายที่ส่งรายชื่อเข้าร่วมโครงการแต่วันจริงไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากมีเหตุจำเป็น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๒) โครงการอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	- ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการอบรม รวมทั้งสิ้น ๑๙๕ คน ณ ลพบุรีอินน์ รีสอร์ท ได้รับการเสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงาน ที่สุจริตโปร่งใส ทศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๑๐๐,๐๐๐	๘๒,๗๕๐	๒๔ เม.ย.๖๗	- ไม่มีปัญหา
๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	- ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย ที่เข้าร่วมอบรม รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน ได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ (สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๓๐๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๔๓	๑๑ - ๑๒ ก.ค.๖๗	- ไม่มีปัญหา

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (มีคนครอง) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. บริหารท้องถิ่น	๒
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๑๘
๓. วิชาการ	๘๐
๔. ทัวไป	๗๕
ลูกจ้างประจำ	๒๓
พนักงานจ้าง	๑๗๑
รวมจำนวนทั้งสิ้น	๓๖๙



๔. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑) โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๔๒
๒) โครงการเพิ่มศักยภาพของบุคลากร	๑๐๐
๓) โครงการส่งเสริมการจัดองค์ความรู้ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	๓๕๕
๔) โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	๑๙๑
๕) โครงการอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	๑๙๕
๖) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๗๐
๗) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรอบรมที่หน่วยงานอื่นจัดอบรม จำนวน ๒๓ โครงการ	๙๗
รวมจำนวนทั้งสิ้น	๑,๐๕๐

บัญชีรายชื่อบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม/การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การประชุม และสัมมนา
โครงการอบรมที่หน่วยงานอื่นดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	หลักสูตรอบรม/สถานที่อบรม	จัดโดย	ค่าลงทะเบียน	วันที่อบรม
๑	๑ นางสาวรัตนภรณ์ วัฒนา ๒ นางสาวรัตนภรณ์ บัวดิษฐ์ ๓ นางยุพา นาคตระกูล ๔ นายนุสรณ์ เปี่ยมจิตร ๕ นางมาลัยพร ขวานนท์ ๖ นายวัชรพล วงศ์เจียม ๗ นายนพพร วงษ์พยอม ๘ นายศักดิ์สิทธิ์ แสงสว่าง ๙ นายคมสัน สุระเวช ๑๐ นางสุพรรณภา ชินพร ๑๑ นางผจงจิต สดใสญาติ ๑๒ นายธีชัช รัตนางกูร	หลักสูตร "การปิดบัญชีขั้นต้น พร้อมจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับหน่วยงานต้นสังกัด (หน่วยงานแม่) และหน่วยงานภายใต้สังกัด (หน่วยงานลูก) ด้วยโปรแกรม Excel พร้อมเทคนิคการปรับปรุงบัญชี การแก้ไขข้อผิดพลาดในการบันทึกบัญชี การคำนวณ/การปรับปรุงค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ การทำงานการเงินรวมระหว่างกัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖" รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	๔๙๐๐.-	๒๐-๒๒ ต.ค.๒๕๖๖
๒	๑ ส.อ.ณัฐชนพงศ์ เปี้ยวงษ์	โครงการยกระดับศักยภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐอย่างมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ โรงแรมปรีนซ์พาเลซ กรุงเทพมหานคร	สมาคมผู้ตรวจสอบภาครัฐ	๓,๙๐๐.-	๒๐-๒๑ พ.ย.๒๕๖๖

