



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เรื่อง บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างรายบุคคล (เพิ่มเติม) สำหรับรอบการประเมิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔
และได้จัดทำขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง แจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบแล้ว นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มีคำสั่งจ้างบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดลพบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๕๔ ราย จึงกำหนดให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติ
ตามนโยบายและเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่นายกองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มอบมาเป็นแนวทางในการทำงาน ตามอำนาจหน้าที่ และร่วมกันกำหนดข้อตกลง
การปฏิบัติงานรายบุคคล โดยให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน กำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกัน
ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.จ. กำหนด และให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ
ด้วยวิธีการถ่ายทอดจากบันลงล่าง กำหนดตัวชี้วัดเป็นระดับองค์กร ระดับส่วนราชการ ระดับรายบุคคล และ
กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม และเหมาะสม ประกอบด้วยส่วนที่ ๑ การประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับรอบ
การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) โดยมี
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๐ คน และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๔ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕๔ คน
รายละเอียดปรากฏตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี