



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาโดยตลอด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับผลคะแนนการประเมิน ๙๖.๗๗ อยู่ในระดับ AA ซึ่งเป็นผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ได้รับคะแนน ๙๕.๕๒

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และเป็นการรักษาระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงได้นำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่สมควรต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อเป็นการตามหลักเกณฑ์การประเมินข้อ O๔๒ ที่กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยต้องเป็นการแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายนิติการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ข้อมูลพื้นฐานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒
๑. ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๓
๒. วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องมีการปรับปรุง/พัฒนาให้ดีขึ้น	๕
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๗

.....

ข้อมูลพื้นฐานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือสำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้จำนวน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) กำหนดค่าน้ำหนักเท่ากับ ๓๐ คะแนน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) กำหนดค่าน้ำหนักเท่ากับ ๓๐ คะแนน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) กำหนดค่าน้ำหนักเท่ากับ ๔๐ คะแนน

เกณฑ์คะแนนการประเมิน โดยหน่วยงานที่ได้ ๘๕ คะแนน ระดับ A ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๑. ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และแจ้งผลคะแนนผ่านระบบ ITAS ซึ่งหน่วยงานที่ได้ระดับคะแนนตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปจึงจะถือว่าผ่านการประเมิน โดยปรากฏผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีค่าคะแนนในภาพรวมเท่ากับ ๙๖.๗๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA แยกคะแนนตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ได้ดังนี้

(๑) การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	คะแนน
(๒) การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	คะแนน
(๓) การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๘๕	คะแนน
(๔) การใช้อำนาจ	๙๖.๗๖	คะแนน
(๕) คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๓๘	คะแนน
(๖) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๕.๒๕	คะแนน
(๗) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๑๔	คะแนน
(๘) การใช้งบประมาณ	๙๓.๒๔	คะแนน
(๙) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๙๒	คะแนน
(๑๐) การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๘๙	คะแนน

จากผลการประเมินที่กล่าวข้างต้น คณะที่ปรึกษาได้ลงความเห็นในส่วนข้อเสนอแนะ/หมายเหตุไว้ในระบบการประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีใจความแยกได้ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๗๗ คะแนน

(๒) การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินตามแบบวัด IIT ได้อย่างดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ 1๒๐ 1๒๓ และ 1๒๔ ดังนี้

ข้อ 1๒๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

/ข้อ...

ข้อ 1๒๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

ข้อ 1๒๔ ประเด็น หน่วยงานยังไม่มีมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบวัด EIT ได้อย่างดี ควบรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ E๒ E๓ และ E๕ ดังนี้

ข้อ E๒ ประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ข้อ E๓ ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข้อ E๕ ประเด็น การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักของหน่วยงาน หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย

(๔) การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องมีการปรับปรุง/พัฒนาให้ดีขึ้น

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า คะแนนการประเมินทุกตัวชี้วัด มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้รับคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เต็ม ๑๐๐ คะแนน สำหรับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) แยกเป็นคะแนนแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ IIT

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา
(๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๘๕ ๘๓.๒๔ ๘๖.๗๖ ๘๕.๒๕ ๘๔.๑๔	<p>จากผลคะแนนพบว่า มีประเด็นคำถามทั้งหมด ๓๐ คำถาม ซึ่งมีประเด็นที่สมควรได้รับการยกระดับคะแนนตามข้อเสนอแนะของคณะที่ปรึกษาฯ ดังนี้</p> <p>ข้อ 1๒๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาต ในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p> <p>ข้อ 1๒๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง เผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง</p> <p>ข้อ 1๒๔ ประเด็น หน่วยงานยังไม่มีมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>