ลำดับ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	หลักสูตรอบรม/สถานที่อบรม	จัดโดย	ค่าลงทะเบียน	วันที่อบรม
๓	๑ นางสาวนิภา ประชีพฉาย ๒ จำเอกบำรุง วงษ์ภูมิ ๓ นางอภาภรณ์ บุญกว้าง ๔ นายอนุรักษ์ พลเสน ๕ นางสาววิภาวรินทร์ ถมยา ๖ นางศิริพร เกตุมณี ๗ นางวันเพ็ญ เมธานิเวศน์ ๘ นายสนธยา วัฒนมีแก้ว ๙ นางพิสมัย พัทธिया ๑๐ นางสาวเกษร หนูคำ ๑๑ นางสาวศันสนีย์ คำพระ ๑๒ นายวิวัฒน์ ศิริวัฒน์ ๑๓ นางสาวปัทสุ ทาระบุตร ๑๔ นางรัตนภรณ์ วัฒนา ๑๕ นางกัญญาณี อ่อนก้อน ๑๖ นายเอกภพ จันมะยม ๑๗ นางสาวสิริรัศมี พรหมแสงใส ๑๘ นางสาวช่อทิพย์ ปานบุญลือ ๑๙ นายเกชา พันธุ์น้อย ๒๐ นายจิระ สายสินธุ์ ๒๑ นายบุศรินทร์ เรืองศรี ๒๒ นายกฤตยชญ์ ทองแสง ๒๓ นางวชิราภรณ์ ปรมภูริช	โครงการอบรมสัมมนาวิชาการ "ทิศทางการปกครองส่วนท้องถิ่น ไทยในอนาคต" ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติขอนแก่น (KICE) อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอนแก่น ร่วมกับ สมาคมองค์การ บริการส่วนจังหวัด แห่งประเทศไทย	-	๒๙ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม		หลักสูตรอบรม/สถานที่อบรม	จัดโดย	ค่าลงทะเบียน	วันที่อบรม
๔	๑	นายกรวรรณ รุ่งสว่าง	หลักสูตร "นักผังเมือง รุ่นที่ ๑" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองฯ	๔๐,๐๐๐.-	๕-๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖
๕	๑	นายอาทิตย์ แสงคำ	หลักสูตร "สถาปนิก รุ่นที่ ๒" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองฯ	๔๐,๐๐๐.-	๑๖ - ๒๒ มี.ค.๖๗ ๒๓ มี.ค.-๒ ก.พ.๖๗
๖	๑	นายธนศพิพัฒน์ พงศ์หิรัญกุล	หลักสูตร "วิศวกรเครื่องกล รุ่นที่ ๑" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองฯ	๓๘,๐๐๐.-	๒ - ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖
๗	๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗	นางสาวนิภา ประชีพรายจำเอย บำรุง วงษ์ภูมิ นายชนบท บัวหลวง นางวันเพ็ญ เมธานีเวศน์ นางสาวเสาวณีย์ เสนารายณ์ นางรัตนาภรณ์ วัฒนา นางยุพา นาคตระกูล	โครงการอบรมสัมมนาเชิงวิชาการ "หนึ่งปีกับการถ่ายโอน สอน.และ รพ.สต. สู่อบจ." ณ ห้อง ที.เค.แกรนด์คอนเวนชั่น ชั้น๖ อาคารแกรนด์คอนเวนชั่น โรงแรม ที.เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	สมาคมองค์การบริหารส่วน จังหวัด	-	๑๑-๑๒ พ.ย. ๒๕๖๖
๘	๑	นางสาวโชติกา ศรีสุรัักษ์	หลักสูตร "พยาบาลวิชาชีพ รุ่นที่ ๒" ณ โรงแรมธาราแกรนด์ (Tara Grand Hotel) ซอยรังสิต - นครนายก ๑๔ ถนนรังสิต - นครนายก ต.ประชาธิปัตย์ อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๔๐,๐๐๐.-	๕-๙ ธ.ค.๖๖ ๑๐ - ๒๒ ธ.ค.๖๖
๙	๑ ๒	นายณัฐภูมิ มีบัณฑิต นายชุตินพัฒน์ วงษ์ภูมิ	หลักสูตร "พัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๕" ณ โรงเรียนข้าราชการส่วนท้องถิ่น	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองฯ	๓๘,๐๐๐.-	๑๐ มี.ค. - ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗ ๕ พ.ค. - ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๗
๑๐	๑	นายพูนลาภ ชินวงษ์	หลักสูตร "นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๒" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองฯ	๓๕,๐๐๐.-	๑๐ ก.พ. - ๑ มี.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม		หลักสูตรอบรม/สถานที่อบรม	จัดโดย	ค่าลงทะเบียน	วันที่อบรม
๑๑	๑	นางธัญลักษณ์ รักกิจ	หลักสูตร "เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๖๕" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาไทย อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๕,๐๐๐.-	๑๒ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๒	๑	นางสาวศิริขวัญ สลุงอยู่	หลักสูตร "เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๘" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาไทย อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๖,๐๐๐.-	๑๒ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๓	๑	นางสาวกัลยรัตน์ ชิตไธสง	หลักสูตร "นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๔" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๓๓,๕๐๐.-	๒ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๔	๑ ๒ ๓	นายเฉลิมพร แนบเนียน นายกรวรรณ รุ่งสว่าง นายสุเมธ ชมพีชน์	การนำเข้าข้อมูลและการจัดทำแผนที่โครงข่ายทางหลวงท้องถิ่น พื้นที่ที่ ๔ (ภาคกลาง) รุ่นที่ ๑ ณ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระราชูปถัมภ์ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	กรมทางหลวงชนบท	-	๒๕-เม.ย.-๖๗
๑๕	๑	จำเอกบำรุง วงษ์ภูมิ	หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด" ณ โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	สำนักงานป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด ร่วมกับ สมาคมองค์การบริหารส่วน จังหวัดประเทศไทย	-	๓๐ - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗
๑๖	๑	นางสาวนิตยา การสังเวช	หลักสูตร "กฎหมายการคลังที่ผู้ปฏิบัติงาน...ต้องรู้" ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting	สำนักงานคลังจังหวัด	๒,๐๐๐.-	๑๒ - ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๗
๑๗	๑	นางสาวพรวิภา คมชัยศักดิ์	การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ประจำปี ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษาลพบุรี	สำนักงานประกันสังคม	-	๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๗
๑๘	๑	นายรัชชัย เอ็บศรี	หลักสูตร "นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๙" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๓๓,๕๐๐.-	๒๒ มิ.ย. - ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม		หลักสูตรอบรม/สถานที่อบรม	จัดโดย	ค่าลงทะเบียน	วันที่อบรม
๑๙	๑	นางสาวลลิตา พิมลพรรณ	หลักสูตร "เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๗๔" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๙,๐๐๐.-	๒ - ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗
	๒	นางสาวมินิพิยา ใจเย็น				
๒๐	๑	นางอาภาภรณ์ บุญกว้าง	โครงการอบรมสัมมนา "๒๗ปี กับทิศทางการกระจายอำนาจของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่อนาคต" ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติ ฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	องค์การบริหารส่วนจังหวัด สงขลา ร่วมกับสมาคม องค์การบริหารส่วนจังหวัด แห่งประเทศไทย	-	๒๔ - ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๗
	๒	นางวันเพ็ญ เมธานิเวศน์				
	๓	นายสนธยา วัฒนมีแก้ว				
	๔	นายคมสัน สุระเวช				
	๕	นางมาลัยพร ขวานนท์				
	๖	นางยุพา นาคตระกูล				
	๗	สิบเอกณัฐชนพงศ์ เปี้ยวงษ์				
	๘	นายวิวัฒน์ ศิริวัฒน์				
	๙	นางวชิราภรณ์ ปรมุริช				
	๑๐	นางพิสมัย พัทธिया				
	๑๑	นางสาวเกษร หนูดำ				
	๑๒	นางศิริพร เกตุมณี				
	๑๓	นายเอกภพ จันมะยม				
	๑๔	นางสาวสิริรัศมี พรหมแสงใส				
	๑๕	นายชนบท บัวหลวง				
๒๑	๑	นายธรรนันท์ อริยพฤกษ์	หลักสูตร "พัฒนาบุคลากรภาคปฏิบัติด้านพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงานเพื่อลดการปล่อยคาร์บอนในภาคครัวเรือนและ เกษตรกรรม" รุ่นที่ ๔ ณ เบญจธารา รีสอร์ท จ.ลพบุรี	กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน	-	๑๙ - ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๒๒	๑	นางหทัยรัตน์ อยู่รอด	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอมารีตอมเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร	สำนักงานเงินทุนส่งเสริม กิจการองค์การบริหารส่วน จังหวัด กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	-	๑๙ - ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	หลักสูตรอบรม/สถานที่อบรม	จัดโดย	ค่าลงทะเบียน	วันที่อบรม
๒๓	๑ นางอภาภรณ์ บุญกว้าง ๒ นางศิริพร เกตุมณี ๓ นายสนธยา วัฒนมีแก้ว ๔ ส.อ.ณัฐชนพงศ์ เปียวงษ์ ๕ นายวิวัฒน์ ศิริวัฒน์ ๖ ส.อ.ภัทร สมแสง ๗ น.ส.อุมารินทร์ ปักเคเต ๘ นางศันสนีย์ คำพระ ๙ นางพิสมัย พัทธिया ๑๐ น.ส.เกษร หนูดำ ๑๑ นายเอกราช กลุ่มสำโรง ๑๒ นางกัลยาณี อ่อนก้อน ๑๓ นายก่อเกียรติ ช่อนกลิ่น ๑๔ น.ส.สิริรัศมี พรหมแสงใส ๑๕ น.ส.ช่อทิพย์ ปานบุญลือ ๑๖ นายถนอมศักดิ์ เกตุแก้ว ๑๗ นางรอฮานา ร่มลำตวน ๑๘ นายกฤตยชญ์ ทองแสง	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๗	สมาพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคกลาง ร่วมกับ สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย	-	๑๔ - ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	หลักสูตรอบรม/สถานที่อบรม	จัดโดย	ค่าลงทะเบียน	วันที่อบรม
๒๔	๑ นายวิวัฒน์ ศิริวัฒน์ ๒ นางลัดดาวัลย์ พันธุ์แสน ๓ นางสุภาคิ เรืองศรี ๔ นายสันทัศน์ พินิจมนตรี ๕ สิบเอกภัทร สมแสง ๖ นางสาวณีย์ กาดโพธิ์ทอง ๗ นางสาวรัชณี ชันธปรีชา ๘ นางสาวอารีรัตน์ ทรัพย์กัญชร ๙ นายพูลลาภ ชินวงษ์ ๑๐ นางชนนิกานต์ ชันธวณี ๑๑ นางทิพย์วรรณ สุวรัตน์ชัย ๑๒ นางสาวจิรนนท์ ดวงมณี ๑๓ นายภูมิ แผงดิษฐ์ ๑๔ นางสาวศศิธร บัวขำ ๑๕ นางสาวจุฑามาศ สาจันทร์ ๑๖ นางสาวธิดาวรรณ นพสุวรรณ ๑๗ นางไปรยา เม่นงาม ๑๘ นางสาวกัญญา แสงป้อม ๑๙ นายขรรชัย จตุพันธ์ ๒๐ นางสาวสุรินนา จำปาติบ ๒๑ นางสาวจันทร์สม ปุญญาวิชต์วงศ์ ๒๒ นางสาวชรวพร ภูเมือง ๒๓ นางสาวศิรินทรา ใจใหญ่ ๒๔ นางสาวพนิดา ณรงค์ ๒๕ นางสาวจริยาภรณ์ ม่วงน้อย	โครงการพัฒนาศักยภาพในกรปฏิบัติราชการของบุคลากร องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ณ ปัตตาเวีย รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	องค์กรบริหารส่วน จังหวัดลพบุรี	-	๒๐ - ๒๒ ธ.ค. ๖๖

