

**แบบรายงานการนำการประเมินจริยธรรม**  
**ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิเช่น การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

ชื่อประมวลจริยธรรม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

**ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

๑. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

**๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน**

๑.๑ ขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

- ๑) ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๒) ผู้ขอประเมิน จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล พร้อมรายละเอียดผลงานตามหลักเกณฑ์กำหนด
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน
- ๔) รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดลพบุรี
- ๕) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการตามมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี

๑.๒ ขั้นตอนการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ดังนี้

- ๑) กำหนดหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการและประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
- ๒) กำหนดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓) ขออนุมัติ...

- ๓) ขออนุมัติโครงการ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ กำหนดหัวข้อการอบรม สถานที่ในการศึกษาดูงาน
  - ๔) ดำเนินโครงการตามที่กำหนด ประเมินผลโครงการและรายงานผู้บริหารทราบ
- ๑.๓ ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้
- ๑) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปี
  - ๒) ผู้ประเมิน ผู้รับการประเมิน จัดทำข้อตกลงเสนอผลงานเพื่อรับการประเมินตามตัวชี้วัด ที่กำหนด พร้อมทั้งตัวชี้วัดด้านสมรรถนะตามสายงานที่เป็นไปตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง
  - ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน เพื่อพิจารณาถ่วงดุลผลการ ประเมินจากประเมิน
  - ๔) เมื่อถึงรอบการประเมิน ผู้ประเมิน ดำเนินการประเมินตามชี้วัดที่ตกลงไว้ ตามแบบ ประเมินที่กำหนด
  - ๕) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณานำผลการประเมิน ที่ผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน พิจารณา ความดีความชอบ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

## ๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้และ ทักษะที่จำเป็นที่ใช้ในการปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง ในกระบวนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒.๑.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็น ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

๑) นางสาวนิตยา การสังเวช ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

๒) นางสาวลาวัลย์ วุฒิสาร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๒.๑.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

๑) นายก่อเกียรติ ช่อนกลิ่น ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

๒) นางสาวรัชณี ชันธปริชาญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

โดยประเมินความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งสอดคล้องกับการรักษาจริยธรรมหลัก ข้อที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติ ราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรี เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตประจำวัน ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๔ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ลพบุรีอินน์รีสอร์ท จังหวัดลพบุรี และศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดบุรีรัมย์

โดยสอดคล้อง...

โดยสอดคล้องกับการรักษาจริยธรรมหลัก ข้อที่ ๒ ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี ข้อที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้กำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะเพื่อประเมิน พฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยประเมินสมรรถนะหลักของทุกตำแหน่ง สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการ ประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- การบริการเป็นเลิศ
- การทำงานเป็นทีม

โดยสอดคล้องกับการรักษาจริยธรรมหลัก ดังนี้

ข้อที่ ๒ ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

ข้อที่ ๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความ คิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

ข้อที่ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ข้อที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ข้อที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๑ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการ ได้ประเมินความรู้และทักษะที่จำเป็นใช้ใน การปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง ในกระบวนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๓.๑.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็น ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

๑) นางสาวนิตยา การสังเวช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ได้รับผลการประเมินเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓

๒) นางสาวลลิตา วุฒิสาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ได้รับผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

๓.๑.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

๑) นายก่อเกียรติ ช่อนกลิ่น ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ได้รับผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔

๒)นางสาว...

๒) นางสาวรัชณี ชันธปริชาชญ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
ได้รับผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔

๓.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งขณะนี้  
อยู่ระหว่างการประเมินโครงการ

๓.๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ  
เพื่อประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและ  
พนักงานจ้างทั่วไป รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)  
จำนวน ๓๓๖ ราย ดังนี้

๓.๓.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑๕๖ ราย มีผลการประเมินดังนี้

๑) ระดับดีเด่น จำนวน ๑๕๓ ราย

๒) ระดับดีมาก จำนวน ๒ ราย

๓) ระดับพอใช้ จำนวน ๑ ราย

๓.๓.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๑ ราย มีผลการประเมินดังนี้

- ระดับดีเด่น จำนวน ๓๐ ราย

- ไม่ได้รับการประเมิน เนื่องจากอยู่ระหว่างพักราชการ ๑ ราย

๓.๓.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖๘ ราย มีผลการประเมินดังนี้

- ระดับดีเด่น จำนวน ๑๑ ราย

- ระดับดีมาก จำนวน ๕๖ ราย

- ระดับดี จำนวน ๑ ราย

๓.๓.๔ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘๑ ราย มีผลการประเมินดังนี้

- ระดับดีเด่น จำนวน ๒๑ ราย

- ระดับดีมาก จำนวน ๕๙ ราย

- ระดับพอใช้ จำนวน ๑ ราย

#### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้วางแผนงานในการนำผลการประเมินทางจริยธรรม  
หากพบว่า มีบุคลากรมีผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ต่ำ จะส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม อาจจะ  
เป็นหลักสูตรที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จัดอบรมเอง หรือส่วนราชการอื่น/หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด  
ตามความเหมาะสม ซึ่งเป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

#### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

#### ๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน ..... 

(นางสาวนิภา ประชีพราย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี