



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การจำแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้าง
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวม เงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสิบ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ ซึ่งกรณีดังกล่าวทำให้เกิด ข้อพิพาทกันว่า ประโยชน์ตอบแทนอื่นมีความหมาย และจำแนกเป็นรายการใดบ้าง

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุม ครั้งที่ 7/2544 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2544 และได้มีมติ ให้ประกาศความหมายประโยชน์ตอบแทนอื่น และการจำแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 "ประโยชน์ตอบแทนอื่น" หมายความว่า ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินที่พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ได้รับในลักษณะของสวัสดิการ

ข้อ 2 การจำแนกรายการค่าใช้จ่ายที่เป็นรายจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้าง ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ปรากฏตามบัญชีแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2544

(นายอาษา เมฆสวรรค์)

ประธานกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บัญชีแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การจำแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้าง
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง

ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2544

ลำดับ	การจำแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้าง
1	<p><u>เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่นๆที่จ่ายควบกับเงินเดือน</u></p> <p>(1) เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)</p> <p>(2) เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)</p> <p>(3) เงินเพิ่มอื่นๆที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)- เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)- เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.) <p>ฯลฯ</p>
2	<p><u>เงินค่าจ้าง</u></p> <p>(1) เงินค่าจ้างประจำ</p> <p>(2) เงินค่าจ้างชั่วคราว</p>
3	<p><u>ประโยชน์ตอบแทนอื่น</u></p> <p>(1) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกันดาร/พื้นที่เสี่ยงภัย/พื้นที่พิเศษ</p> <p>(2) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร</p> <p>(3) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึง เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการ และลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร และข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร</p> <p>(4) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล</p> <p>(5) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)</p> <p>(6) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว</p> <p>(7) เงินค่าเช่าบ้าน</p> <p>(8) เงินทำขวัญข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ เพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>

ลำดับ	การจำแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้าง
	<p>(9) เงินเกี่ยวกับศษข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทาง</p> <p>ไปราชการ</p> <p>(10) เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ</p> <p>(11) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึง เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของ กรุงเทพมหานคร (ชรบ.)</p> <p>(12) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม</p> <p>(13) เงินทดแทนข้าราชการวิลาวัณ</p> <p>(14) เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างที่กำหนดใหม่</p> <p>(15) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>(16) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร</p> <p>(17) บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอริปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อย ของประเทศ</p> <p>(18) ค่าใช้จ่าย ตามข้อ 7 วรรคสองของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2544</p>