ลำดับ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	หลักสูตรอบรม/สถานที่อบรม	จัดโดย	ค่าลงทะเบียน	วันที่อบรม
๒๖	นางสาวทัศนีย์ บุตรศรี	โครงการพัฒนาศักยภาพในกรปฏิบัติราชการของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ณ ปัตตาเวีย รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	องค์การบริหารส่วน จังหวัดลพบุรี	-	๒๐ - ๒๒ ธ.ค. ๖๖
๒๗	นายธณชัย หนูนาค				
๒๘	นายปิติ อุทอง				
๒๙	นายกฤตยชญ์ ทองแสง				
๓๐	นางสาวไพลิน ช่างทอง				
๓๑	นายชาญชัย สาราเลิศ				
๓๒	นางสาวฐิติมา สำลีอ่อน				
๓๓	นางสาวอัญจิรา เฉยโพธิ์				
๓๔	นายวัฒน์ชัย สดสวาท				
๓๕	นายศักดิ์ดาเดช ลือศิริ				
๓๖	นางสาวศิริวรรณ จับจิตร				
๓๗	นายปริญญา ปรากฏ				
๓๘	นางสาวฐิติภัทร พ่วงโพธิ์				
๓๙	นางสาวอารีย์รัตน์ เพ็งมา				
๔๐	นางทองพูล ทรัพย์โชคพูล				
๔๑	นางสาวอนุสรณ์ บุญยอ				
๔๒	นางวิไลลักษณ์ นุ่มสอน				
๔๓	นางคณัญรัตน์ นันบุญตา				
๔๔	นายนัฐภาส แสงดี				
๔๕	นายสมนึก สรชะภา				
๔๖	นางเกษร แต่งไทย				
๔๗	นางศิริพร เกตุมณี				
๔๘	นางจารุวรรณ เดชขุน				
๔๙	นางศันสนีย์ คำพระ				
๕๐	นางกัลยาณี อ่อนก้อน				