แบบวัดการรับรู้ EIT

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา
(๑) คุณภาพการดำเนินงาน (๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๓) การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๓๘ ๙๒.๙๒ ๙๒.๘๙	<p>จากผลคะแนน พบว่ามีประเด็นคำถามทั้งหมด ๑๕ คำถาม ซึ่งมีประเด็นที่สมควรได้รับการยกระดับคะแนนตามข้อเสนอแนะของคณะที่ปรึกษาฯ ดังนี้</p> <p>ข้อ E๒ ประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการโดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>ข้อ E๓ ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการโดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>ข้อ E๕ ประเด็น การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักของหน่วยงาน หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม/การรายงานผล
๑.การยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือ/แนวทางการยืมและใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน - แจกเวียนประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด - มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดมีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแล และแนะนำบุคลากรในสังกัด 	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>ทุกส่วนราชการสังกัด</p>	ม.ค.-ก.พ. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
๒.การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบสื่อสังคมออนไลน์ของ อบจ.ลพบุรี และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้เป็นระบบชัดเจน เป็นปัจจุบัน เพื่อให้เข้าถึงทุกภาคส่วน 	กองยุทธศาสตร์ฯ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
๔.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำโครงการอบรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร - จัดทำโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมองค์กร 	<p>สำนักปลัดฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองการเจ้าหน้าที่ฯ - สำนักงานเลขา อบจ. - หน่วยตรวจสอบภายใน 	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม/ การรายงานผล
๕.การรักษาระดับ คะแนนและ ยกระดับคะแนน การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน - แต่งตั้งคณะทำงาน ITA ของหน่วยงาน เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าร่วมการประชุม/อบรม กับหน่วยงานต่างๆ ที่มีการจัดประชุม/อบรม - ถ่ายทอดข้อมูล หลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการทราบเพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช.กำหนด 	สำนักปลัดฯ	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ



วัฒนธรรม อบจ.ลพบุรี

"ชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ"

www.loppao.go.th

Tel. ๐ ๓๖๔๑ ๑๔๐๔ ต่อ ๑๐๒

Email. Lopburi1pao@gmail.com



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ โทร. ๑๐๒

ที่ ลบ ๕๑๐๐๑/ว ๕๓๑

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่ทราบอยู่แล้วว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งสำนักปลัดฯ ฝ่ายนิติการ ได้แจ้งหลักเกณฑ์ต่างๆ รวมทั้งการมอบหมายภารกิจตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามตัวชี้วัดและประเด็นการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดในข้อ O๔๒ สำนักปลัดฯ ฝ่ายนิติการ จึงได้จัดทำมาตรการดังกล่าวขึ้นโดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับทุกส่วนฯ ซึ่งมีหน้าที่ต้องร่วมมือกันในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผ่านพ้นไปได้ด้วยดี และเป็นการรักษาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA จึงแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรการต่างๆ ที่กำหนดโดยเคร่งครัด หากมีการดำเนินการตามมาตรการแล้ว ขอให้รายงานผลการดำเนินการให้สำนักปลัดฯ ทราบภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับกองทุนศาสตร์และงบประมาณ ขอให้ นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ต่อไปด้วย รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ โทร. ๑๐๒

ที่ ลบ ๕๑๐๐๑/-

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาโดยตลอด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับผลคะแนนการประเมิน ๙๖.๗๗ อยู่ในระดับ AA และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีหน้าที่ต้องเข้าร่วมการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งเป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามองค์ประกอบข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด โดยในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อ O๔๒ กำหนดให้หน่วยงานจะต้องจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยต้องเป็นการแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลการดำเนินงาน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ ได้ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และศึกษาองค์ประกอบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินในข้อ O๔๒ มาประกอบกับการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ ของหน่วยงานอย่างละเอียดแล้ว จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามประเด็นการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และเป็นการรักษาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดตามที่แนบท้าย

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามตัวชี้วัดและประเด็นการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และเนื่องจากการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เกี่ยวข้องกับทุกส่วนราชการ ที่มีหน้าที่ต้องร่วมมือกันในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผ่านพ้นไปได้ด้วยดี เป็นการรักษาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA จึงเห็นควรแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ ในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรการต่างๆ ที่กำหนดโดยเคร่งครัด พร้อมทั้ง นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ต่อไปด้วย


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในร่างหนังสือที่เสนอมา
พร้อมนี้



(นายอนุรักษ์ พลเสน)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลงนามแล้ว




(นางอรพิน จิระพันธุวานิช)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖

เรียน นายก อบจ.ลพบุรี 1
- เพื่อโปรดลงนาม



๒๓ ก.พ. ๒๕๖๖
(นางสาวนิภา ประชีพราย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี



(นายสมชาติ ประสมเพชร)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ปลัด อบจ.
รองปลัด อบจ.
หัวหน้าส่วน
จังหวัดฝ่าย
เจ้าหน้าที่
พิมพ์/ทบทวน