ลำดับ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	หลักสูตรอบรม/สถานที่อบรม	จัดโดย	ค่าลงทะเบียน	วันที่อบรม
๕๑	นางบุษกร บดีศรีสกุล	โครงการพัฒนาศักยภาพในกรปฏิบัติราชการของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ณ ปัตตาเวีย รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	องค์การบริหารส่วน จังหวัดลพบุรี	-	๒๐ - ๒๒ ธ.ค. ๖๖
๕๒	นางสาวศิริลักษณ์ เผือกโสภา				
๕๓	นางสาวสิริรัศมี พรหมแสงใส				
๕๔	นางสุมิตรา ชูติชาติ				
๕๕	นางอัญนิกันต์ กุลคง				
๕๖	นางสาวช่อทิพย์ ปานบุญลือ				
๕๗	นางเพ็ญภา มุลสุจริต				
๕๘	นางรอรานา ร่มลำควน				
๕๙	นางสาวสุรีย์พร ฉ่ำสดใส				
๖๐	นางสาวนฤทัย หน่อทอง				
๖๑	นายบุศรินทร์ เรืองศรี				
๖๒	นางวันเพ็ญ เมธานิเวศน์				
๖๓	นางวชิราภรณ์ ปรมภูริช				
๖๔	นางสร้อยนภา ศิริวัฒน์				
๖๕	นางมณฑาทิพย์ ต้นแถม				
๖๖	นางเฉลิม วงษ์แสง				
๖๗	นางกฤษณา มั่นศักดิ์				
๖๘	นางสาวสาวนา ชุนโยธา				
๖๙	นางสาวพรวิภา คมชัยศักดิ์				
๗๐	นางสาวศิริขวัญ สลุงอยู่				
๗๑	นางสาวอรสา อามาศย์มุลตรี				
๗๒	นางสาวลลิตา พิมลพรรณ				
๗๓	นางสาวมินิญา ใจเย็น				
๗๔	นายวัชรกร ภัคดีปาน				
๗๕	นางสาวนภาพร พรหมมา				

ลำดับ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	หลักสูตรอบรม/สถานที่อบรม	จัดโดย	ค่าลงทะเบียน	วันที่อบรม
๗๖	นางสาวสมฤทัย หน่อทอง	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ณ ปัตตาเวีย รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	องค์การบริหารส่วน จังหวัดลพบุรี	-	๒๐ - ๒๒ ธ.ค. ๖๖
๗๗	นายอนุรักษ์ พลเสน				
๗๘	นายค้ำนิง ธรรมสกุล				
๗๙	นางสาวประจวบ น้อยแจจ				
๘๐	นางนาฎยา สังข์วงศ์				
๘๑	นายอภิศักดิ์ วงษ์ศรี				
๘๒	นายธีพัฒน์ โปธิ				
๘๓	นายวชิระ มะสังข์				
๘๔	จำสิบเอกธีรพงษ์ ทัดตะทองคำ				
๘๕	นางสาวจารุณี จันสติ				
๘๖	นางจิรนนท์ สายสงค์				
๘๗	นายสุเมธ ชมพีชน์				
๘๘	นายธานินท์ ไพบูลย์				
๘๙	นายชญานิน ศรีขาว				
๙๐	นายถนอมศักดิ์ เกตุแก้ว				
๙๑	นายสมาน วานิชวรรณ				
๙๒	นายเกชา พันธุ์น้อย				
๙๓	นายประมาณ โพธิ์เนตร				
๙๔	นายโสภณ สัจวรลิ				
๙๕	นายสัญญาชัย หอมขจร				
๙๖	นายสุรัตน์ พิภแดง				
๙๗	นายขจรศักดิ์ เสวกวิหารี				
๙๘	นายโอภาส วิภายา				
๙๙	นายสมเกียรติ โสมดี				
๑๐๐	นายศุภชัย เครือคต				

ลำดับ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	หลักสูตรอบรม/สถานที่อบรม	จัดโดย	ค่าลงทะเบียน	วันที่อบรม
๑๐๑	นายวิรัตน์ ป้อมภู	โครงการพัฒนาศักยภาพในกรปฏิบัติราชการของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ณ ปัตตาเวีย รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	องค์การบริหารส่วน จังหวัดลพบุรี	-	๒๐ - ๒๒ ธ.ค. ๖๖
๑๐๒	นายพีรตน์ย เณตรรุช				
๑๐๓	นายจิตรกร เสวกวิหารี				
๑๐๔	นายอภิสิทธิ์ คงฉิม				
๑๐๕	นายชัยสิทธิ์ บัญณะโสภณ				
๑๐๖	นายเมธี ศิริอัฐ				
๑๐๗	นางสาวกริรมย์ญา สว่างกิจ				
๑๐๘	นายวิษณุ จันทร์ตรี				
๑๐๙	นายอนวัช แยกสอาด				
๑๑๐	นายกฤษฏา ศรีสุวรรณ				
๑๑๑	นายชวลิต มีเหลือ				
๑๑๒	นายอุระชาติ โสมดี				
๑๑๓	นายมานพ เขียวน้อย				
๑๑๔	นายฉลองชัย สุทธาชีพ				
๑๑๕	นายกันตินันท์ ภูเมือง				
๑๑๖	นายพิเชฐ กรีโสภา				
๑๑๗	นางรัตนาภรณ์ วัฒนา				
๑๑๘	นางสาวปณัสสุ ทาระบุตร				
๑๑๙	นางสาวรัตนาภรณ์ บัวดิษฐ์				
๑๒๐	นายสุชาญวัชร สมสอน				
๑๒๑	นายกัมปนาท สุรวัตร				
๑๒๒	นายกิตติพัฒน์ เลิศไทรกุล				
๑๒๓	นางสาวโสภิตา พุ่งสุข				
๑๒๔	นางสาวรมิตา ทองชูช่วย				
๑๒๕	นางวรรณรณ วงศ์มณี				

ลำดับ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	หลักสูตรอบรม/สถานที่อบรม	จัดโดย	ค่าลงทะเบียน	วันที่อบรม
๑๒๖	นางยุพา นาคตระกูล	โครงการพัฒนาศักยภาพในกรปฏิบัติราชการของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ณ ปัตตาเวีย รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอปรมาณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	องค์การบริหารส่วน จังหวัดลพบุรี	-	๒๐ - ๒๒ ธ.ค. ๖๖
๑๒๗	นางมาลัยพร ชวานนท์				
๑๒๘	นายสมบุญ ออกแมน				
๑๒๙	นายคมสัน สุระเวช				
๑๓๐	นางไทรงาม บัติทิม				
๑๓๑	นางสุพรรณภา ชินพร				
๑๓๒	นายวัชรพล วงศ์เจียม				
๑๓๓	นางสาวกรรณิกา พรหมแพทย์				
๑๓๔	นางสาวมูทิตา เกตุแก้ว				
๑๓๕	นายศักดิ์สิทธิ์ แสงสว่าง				
๑๓๖	นางกนกภรณ์ ตรีเนตร				
๑๓๗	นางวัชรีย์ หุ่นฉัตร				
๑๓๘	นางผจงจิต สดใสญาติ				
๑๓๙	นายชนบท บัวหลวง				
๑๔๐	นางสาววันเพ็ญ บุญคุ้มครอง				
๑๔๑	นางสาววิภาพร สักลอ				
๑๔๒	นางสาววิชนีย์ จันทร์ปัญญา				
๑๔๓	นายภูริณัฐ เทียนดี				
๑๔๔	นายเดชนรินทร์ หมีเขียว				
๑๔๕	นางสาวศิริพร พันธุ์น้อย				
๑๔๖	นางสาวเจนจิรา ทรัพย์โชคพูล				
๑๔๗	นางสาวสมฤทัย มูลเนียม				
๑๔๘	นางวาทิพย์ บัววิจิตร				
๑๔๙	นายสนธยา วัฒนมีแก้ว				
๑๕๐	นางพิสมัย พัทธिया				

ลำดับ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	หลักสูตรอบรม/สถานที่อบรม	จัดโดย	ค่าลงทะเบียน	วันที่อบรม
๑๕๑	นางจิรพรรณ เทียนศรี	โครงการพัฒนาศักยภาพในกรปฏิบัติราชการของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ณ ปัตตาเวีย รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอปรมาณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	องค์การบริหารส่วน จังหวัดลพบุรี	-	๒๐ - ๒๒ ธ.ค. ๖๖
๑๕๒	นายสรวิทย์ ฉายสุวรรณ				
๑๕๓	นายก่อเกียรติ ช่อนกลิ่น				
๑๕๔	นายธวัชชัย เอ็บศรี				
๑๕๕	นายเอกภพ จันทะยม				
๑๕๖	นางภคจิรา พิมพ์า				
๑๕๗	นายปรีดา ลาสกุล				
๑๕๘	นางสาวสิตานัน ฉิมพาลี				
๑๕๙	นางสาวโมรีรัตน์ ไต้สันเทียะ				
๑๖๐	นายจิรายุทธ์ อมรนต์				
๑๖๑	นายปฏิวัติ ศรีอักษร				
๑๖๒	นางสาววิภาวรินทร์ ฅมยา				
๑๖๓	นางสาวอรอนงค์ เพ็งประจัญ				
๑๖๔	นางทรงศิริ จันทร์อัน				
๑๖๕	นางสาวสุธาทิพย์ ทางดี				
๑๖๖	นางสาวสุมิตรา ระน้อย				
๑๖๗	นายกรสิทธิ์ ทองแสง				
๑๖๘	นายคณิตพงษ์ ภูมะธน				
๑๖๙	นายเฉลิม จำแดง				
๑๗๐	นายวัชรมา มณีโชติ				
๑๗๑	นายสมยศ เทียงทัศน				
๑๗๒	นายมานพ ไຍบำรุง				
๑๗๓	นายเรืองศักดิ์ ผอบเพชร				
๑๗๔	นางสาวเสาวณีย์ เสนารายณ์				
๑๗๕	นางสาวเกษร หนูดำ				

ลำดับ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	หลักสูตรอบรม/สถานที่อบรม	จัดโดย	ค่าลงทะเบียน	วันที่อบรม
๑๓๖	นางสาวเกศกนก ลีงาม	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ณ ปัตตาเวีย รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	องค์การบริหารส่วน จังหวัดลพบุรี	-	๒๐ - ๒๒ ธ.ค. ๖๖
๑๓๗	นางสาวอัจฉรี โต้ะนาค				
๑๓๘	นางสาวภรณ์ชุตดา โสมเขียว				
๑๓๙	นางสาวนิชานันท์ กองศิริ				
๑๔๐	นางสาวธัญญาณ์ ปัญญา				
๑๔๑	น.ส.ณัฐฤทัยธร หรีงโสภภาพลสิน				
๑๔๒	นางธัญลักษณ์ รักกิจ				
๑๔๓	นางนิตยา เกตุแก้ว				
๑๔๔	นางสาวชนิกานต์ ชัยศิริรินทร์				
๑๔๕	นายบัณฑิต บันเทิง				
๑๔๖	นางสาวศศิธร ฉัยยา				
๑๔๗	สิบเอกณัฐชนพงษ์ เปี้ยววงษ์				
๑๔๘	นายธีชัช รัตนางกูร				
๑๔๙	นางสาวสิริรัตน์ ทองดี				
๑๕๐	นางสาวจิรภัทร ละออเอี่ยม				
๑๕๑	นายเอกพจน์ บุญแก้ว				

๕. ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา

๕.๑ ด้านสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑) การสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ ในตำแหน่งที่ว่าง ทั้งในการสรรหาด้วยการให้ ก.กลาง ดำเนินการ หรือประกาศรับโอน ปรากฏว่าไม่มีผู้ประสงค์ มาบรรจุแต่งตั้ง ทำให้มีอัตราว่างในบางตำแหน่ง ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ขาดแคลนบุคลากร

๒) การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ ก.จ. มอบให้ ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างทุกตำแหน่ง ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง โดย ก.จ.ลพบุรี ไม่สามารถดำเนินการได้ตามรอบการสรรหา โดยให้เหตุผลว่าติดปัญหาเรื่องภาระ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา ทำให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่มีคุณสมบัติในการสอบ คัดเลือกฯ เสียโอกาส และความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๓) จากปัญหาการขาดแคลนบุคลากรสายงานผู้บริหารดังกล่าว ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรี ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในจังหวัด ลพบุรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความสะดวกรวดเร็ว สร้างความพึงพอใจให้ประชาชน และสามารถพัฒนาองค์กร

๕.๒ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีการดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอน และมีกระบวนการ พิจารณาผลการปฏิบัติราชการด้วยความรอบคอบ มีความโปร่งใส และยุติธรรมมากที่สุด

๒) มีการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ชัดเจนมีมาตรฐาน เป็นรูปธรรม และมีการกำหนดตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัด เข้ามามีส่วนร่วม และสามารถประเมินผลได้จริง

๕.๓ ด้านการพัฒนาบุคลากร

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีการดำเนินการสำรวจความต้องการของบุคลากรที่สนใจ เข้าร่วมการจัดอบรม และกำหนดหลักสูตรการอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการ และภารกิจและอำนาจหน้าที่

๕.๔ ด้านวินัยและคุณธรรม

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึง การสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้ง มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวเสาวณีย์ เสนารายณ์)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่